

## Οι επιχειρήσεις πιο κοντά στην Ευρώπη



### Επίσημη έναρξη της πλατφόρμας REFIT Νέα προσέγγιση με συνεργασία όλων των μερών, με στόχο τη βελτίωση της νομοθεσίας για καλύτερα αποτελέσματα

**Σ**τις 29 Ιανουαρίου 2016, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή φιλοξένησε στις Βρυξέλλες την πρώτη συνεδρίαση της πλατφόρμας REFIT. Στη συνεδρίαση συμμετείχαν 48 μέλη από διάφορες ομάδες ενδιαφερομένων, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή, την Ευρωπαϊκή Επιτροπή των Περιφερειών και τις κυβερνήσεις όλων των κρατών μελών, με σκοπό να κάνουν αποτελεσματικότερη τη νομοθεσία της ΕΕ και αποδοτικότερη την εφαρμογή της στα κράτη μέλη ως προς την επίτευξη των στόχων της. Με τη συνεργασία μιας ομάδας εμπειρογνομώνων διαφόρων ειδικοτήτων, οι οποίοι εξετάζουν τον αντίκτυπο

της εφαρμογής της κοινοτικής νομοθεσίας στην πράξη, η συγκεκριμένη πρωτοβουλία αποτελεί τη βάση για μια ολοκληρωμένη αντιμετώπιση του θέματος με κοινό στόχο τη βελτίωση της νομοθεσίας για καλύτερα αποτελέσματα.

Ο πρώτος αντιπρόεδρος της Επιτροπής, Φρανς Τίμερμανς, ο οποίος προεδρεύει της πλατφόρμας REFIT, δήλωσε: «Για να έχουμε τα αποτελέσματα που οι πολίτες αναμένουν από εμάς, η αναθεώρηση και η βελτίωση των ισχυόντων κανόνων της ΕΕ είναι εξίσου σημαντικό με τη διατύπωση νέων νομοθετικών προτάσεων.

#### διαβάστε

Ασφάλεια και υγεία  
στις μικρές  
και πολύ μικρές  
επιχειρήσεις

σελ. 4



#### Erasmus+:

Παροχή περισσότερων  
και καλύτερων ευκαιριών  
για τη στήριξη  
των μελλοντικών γενιών  
της Ευρώπης

σελ. 5 - 6

#### Έκθεση σχετικά με την απασχόληση και τις κοινωνικές εξελίξεις 2015:

Οι επενδύσεις σε  
ανθρώπινο δυναμικό είναι  
καθοριστικής σημασίας για  
την οικονομική ανάπτυξη

σελ. 6 - 7

#### Δίκαιη φορολογία:

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή  
προτείνει νέα μέτρα για την  
πάταξη της φοροαποφυγής  
των εταιρειών

σελ. 8 - 9

Η Υπηρεσία Ενημέρωσης του Ευρωπαϊκού Κέντρου Επιχειρηματικής Στήριξης Κύπρου έχει σκοπό να δείξει ότι με τη σωστή ενημέρωση και καθοδήγηση σε θέματα που αφορούν την Ευρωπαϊκή Ένωση, μπορεί να βοηθήσει στη συνεχή οικονομική ανάπτυξη και προώθηση των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων στη νέα Ευρωπαϊκή αγορά.

Το Ενημερωτικό Δελτίο «Οι Επιχειρήσεις πιο κοντά στην Ευρώπη» είναι ένα μηνιαίο έντυπο στο οποίο μπορείτε να βρείτε πληροφορίες όπως πρόσφατη κοινοτική νομοθεσία, εμπορικές συνεργασίες από άλλα Κράτη Μέλη της Ε.Ε., και νέα σχετικά με την πολιτική της Ε.Ε. για τις επιχειρήσεις. Ευελπιστούμε πως οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις θα βρουν τις πληροφορίες μας υποβοηθητικές στις καθημερινές τους δραστηριότητες.

Με εκτίμηση,  
Στάλω Δημοσθένους  
Συντονίστρια Υπηρεσιών Ενημέρωσης:  
Ευρωπαϊκό Κέντρο  
Επιχειρηματικής Στήριξης Κύπρου

## Οι επιχειρήσεις πιο κοντά στην Ευρώπη

### Μηνιαία έκδοση του ΚΕΒΕ και της Υπηρεσίας Ενημέρωσης του Ευρωπαϊκού Κέντρου Επιχειρηματικής Στήριξης Κύπρου

Διεύθυνση: 38 Γρίβα Διγενή και Δεληγιώργη 3, Τ.Κ. 21455, 1509, Λευκωσία  
Τηλ: 22889800  
Φαξ: 22661044

[www.bsccyprus.org.cy](http://www.bsccyprus.org.cy)  
e-mail: [info.bsccy@cci.org.cy](mailto:info.bsccy@cci.org.cy)

Υπεύθυνοι ύλης:  
Στάλω Δημοσθένους,  
Μαρία Κωνσταντίνου,  
Μιχάλης Πρωτοπαπάς

Δημοσιογραφική και τεχνική επιμέλεια:  
**fmw financial media way**  
Αρμενίας 23B,  
Γραφείο 101, 2003,  
Στρόβολος Λευκωσία  
τηλ: 22342005,  
Fax: 22342006  
email: [info@fmw.com.cy](mailto:info@fmw.com.cy)  
[www.fmw.com.cy](http://www.fmw.com.cy)



## Ενημερωθείτε για τις τελευταίες εξελίξεις στην Ε.Ε.

Συμπληρώνοντας τον πιο κάτω πίνακα, θα λάβετε την πιο πρόσφατη πληροφόρηση (Ανακοινώσεις / Εκδόσεις) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, για τα θέματα που σας ενδιαφέρουν. Παρακαλώ επιλέξτε μέχρι τρία (3) θέματα.

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Δραστηριότητες της Ευρωπαϊκής Ένωσης      | <input type="checkbox"/> Κοινωνικά θέματα   |
| <input type="checkbox"/> Δίκαιο και δικαιοσύνη                     | <input type="checkbox"/> Πληροφόρηση - Παιδεία - Πολιτιστικά θέματα - Αθλητισμός                            |
| <input type="checkbox"/> Εξωτερικές σχέσεις/ Διεθνής Πολιτική      | <input type="checkbox"/> Γεωργία - Δασοκομία - Αλιεία   |
| <b>Εμπόριο - Ανταγωνισμός:</b>                                     | <input type="checkbox"/> Βιομηχανία - Επιχειρήσεις - Υπηρεσίες  |
| <input type="checkbox"/> Εμπορική Πολιτική & Πολιτική Ανταγωνισμού | <input type="checkbox"/> Ενέργεια   |
| <input type="checkbox"/> Ελεύθερη Κυκλοφορία Εμπορευμάτων          | <input type="checkbox"/> Μεταφορές  |
| <b>Οικονομία - Δημοσιονομικά θέματα:</b>                           | <input type="checkbox"/> Περιβάλλον - Οικολογία   |
| <input type="checkbox"/> Οικονομική Πολιτική                       | <input type="checkbox"/> Επιστημονική και τεχνολογική έρευνα (Βιομηχανική Έρευνα, ICT, Τεχνολογία Τροφίμων) |
| <input type="checkbox"/> Φορολογία                                 | <input type="checkbox"/> Στατιστικές  |

Όνομα Εταιρείας/Οργανισμού: .....

Όνομα Υπευθύνου: .....

Δραστηριότητα Εταιρείας: .....

Διεύθυνση: .....

Τ. Τομέας: ..... Τ. Θυρίδα: .....

Τηλ.: ..... Ηλεκτρ. Διεύθυνση: .....

Αποστέλλετε το απόκομμα αυτό στο Fax 22661044 ή στο ΚΕΒΕ, υπόψη Μαρίας Κωνσταντίνου, Τ.Θ. 21455, 1509, Λευκωσία.



ΚΥΠΡΙΑΚΟ  
ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΚΑΙ  
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ  
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ



στην υπηρεσία της επιχείρησής σας

# Επίσημη έναρξη της πλατφόρμας REFIT: Νέα προσέγγιση με συνεργασία όλων των μερών, με στόχο τη βελτίωση της νομοθεσίας για καλύτερα αποτελέσματα

## Συνέχεια από σελ. 1

Η κοινοτική νομοθεσία πρέπει να είναι κατάλληλη για τους σκοπούς που επιδιώκει, επικαιροποιημένη και όσο το δυνατόν απλούστερη. Για να γίνει αυτό, χρειάζεται να ακούμε τη γνώμη αυτών που έχουν πλήρη εικόνα της πραγματικότητας: τους πολίτες, τους μικρούς επιχειρηματίες, τους δημόσιους λειτουργούς που βλέπουν καθημερινά τα πλεονεκτήματα, αλλά ορισμένες φορές και τις ανεπάρκειες, των νόμων μας και του τρόπου εφαρμογής τους στα κράτη μέλη. Η πλατφόρμα REFIT δημιουργήθηκε με σκοπό τη συλλογή και την αξιολόγηση των απόψεων αυτών των ομάδων και στη συνέχεια τη μετατροπή τους σε ρεαλιστικές και υλοποιήσιμες προτάσεις προς την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.»

Τα μέλη της πλατφόρμας REFIT θα εργάζονται βασισμένα κυρίως στις απόψεις του κοινού, τις οποίες θα λαμβάνουν μέσω του εργαλείου «[Βοηθήστε μας να μειώσουμε το φόρτο](#)». Η νέα αυτή διαδικτυακή πύλη είναι ανοικτή σε όσους επιθυμούν να διατυπώσουν προτάσεις για τη μείωση των κανονιστικών επιβαρύνσεων που αντιμετωπίζουν στην καθημερινή τους ζωή. Τα μέλη της πλατφόρμας θα αξιολογούν τις προτάσεις των ενδιαφερομένων και θα αναζητούν πρακτικούς τρόπους για να δοθεί συνέχεια στις προτάσεις αυτές χωρίς να υπονομεύονται οι στόχοι της εκάστοτε πολιτικής.

Η Επιτροπή θα εκφράζει την άποψή της για όλες τις προτάσεις της πλατφόρμας και θα εξηγήει συστηματικά και δημόσια με ποιο τρόπο προτίθεται να δώσει συνέχεια σε αυτές. Μέσω των εκπροσώπων τους στην πλατφόρμα, τα κράτη μέλη θα καλούνται να πράττουν το ίδιο στις περιπτώσεις που οι προτάσεις αφορούν τη μεταφορά της κοινοτικής νομοθεσίας στο εθνικό δίκαιο και την εφαρμογή της. Κατά την πρώτη της συνεδρίαση, η πλατφόρμα συζήτησε το πρόγραμμα εργασίας της για το 2016. Περίπου 250 προτάσεις έχουν ήδη υποβληθεί στην ομάδα μέσω του εργαλείου «[Βοηθήστε μας να μειώσουμε τον φόρτο](#)».



## Ιστορικό

Η δημιουργία της πλατφόρμας REFIT προβλεπόταν στο θεματολόγιο του 2015 για τη βελτίωση της νομοθεσίας. Η πλατφόρμα αποτελείται από την ομάδα των ενδιαφερόμενων μερών, με 18 μέλη και δύο εκπροσώπους από την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών, και από την ομάδα εκπροσώπων των κυβερνήσεων, με έναν εμπειρογνώμονα υψηλού επιπέδου από κάθε ένα από τα 28 κράτη μέλη της ΕΕ. Τα μέλη υποβοηθούνται στο έργο τους από τη Γενική Γραμματεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Τα μέλη της ομάδας των ενδιαφερόμενων μερών έχουν επιλεγεί μέσω δημόσιας πρόσκλησης υποβολής αιτήσεων. Η Επιτροπή επεδίωξε να υπάρχει ισορροπημένη εκπροσώπηση όλων των κλάδων, συμφερόντων, περιοχών και φύλων.

Αφού ξεκίνησε το 2012, το πρόγραμμα REFIT έχει παρουσιάσει αποτελέσματα σε πολλούς τομείς για τις επιχειρήσεις. Για παράδειγμα, μέσω των δράσεων REFIT μειώθηκαν μέχρι και κατά 90% τα τέλη των ΜΜΕ για τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία για τις χημικές ουσίες, καθιερώθηκε το εργαλείο ηλεκτρονικών δημόσιων συμβάσεων με αποτέλεσμα οικονομίες της τάξης του 20% στα σχετικά έξοδα, και παραχωρήθηκαν στις ΜΜΕ απαλλαγές σχετικά με

ορισμένες ιδιαίτερα επαχθείς κανονιστικές επιβαρύνσεις. Στο πρόγραμμα εργασίας για το 2016, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει επισημάνει 40 πρωτοβουλίες REFIT σε διάφορους τομείς πολιτικής.

Η Επιτροπή παρουσίασε το θεματολόγιο για τη βελτίωση της νομοθεσίας στις 19 Μαΐου 2015 με σκοπό να αλλάξουν τόσο οι δράσεις της ΕΕ όσο και ο τρόπος με τον οποίο τις υλοποιεί. Ο λόγος ύπαρξης της ΕΕ, των θεσμικών οργάνων της και της νομοθεσίας της είναι η εξυπηρέτηση των πολιτών και των επιχειρήσεων και πρέπει να το διαπιστώνουν στην καθημερινή τους ζωή και τις καθημερινές τους δραστηριότητες. Πρέπει να αποκαταστήσουμε την εμπιστοσύνη τους στην ικανότητά μας να επιτυγχάνουμε αποτελέσματα. Η Επιτροπή Γιούνκερ σηματοδοτεί ένα νέο ξεκίνημα. Προτεραιότητά μας είναι να παρέχουμε λύσεις για τα μεγάλα θέματα που δεν μπορούν να αντιμετωπίσουν τα κράτη μέλη από μόνα τους.

## Περισσότερες πληροφορίες:

[Θεματολόγιο για τη βελτίωση της νομοθεσίας](#)

[Δέσμη προτάσεων για τη «Βελτίωση της νομοθεσίας»](#)

[Πρόγραμμα REFIT](#)

[Μέλη της πλατφόρμας REFIT](#)

[Βοηθήστε μας να μειώσουμε το φόρτο](#)



# Ασφάλεια και υγεία στις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις

**Ο**ι μικρές και οι πολύ μικρές επιχειρήσεις (ΜΜΕ) αποτελούν παράγοντες ώθησης της οικονομικής ανάπτυξης, της καινοτομίας, της απασχόλησης και της κοινωνικής ένταξης και είναι επίσης ο πυλώνας της ευρωπαϊκής οικονομίας.

Το 2013, οι ΜΜΕ αντιπροσώπευαν το 99,8% του συνόλου των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνταν στην ΕΕ εκτός του χρηματοπιστωτικού τομέα. Ο αριθμός αυτός αντιστοιχεί σε 21,6 εκατομμύρια επιχειρήσεις στην ΕΕ.

Οι ΜΜΕ διακρίνονται σε τρεις κατηγορίες - τις πολύ μικρές, τις μικρές και τις μεσαίες επιχειρήσεις. Στη [Σύσταση της Επιτροπής 2003/361/ΕΚ της 6ης Μαΐου 2003](#) οι ΜΜΕ ορίζονται ως εξής:

- Μια μεσαία επιχείρηση απασχολεί λιγότερους από 250 υπαλλήλους, έχει ετήσιο κύκλο εργασιών μικρότερο από 50 εκατομμύρια ευρώ και το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού της δεν υπερβαίνει τα 43 εκατομμύρια ευρώ.
- Μια μικρή επιχείρηση απασχολεί λιγότερους από 50 εργαζομένους και ο ετήσιος κύκλος εργασιών της ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού της δεν υπερβαίνει τα 10 εκατομμύρια ευρώ.
- Μια πολύ μικρή επιχείρηση απασχολεί λιγότερους από δέκα εργαζομένους και ο ετήσιος κύκλος εργασιών ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού της δεν υπερβαίνει τα 2 εκατομμύρια ευρώ.

Οι ΜΜΕ στην ΕΕ απασχολούν κατά μέσο όρο 4, 22 υπαλλήλους, γεγονός που σημαίνει ότι η συντριπτική πλειονότητα (92,4%) των επιχειρήσεων στην ΕΕ είναι πολύ μικρές. Η σημασία τους για την ευρωπαϊκή οικονομία είναι τεράστια, καθώς σε αυτές βρίσκεται το 67,4% όλων των θέσεων εργασίας στην Ευρώπη.

**Ποιες προκλήσεις αντιμετωπίζουν οι μικρές και οι πολύ μικρές επιχειρήσεις;**

**Η ασφάλεια και η υγεία έχουν θετικά αποτελέσματα για τις μικρές και πολύ**



## μικρές επιχειρήσεις

Οι νεοφυείς μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις που κατορθώνουν να επιβιώσουν για περισσότερο από μια πενταετία είναι λιγότερες από τις μισές, ενώ ακόμη λιγότερες είναι εκείνες που με τις επιδόσεις τους δίνουν ώθηση στη βιομηχανική καινοτομία και πρόοδο. Από μια μελέτη προέκυψε ότι το μέσο ποσοστό εργατικών ατυχημάτων στις νεοφυείς πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις στις ΗΠΑ ήταν υπερδιπλάσιο σε αυτές που δεν επιβίωσαν μετά από ένα ή δύο χρόνια από την ίδρυσή τους από ό,τι σε εκείνες που επιβίωσαν για περισσότερο από μια πενταετία.

Το κόστος των ατυχημάτων είναι ιδιαίτερα επιβαρυντικό για τις μικρότερες επιχειρήσεις καθώς τα ατυχήματα που συμβαίνουν στους χώρους μικρών επιχειρήσεων αντιστοιχούν στο **82% όλων των τραυματισμών στο χώρο εργασίας και στο 90% όλων των θανατηφόρων ατυχημάτων**.

Οι επιπτώσεις ενός σοβαρού περιστατικού υπονόμευσης της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας μπορεί να είναι καταστροφικές για μια μικρή επιχείρηση:

- Οι πολύ μικρές και οι μικρές επιχειρήσεις δυσκολεύονται πολύ περισσότερο να ανακάμψουν μετά από τέτοιου είδους περιστατικά.
- Οι επιπτώσεις είναι πολύ σοβαρότερες από ό,τι σε συγκρίσιμες μεγαλύτερες επιχειρήσεις.
- Οι εργαζόμενοι σε νευραλγικές θέσεις δεν μπορούν να αντικατασταθούν ούτε εύκολα ούτε γρήγορα

- Ακόμη και μικρή διακοπή της λειτουργίας μπορεί να έχει ως αποτέλεσμα την απώλεια σημαντικών πελατών και συμβάσεων.
- Ένα σοβαρό περιστατικό μπορεί να οδηγήσει σε παύση της λειτουργίας λόγω του άμεσου κόστους αντιμετώπισής του ή της απώλειας συμβάσεων ή/και πελατών.
- Ακόμη και μη σοβαρά ατυχήματα και προβλήματα υγείας μπορούν να διπλασιάσουν το χρόνο αναρρωτικής άδειας.

Τα στατιστικά αυτά στοιχεία υποδεικνύουν ότι η ορθή διαχείριση της ΕΑΥ έχει κρίσιμη σημασία για την επιτυχία και τη μακροχρόνια επιβίωση των μικρών και των πολύ μικρών επιχειρήσεων. Από την έρευνα ESENER του EU-OSHA προκύπτει ότι υπάρχουν περιπτώσεις πολύ μικρών επιχειρήσεων σε ορισμένες χώρες της ΕΕ και τομείς οι οποίες εφαρμόζουν πρακτικές διαχείρισης της ΕΑΥ με υψηλά ποσοστά επιτυχίας. Το γεγονός αυτό υποδεικνύει ότι, εάν το περιβάλλον είναι ευνοϊκό, η διαχείριση της ΕΑΥ στις πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις μπορεί να βελτιωθεί σημαντικά.

Η αποτελεσματική διαχείριση της ΕΑΥ είναι καθοριστική όχι μόνο για την προσωπική ευημερία των εργαζομένων, αλλά και για την μακροπρόθεσμη ευημερία των επιχειρήσεων και της οικονομίας, καθώς ελαχιστοποιεί τις ζημιές που επιφέρουν στην παραγωγικότητα οι τραυματισμοί και τα προβλήματα υγείας.



## Erasmus+: Παροχή περισσότερων και καλύτερων ευκαιριών για τη στήριξη των μελλοντικών γενιών της Ευρώπης

ΑΚΟΛΟΥΘΕΙ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

**Τ**ο πρώτο έτος εφαρμογής του, το Erasmus+, το μεγαλύτερο και καταλληλότερο πρόγραμμα για την εκπαίδευση, την κατάρτιση, τη νεολαία και τον αθλητισμό, ανταποκρίνεται ήδη στις προσδοκίες.

Με προϋπολογισμό άνω των 2 δισεκατομμυρίων ευρώ το πρώτο έτος εφαρμογής του, το πρόγραμμα Erasmus+ έχει ήδη προσφέρει σε περισσότερα από ένα εκατομμύριο άτομα την ευκαιρία να συμμετάσχουν σε 18.000 χρηματοδοτούμενα σχέδια. Επίσης, πιο ευέλικτες ευκαιρίες για συνεργασία σε όλους τους τομείς της Ευρώπης βοηθούν τα συστήματα της Ευρώπης για την εκπαίδευση, την κατάρτιση, τη νεολαία και τον αθλητισμό να δοκιμάσουν καινοτόμες πρακτικές και να συμβάλουν στη μεταρρύθμιση και τον εκσυγχρονισμό.

Ο κ. Tibor Navracsics, Επίτροπος της ΕΕ αρμόδιος για θέματα εκπαίδευσης, πολιτισμού, νεολαίας και αθλητισμού, δήλωσε: «Το πρώτο έτος εφαρμογής του προγράμματος Erasmus+ στέφθηκε με πραγματική επιτυχία. Ο εντυπωσιακός αριθμός συμμετεχόντων αποδεικνύει ότι το πρόγραμμα συνέβαλε σημαντικά στη βελτίωση των προοπτικών απασχόλησης των νέων, βοηθώντας τους να αποκτήσουν νέες δεξιότητες και εμπειρίες και στηρίζοντας τον εκσυγχρονισμό των συστημάτων της Ευρώπης για την εκπαίδευση, την κατάρτιση και τη νεολαία. Θα εξακολουθήσουμε να ανταποκρινόμαστε

στην απήχηση αυτή, ώστε να προσεγγίσουμε περισσότερα άτομα με διαφορετικά ενδιαφέροντα, διαφορετικά χαρακτηριστικά και διαφορετική κοινωνική προέλευση.»

Τα αριθμητικά στοιχεία που δημοσιεύονται καταδεικνύουν ότι το 2014 το πρόγραμμα Erasmus+ βοήθησε **περισσότερα άτομα** μέσω ενός **ευρύτερου φάσματος δυνατοτήτων**. Το πρώτο έτος εφαρμογής του το πρόγραμμα στήριξε 650.000 υποτροφίες κινητικότητας για σπουδαστές, ασκούμενους, εκπαιδευτικούς, εθελοντές και άλλους νέους και άνοιξε τον δρόμο για τα πρώτα σπουδαστικά δάνεια για πλήρεις σπουδές επιπέδου μάστερ στο εξωτερικό. Για πρώτη φορά, το πρόγραμμα χρηματοδότησε επίσης σχέδια για την υποστήριξη πολιτικής, στα οποία συμμετέχουν δημόσιες αρχές και διεθνείς οργανισμοί και επίσης, χρηματοδότησε σχέδια στον τομέα του αθλητισμού.

Το **ενισχυμένο πρόγραμμα Erasmus+** παρέχει επίσης **μεγαλύτερη στήριξη στους δικαιούχους του**. Αυτό φαίνεται στην καλύτερη αναγνώριση των σπουδών στο εξωτερικό όταν οι σπουδαστές επιστρέφουν στις χώρες καταγωγής τους. Επιπλέον, η κινητικότητα εκπαιδευτικών και προσωπικού ενσωματώνεται καλύτερα στις στρατηγικές επαγγελματικής εξέλιξης που εφαρμόζουν τα ιδρύματα της χώρας καταγωγής τους.

Το νέο **πρόγραμμα Erasmus+ είναι επίσης πιο ανοικτό**, με ιδιαίτερη έμφαση

στην προώθηση της κοινωνικής ένταξης, της ενεργούς συμμετοχής στα κοινά και της ανεκτικότητας. Για να επιτευχθεί αυτό, χορηγήθηκε μεγαλύτερη χρηματοδοτική στήριξη από ποτέ στους συμμετέχοντες με λιγότερα οικονομικά μέσα ή ειδικές ανάγκες. Επιπλέον, το 2016 θα διατεθούν 13 εκατομμύρια ευρώ για τη χρηματοδότηση σχεδίων για την αντιμετώπιση ζητημάτων όπως η κοινωνική ένταξη των μειονοτήτων και των μεταναστών και λοιπών μειονεκτούσων κοινωνικών ομάδων.

Το πρόγραμμα ενίσχυσε επίσης πρωτοβουλίες για **τη βελτίωση των προοπτικών απασχόλησης των νέων** και τη διευκόλυνση της μετάβασής τους από την εκπαίδευση στην εργασία. Έτσι, σημειώθηκε αύξηση των ευκαιριών πρακτικής άσκησης και μαθητείας στο πλαίσιο του προγράμματος.

**Η Ισπανία, η Γερμανία και η Γαλλία εξακολουθούν να είναι οι κυριότεροι προορισμοί για τους σπουδαστές**

Σε χωριστή έκθεση η Επιτροπή δημοσιεύει επίσης τα στατιστικά στοιχεία σχετικά με την κινητικότητα σπουδαστών και προσωπικού για το τελευταίο ακαδημαϊκό έτος (2013-2014) του προηγούμενου προγράμματος Erasmus για την τριτοβάθμια εκπαίδευση, το οποίο αποτελούσε μέρος του γενικού προγράμματος δια βίου μάθησης. Τα στοιχεία καταδεικνύουν συμμετοχή αριθμού-ρεκόρ σπουδαστών (272.000) και προσωπικού (57.000) σε σύγκριση με το

**Συνέχεια από σελ. 5**

προηγούμενο έτος. Η Ισπανία, η Γερμανία και η Γαλλία εξακολούθησαν να αποτελούν τους τρεις δημοφιλέστερους προορισμούς επιλογής των σπουδαστών του Erasmus για σπουδές ή κατάρτιση στο εξωτερικό στο διάστημα 2013-2014.

Επιπλέον, μια νέα περιφερειακή μελέτη αντικτύπου για το Erasmus επιβεβαιώνει ότι, ενώ μια ανταλλαγή σπουδαστών στο πλαίσιο του Erasmus βελτιώνει σημαντικά τις πιθανότητες των νέων να εξασφαλίσουν διοικητικές θέσεις υψηλής ποιότητας, αυτό ισχύει ιδιαίτερα για σπουδαστές που προέρχονται από τη Νότια και Ανατολική Ευρώπη.

**Ιστορικό**

Το πρόγραμμα Erasmus+ στοχεύει στη στήριξη του εκσυγχρονισμού των συστημάτων της Ευρώπης για την εκπαίδευση, την κατάρτιση και τη νεολαία, συμβάλλοντας, παράλληλα, στη βελτίωση των δεξιοτήτων των σπουδαστών, των προοπτικών απασχόλησής τους και της ενεργούς συμμετοχής τους στα κοινά.

Το επταετές πρόγραμμα (2014-2020) έχει προϋπολογισμό 14,7 δισεκατομμύρια ευρώ — σημειώνοντας αύξηση κατά 40% σε σχέση με τα προηγούμενα επίπεδα δαπανών, πράγμα που αντανακλά τη δέσμευση της ΕΕ να επενδύσει στους οικείους τομείς. Το Erasmus+ θα προσφέρει σε περισσότερους από 4 εκατομμύρια Ευρωπαίους ευκαιρίες σπουδών, κατάρτισης, απόκτησης επαγγελματικής πείρας και συμμετοχής σε δράσεις εθελοντισμού στο εξωτερικό. Το πρόγραμμα στηρίζει επίσης διακρατικές συμπράξεις μεταξύ ιδρυμάτων εκπαίδευσης, κατάρτισης και νεολαίας, ώστε να ενισχυθεί η συνεργασία και να γεφυρωθεί ο κόσμος της εκπαίδευσης με τον κόσμο της εργασίας. Για πρώτη φορά το πρόγραμμα προσφέρει επίσης ειδική χρηματοδότηση για δράσεις στον τομέα του αθλητισμού, έτσι ώστε να συμβάλει στην ανάπτυξη της ευρωπαϊκής διάστασης και στην αντιμετώπιση σοβαρών διασυνοριακών απειλών, όπως οι προσυμφωνημένοι αγώνες και το ντόπινγκ. Το πρόγραμμα υποστηρίζει επίσης την ανάπτυξη της διδασκαλίας και της έρευνας για την ευρωπαϊκή ολοκλήρωση μέσω των δρά-

σεων Jean Monnet.

Η κύρια έκθεση που δημοσιεύεται παρουσιάζει τα πρώτα αποτελέσματα ένα έτος μετά την έναρξη του προγράμματος Erasmus+. Συγκεντρώνει τα στοιχεία που συνέλεξε η Επιτροπή, καθώς και οι εθνικοί φορείς και συναφείς εκτελεστικοί οργανισμοί επιφορτισμένοι με την υλοποίηση του προγράμματος.

Επιπλέον, οι δύο άλλες εκθέσεις που δημοσιεύονται παρέχουν πληροφορίες σχετικά με το τελευταίο έτος του προγράμματος Erasmus για την τριτοβάθμια εκπαίδευση. Προσφέρουν επίσης μια περιφερειακή προοπτική για τον αντίκτυπο του προγράμματος.

**Για περισσότερες πληροφορίες:**

[Ενημερωτικό δελτίο Erasmus+](#)

[Ενημερωτικό δελτίο για την Κύπρο](#)

[Ενημερωτικά δελτία άλλων χωρών](#)

[MEMO/16/143](#)

[Εκθέσεις](#)

[Δικτυακός τόπος του Erasmus+](#)

## Έκθεση σχετικά με την απασχόληση και τις κοινωνικές εξελίξεις 2015 Οι επενδύσεις σε ανθρώπινο δυναμικό είναι καθοριστικής σημασίας για την οικονομική ανάπτυξη

**Η** έκθεση σχετικά με την απασχόληση και τις κοινωνικές εξελίξεις στην Ευρώπη (ESDE) είναι μια επίσημη ανασκόπηση των τελευταίων εξελίξεων στον τομέα της απασχόλησης και στον κοινωνικό τομέα, στην οποία εξετάζονται οι επερχόμενες προκλήσεις και οι πιθανές απαντήσεις πολιτικής.

Η φετινή έκθεση αποκαλύπτει περαιτέρω θετικές εξελίξεις στον τομέα της απασχόλησης και στον κοινωνικό τομέα στην ΕΕ. Ωστόσο, παρά τις πρόσφατες θετικές εξελίξεις, εξακολουθούν να υπάρχουν τεράστιες ανισότητες μεταξύ των κρατών μελών, όσον αφορά την οικονομική μεγέθυνση, την απασχόληση και άλλους βασικούς κοινωνικούς δείκτες και δείκτες για την αγορά εργασίας. Πολλές από αυτές τις ανισότητες σχετίζονται με την υποαξιοποίηση του ανθρώπινου κεφαλαίου σε διάφορα μέτωπα.

Η κ. Marianne **Thyssen**, Επίτροπος αρμόδια για την απασχόληση, τις κοινωνικές υποθέσεις, τις δεξιότητες και την εργασιακή κινητικότητα, δήλωσε τα εξής: «Πρέπει να εξασφαλίσουμε περισσότερες και καλύτερες ευκαιρίες για τους πολίτες της ΕΕ, ειδικά εκείνους που είναι πιο απομακρυσμένοι από την αγορά εργασίας. Πρέπει επίσης να επενδύσουμε στην ενίσχυση των δεξιοτήτων των ατόμων, έτσι ώστε όλες οι γυναίκες και όλοι οι άνδρες στην ΕΕ να μπορούν να αναπτύξουν πλήρως τις δυνατότητές τους. Για την επίτευξη ανάπτυξης και τη δημιουργία θέσεων εργασίας πρέπει να επενδύσουμε στο ανθρώπινο δυναμικό. Πρέπει να διασφαλίσουμε ότι το εργατικό μας δίκαιο και τα συστήματά μας κοινωνικής προστασίας είναι κατάλληλα για την επίτευξη των στόχων τους στον 21ο αιώνα, και πρέπει να προωθήσουμε την επιχειρηματικότητα και την καινοτομία. Ο ευρωπαϊκός πυλώνας

κοινωνικών δικαιωμάτων θα διαδραματίσει σημαντικό ρόλο στο πλαίσιο αυτό».

Η έκθεση ESDE 2015 εξετάζει τρόπους για την αντιμετώπιση αυτών των ανισοτήτων, εστιάζοντας ιδίως στη δημιουργία θέσεων εργασίας, την αποδοτικότητα της αγοράς εργασίας, τον εκσυγχρονισμό της κοινωνικής προστασίας και την επένδυση στον άνθρωπο.

**Πρωτόθση της δημιουργίας θέσεων εργασίας**

Η έκθεση ESDE 2015 υπογραμμίζει το δυναμικό της αυτοαπασχόλησης και της επιχειρηματικότητας για τη δημιουργία περισσότερων θέσεων εργασίας. Ωστόσο, τα στοιχεία δείχνουν ότι ορισμένες ομάδες, όπως είναι οι νέοι, οι ηλικιωμένοι, οι γυναίκες και οι εθνοτικές μειονότητες, μπορεί να αντιμετωπίσουν μεγαλύτερα εμπόδια στην ίδρυση



**Συνέχεια από σελ. 6**

της δικής τους επιχείρησης. Επιπλέον, η φετινή έκθεση αναφέρει ότι η πλειονότητα δεν αισθάνεται ότι διαθέτει τις απαιτούμενες δεξιότητες και γνώσεις για να ιδρύσει μια επιχείρηση. Η έκθεση ESDE δείχνει ότι στοχοθετημένες πολιτικές μπορούν να βοηθήσουν. Οι πολιτικές αυτές θα μπορούσαν να περιλαμβάνουν την ευκολότερη πρόσβαση σε χρηματοδότηση ή τα φορολογικά κίνητρα, την επιχειρηματική εκπαίδευση ή την πρόσβαση σε υπηρεσίες φροντίδας παιδιών και ηλικιωμένων.

Η έκθεση ESDE αναφέρει επίσης αύξηση της ποικιλίας των συμβάσεων εργασίας, γεγονός το οποίο επιτρέπει ευέλικτες εργασιακές ρυθμίσεις και, συνεπώς, αύξηση της συμμετοχής στην αγορά εργασίας, αλλά μπορεί να οδηγήσει και σε κατακερματισμό της αγοράς εργασίας. Ενώ ορισμένες νέες συμβάσεις ενδέχεται να είναι επωφελείς για αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη, άλλες επιφέρουν εργασιακή ανασφάλεια. Η ευελιξία είναι σημαντική, αλλά χρειάζεται και ασφάλεια - ζήτημα που θα εξεταστεί και στο πλαίσιο της ανάπτυξης του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων.

**Βελτίωση της αποδοτικότητας της αγοράς εργασίας**

Η έκθεση ESDE του 2015 αποκαλύπτει ότι η ΕΕ μπορεί να αξιοποιήσει καλύτερα τους ανθρώπινους πόρους της μέσω της κινητικότητας. Αν και ο αριθμός των μετακινούμενων εργαζομένων αυξήθηκε κατά τη διάρκεια των δύο τελευταίων δεκαετιών, το ποσοστό τους επί του συνολικού εργατικού δυναμικού παραμένει περιορισμένο: μόνο το 4% του πληθυσμού της ΕΕ ηλικίας μεταξύ 15 και 64 ετών ζει σε κράτος μέλος διαφορετικό από εκείνο στο οποίο γεννήθηκε. Ωστόσο, οι μετακινούμενοι εργαζόμενοι της ΕΕ τείνουν να έχουν συνολικά καλύτερες προοπτικές απασχόλησης απ' ό,τι ο εγχώριος πληθυσμός. Επιπλέον, οι ροές τους είχαν ως αποτέλεσμα τη μείωση της ανεργίας σε ορισμένα κράτη μέλη που έχουν πληγεί περισσότερο από την κρίση και συνέβαλαν στην αντιμετώπιση των ελλείψεων προσωπικού στις χώρες υποδοχής. Ως εκ τούτου, η έκθεση ESDE υπογραμμίζει σαφώς το οικονομικό δυναμικό της κινητικότητας.

Η έκθεση εξετάζει επίσης τη μακροχρόνια ανεργία, η οποία πλήττει περίπου 11,4 εκατομμύρια άτομα στην ΕΕ. Η καταπολέμηση της μακροχρόνιας ανεργίας είναι ζωτικής σημασίας όταν γίνεται προσπάθεια να βελ-



τιωθεί η αποδοτικότητα της αγοράς εργασίας, καθώς οι μακροχρόνια άνεργοι έχουν περίπου τις μισές πιθανότητες εξεύρεσης απασχόλησης σε σύγκριση με τους βραχυχρόνια ανέργους. Η ανάλυση της έκθεσης ESDE δείχνει ότι η εγγραφή στις **δημόσιες υπηρεσίες απασχόλησης** και η συμμετοχή σε μαθήματα κατάρτισης αυξάνουν σημαντικά τις πιθανότητες μετάβασης σε βιώσιμη θέση εργασίας. Η **σύσταση για τη μακροχρόνια ανεργία** που εγκρίθηκε από το Συμβούλιο στις 7 Δεκεμβρίου 2015 συνάδει με τα εν λόγω πορίσματα.

Τέλος, ο κοινωνικός διάλογος θα είναι ζωτικής σημασίας για την προώθηση της βιώσιμης και χωρίς αποκλεισμούς οικονομικής ανάπτυξης. Οι κοινωνικοί εταίροι συμμετέχουν στο σχεδιασμό και την εφαρμογή πολλών σημαντικών μεταρρυθμίσεων και πολιτικών. Για να διαδραματίσει ο κοινωνικός διάλογος αυτόν το ρόλο αποτελεσματικά, θα χρειαστεί ενίσχυση της ικανότητας των κοινωνικών εταίρων, ιδίως στα κράτη μέλη όπου ο κοινωνικός διάλογος είναι ανεπαρκής ή έχει αποδυναμωθεί εξαιτίας της οικονομικής κρίσης.

**Επενδύσεις στους ανθρώπους**

Παρά το γεγονός ότι το ποσοστό ανεργίας στην ΕΕ παραμένει σε υψηλά επίπεδα, οι εργοδότες εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν δυσκολίες για την πλήρωση ορισμένων κενών θέσεων. Εκτός της ουσιαστικής αναντιστοιχίας δεξιοτήτων, η ικανότητα των εργοδοτών να καλύπτουν τις κενές θέσεις εργασίας περιορίζεται επίσης από την αδυναμία τους να προσφέρουν ελκυστική αμοιβή ή ελκυστικές συνθήκες εργασίας, καλή

κατάρτιση ή δυνατότητες σταδιοδρομίας. Η έκθεση ESDE 2015 διαπιστώνει ότι υπάρχει ένα σημαντικό μέρος των εργαζομένων από χώρες εκτός ΕΕ σε θέσεις εργασίας υποδεέστερες των προσόντων τους. Η πρωτοβουλία για την Ατζέντα για νέες δεξιότητες, την οποία προετοιμάζει για φέτος η Επιτροπή, θα επιδιώξει να αντιμετωπίσει αυτές τις προκλήσεις. Επιπλέον, τα επίπεδα απασχόλησης των γυναικών με παιδιά και των εργαζομένων μεγαλύτερης ηλικίας εξακολουθούν να είναι πολύ χαμηλά. Η προώθηση ευρύτερης συμμετοχής στην αγορά εργασίας αυτών των ομάδων θα είναι ιδιαίτερα σημαντική στο πλαίσιο της γήρανσης του πληθυσμού.

**Ιστορικό: η έκθεση ESDE**

Η έκθεση ESDE πραγματεύεται τις πρόσφατες τάσεις στην απασχόληση και στον κοινωνικό τομέα και εξετάζει μελλοντικές προκλήσεις και πιθανές πολιτικές απαντήσεις. Με βάση τα πλέον πρόσφατα διαθέσιμα στοιχεία και βιβλιογραφία, η έκθεση στηρίζει τις πρωτοβουλίες της Επιτροπής στον τομέα της απασχόλησης και της κοινωνικής πολιτικής, οι οποίες συνδέονται με το **ευρωπαϊκό εξάμηνο**, τη δέσμη μέτρων για την κινητικότητα, τη δέσμη μέτρων για τις δεξιότητες και την ανάπτυξη του **ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων**.

**Περισσότερες πληροφορίες**

**Σύνδεσμος προς τα συχνά ερωτήματα Ειδήσεις στον δικτυακό τόπο της ΓΔ Απασχόλησης**

**Έκθεση ESDE 2015**

**Απασχόληση και κοινωνική ανάλυση**

# Δίκαιη φορολογία: Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή προτείνει νέα μέτρα για την πάταξη της φοροαποφυγής των εταιρειών

*Οι προτάσεις στοχεύουν σε μια συντονισμένη απάντηση της ΕΕ στη φοροαποφυγή των εταιρειών, μετά τη θέσπιση παγκόσμιων προτύπων από τον ΟΟΣΑ το περασμένο φθινόπωρο.*

**Χ**ρειάζονται νέοι κανόνες για την εναρμόνιση της φορολογικής νομοθεσίας και στις 28 χώρες της ΕΕ με στόχο την πάταξη των επιθετικών φορολογικών πρακτικών μεγάλων εταιρειών με αποτελεσματικό και αποδοτικό τρόπο.

Η Επιτροπή άνοιξε ένα νέο κεφάλαιο στο πλαίσιο της εκστρατείας της για δίκαιη, αποτελεσματική και φιλοαναπτυξιακή φορολογία στην ΕΕ με νέες προτάσεις για την πάταξη της φοροαποφυγής των εταιρειών. **Η δέσμη μέτρων για την πάταξη της φοροαποφυγής** καλεί τα κράτη μέλη να υιοθετήσουν μια αυστηρότερη και πιο συντονισμένη στάση έναντι των εταιρειών που αποφεύγουν την καταβολή του φόρου που τους αναλογεί, καθώς και να εφαρμόσουν τα διεθνή πρότυπα κατά της διάβρωσης της φορολογικής βάσης και της μεταφοράς των κερδών.

Βασικά στοιχεία των νέων προτάσεων είναι τα εξής:

- Νομικά δεσμευτικά μέτρα κατά των συννηθέστερων μεθόδων που χρησιμοποιούν οι εταιρείες για τη μη καταβολή φόρων
- Σύσταση προς τα κράτη μέλη για τον τρόπο πρόληψης της κατάχρησης των φορολογικών συμβάσεων
- Πρόταση προς τα κράτη μέλη για ανταλλαγή πληροφοριών φορολογικής φύσεως σχετικά με τις πολυεθνικές εταιρείες που δραστηριοποιούνται στην ΕΕ
- Δράσεις για την προώθηση της χρηστής φορολογικής διακυβέρνησης σε διεθνές επίπεδο
- Μια νέα ευρωπαϊκή διαδικασία κατάρτισης καταλόγου με τις τρίτες χώρες που αρνούνται να τηρούν τους κανόνες.

Συνολικά, τα μέτρα αυτά θα αποτρέψουν



τον επιθετικό φορολογικό σχεδιασμό, θα ενισχύσουν τη διαφάνεια μεταξύ των κρατών μελών και θα εξασφαλίσουν έναν πιο θεμιτό ανταγωνισμό για όλες τις επιχειρήσεις στην ενιαία αγορά.

Ο αντιπρόεδρος **Βάλντις Ντομπρόβσκις**, αρμόδιος για το Ευρώ και τον Κοινωνικό Διάλογο, δήλωσε τα εξής: «Σήμερα, κάνουμε ακόμα ένα βήμα για να ενισχύσουμε την εμπιστοσύνη στο φορολογικό σύστημα συνολικά, κάνοντάς το δικαιότερο και αποτελεσματικότερο. Οι πολίτες πρέπει να έχουν τη βεβαιότητα ότι οι φορολογικοί κανόνες εφαρμόζονται ισότιμα σε όλα τα άτομα και όλες τις επιχειρήσεις. Οι εταιρείες πρέπει να καταβάλλουν τους φόρους που τους αναλογούν, εκεί όπου όπου αναπτύσσουν την πραγματική οικονομική τους δραστηριότητα. Η Ευρώπη μπορεί να αναλάβει ηγετικό ρόλο στην καταπολέμηση της φοροαποφυγής παγκοσμίως. Αυτό απαιτεί συντονισμένη δράση σε ευρωπαϊκό επίπεδο, ώστε να μην υπάρχουν 28 διαφορετικές προσεγγίσεις σε 28 κράτη μέλη. »

Ο **Πιερ Μοσκοβισί**, Επίτροπος Οικονομικών και Δημοσιονομικών Υποθέσεων, Φορολογίας και Τελωνείων, δήλωσε τα εξής: «Φορολογικά έσοδα δισεκατομμυρίων ευρώ χάνονται κάθε χρόνο εξαιτίας της φοροαποφυγής – χρήματα που θα μπορούσαν να χρησιμοποιηθούν για δημόσιες υπηρεσίες, όπως σχολεία και νοσοκομεία, ή για την ενίσχυση της απασχό-

λησης και της ανάπτυξης. Οι Ευρωπαίοι πολίτες και οι επιχειρήσεις που σέβονται τους κανόνες του παιχνιδιού καταλήγουν να πληρώνουν υψηλότερους φόρους. Αυτό είναι απαράδεκτο και λαμβάνουμε μέτρα για να το αντιμετωπίσουμε. Σήμερα κάνουμε ένα σημαντικό βήμα προς την κατεύθυνση της δημιουργίας ισότιμων όρων ανταγωνισμού για όλες τις επιχειρήσεις μας και μιας δίκαιης και αποτελεσματικής φορολογίας για όλους τους Ευρωπαίους.»

## Κύριες δράσεις

Η δέσμη μέτρων βασίζεται στους τρεις βασικούς πυλώνες του προγράμματος δράσης της Επιτροπής για μια δικαιότερη φορολογία:

## Εξασφάλιση αποτελεσματικής φορολογίας στην ΕΕ

Η θεμελιώδης αρχή της φορολόγησης των εταιρειών είναι ότι οι εταιρείες πρέπει να καταβάλλουν φόρους εκεί όπου πραγματοποιούν κέρδη. Η δέσμη περιλαμβάνει συγκεκριμένες προτάσεις για να βοηθήσει τα κράτη μέλη να μεριμνούν για την εφαρμογή στην πράξη αυτής της αρχής. Η Επιτροπή προτείνει **οδηγία κατά της φοροαποφυγής** με νομικά δεσμευτικά μέτρα για την αντιμετώπιση ορισμένων από τους συννηθέστερους τρόπους φοροαποφυγής. Η **σύστασή της** για τις φορολογικές συμβάσεις υποδεικνύει στα κράτη μέλη τους καλύτερους δυνατούς τρόπους προστασίας των φορολογικών τους συμβάσεων έναντι καταχρήσεων, οι οποίοι είναι σύμφωνοι με την κοινοτική νομοθεσία.

## Βελτίωση της φορολογικής διαφάνειας

Η διαφάνεια έχει καθοριστική σημασία για τον εντοπισμό πρακτικών επιθετικού φορολογικού σχεδιασμού που εφαρμόζουν μεγάλες εταιρείες και την εξασφάλιση θεμιτού φορολογικού ανταγωνισμού.



**Συνέχεια από τη σελ. 8**

Η δέσμη μέτρων επιδιώκει να ενισχύσει τη διαφάνεια όσον αφορά τους φόρους που καταβάλλουν οι εταιρείες, μέσω της **αναθεώρησης της οδηγίας για τη διοικητική συνεργασία**. Σύμφωνα με τους προτεινόμενους κανόνες, οι εθνικές αρχές θα ανταλλάσσουν πληροφορίες φορολογικής φύσεως για τις δραστηριότητες των πολυεθνικών εταιρειών, ανά χώρα. Συνεπώς, όλα τα κράτη μέλη θα διαθέτουν σημαντικές πληροφορίες για τον εντοπισμό των κινδύνων φοροαποφυγής και την καλύτερη στόχευση των φορολογικών τους ελέγχων. Η Επιτροπή εξετάζει επίσης το ιδιαίτερο ζήτημα της δημοσιοποίησης στοιχείων από κάθε χώρα, για το οποίο η εκτίμηση επιπτώσεων βρίσκεται σε εξέλιξη ενόψει της πρωτοβουλίας που θα παρουσιαστεί στις αρχές της άνοιξης.

**Διασφάλιση ισότιμων όρων ανταγωνισμού**

Η φοροαποφυγή και ο επιζήμιος φορολογικός ανταγωνισμός αποτελούν παγκόσμια προβλήματα. Τα μέτρα για την πρόληψή τους πρέπει να εκτείνονται πέραν των συνόρων της ΕΕ. Καθώς τα κράτη μέλη εργάζονται για την εφαρμογή νέων παγκόσμιων προτύπων στον τομέα της φορολογικής διαφάνειας και του θεμιτού φορολογικού ανταγωνισμού, είναι σημαντικό οι διεθνείς εταίροι της ΕΕ να ακολουθήσουν το παράδειγμά τους. Οι αναπτυσσόμενες χώρες πρέπει να συμπεριληφθούν κι αυτές στο διεθνές δίκτυο χρηστής φορολογικής διακυβέρνησης, ώστε να μπορέσουν να επωφεληθούν από τον παγκόσμιο αγώνα κατά της φοροαποφυγής. Η δέσμη μέτρων περιλαμβάνει **ανακοίνωση για την εξωτερική στρατηγική στον τομέα της αποτελεσματικής φορολογίας**. Στόχος της είναι να εντείνει τη συνεργασία με τους διεθνείς εταίρους για την πάταξη της φοροαποφυγής, να ενισχύσει τα μέτρα της ΕΕ για την προώθηση της δίκαιης φορολόγησης σε παγκόσμιο επίπεδο με βάση τα διεθνή πρότυπα και να αναπτύξει μια κοινή προσέγγιση για την αντιμετώπιση των εξωτε-

ρικών απειλών φοροαποφυγής. Αυτό θα βοηθήσει να εξασφαλιστούν δίκαιοι και ισότιμοι όροι ανταγωνισμού για όλες τις επιχειρήσεις και τις χώρες.

Η δέσμη μέτρων περιλαμβάνει επίσης μια **εισαγωγική ανακοίνωση και ένα έγγραφο εργασίας των υπηρεσιών της Επιτροπής**, τα οποία εξηγούν την πολιτική και οικονομική λογική των μεμονωμένων μέτρων, καθώς και το ευρύτερο πρόγραμμα δράσης της Επιτροπής κατά της φοροαποφυγής. Η δέσμη αυτή συνοδεύεται από μια νέα **μελέτη σχετικά με τον επιθετικό φορολογικό σχεδιασμό**, η οποία εξετάζει τα κυριότερα τεχνάσματα που χρησιμοποιούν οι εταιρείες για να αποφεύγουν την καταβολή φόρων.

**Ιστορικό**

Η δέσμη μέτρων ανταποκρίνεται στην τρέχουσα οικονομική και πολιτική προσέγγιση της φορολόγησης των εταιρειών που ισχύει παγκοσμίως. Τον περασμένο Οκτώβριο, **οι χώρες του ΟΟΣΑ** συμφώνησαν σε ορισμένα μέτρα για να περιορίσουν τη διάβρωση της φορολογικής βάσης και τη μεταφορά των κερδών (BEPS). Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο έχει επίσης διατυπώσει συστάσεις σχετικά με την εταιρική φοροαποφυγή.

Η Επιτροπή υλοποιεί με γρήγορους ρυθμούς την υπόσχεση του προέδρου Γιούνκερ για κατάρτιση ενός ολοκληρωμένου προγράμματος δράσης με στόχο την πάταξη της εταιρικής φοροαποφυγής, την εξασφάλιση μιας δικαιότερης ενιαίας αγοράς και την προώθηση της απασχόλησης, της ανάπτυξης και των επενδύσεων στην Ευρώπη.

Οι σημαντικότερες πρωτοβουλίες που ανέλαβε η Επιτροπή το 2015 για την ενίσχυση της φορολογικής διαφάνειας και τη **μεταρρύθμιση της φορολογίας των εταιρειών** έχουν ήδη αρχίσει να αποδίδουν καρπούς: Η πρόταση για τη διαφάνεια των φορολογικών αποφάσεων εγκρί-

θηκε από τα κράτη μέλη μέσα σε επτά μόνο μήνες, ενώ έχουν ξεκινήσει και ορισμένες άλλες σημαντικές μεταρρυθμίσεις για τη φορολογία των εταιρειών. Η Επιτροπή θα συνεχίσει την εκστρατεία της για τη μεταρρύθμιση της φορολογίας των εταιρειών καθ' όλη τη διάρκεια του 2016, με σημαντικές προτάσεις όπως η **επανεκκίνηση του συστήματος της Κοινής Ενοποιημένης Φορολογικής Βάσης των Εταιρειών (CCCTB)**.

**Επόμενα βήματα**

Οι δύο νομοθετικές προτάσεις της δέσμης μέτρων θα υποβληθούν στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο για διαβούλευση και στο Συμβούλιο για έγκριση. Το Συμβούλιο και το Κοινοβούλιο πρέπει επίσης να εγκρίνουν τη σύσταση για τις φορολογικές συμβάσεις, ενώ τα κράτη μέλη πρέπει να την εφαρμόζουν κατά την αναθεώρηση των φορολογικών τους συμβάσεων. Τέλος, τα κράτη μέλη πρέπει να εγκρίνουν επίσημα τη νέα εξωτερική στρατηγική και να αποφασίσουν με ποιο τρόπο θα την υλοποιήσουν το συντομότερο δυνατό, μόλις αυτή εγκριθεί από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο.

**Περισσότερες πληροφορίες:**

**Πληροφορίες για τη δέσμη μέτρων κατά της φοροαποφυγής**

**MEMO** για τη δέσμη μέτρων κατά της φοροαποφυγής

**Ενημερωτικό** δελτίο για τη δέσμη μέτρων κατά της φοροαποφυγής

**Μελέτη** για τις δομές του επιθετικού φορολογικού σχεδιασμού και τους δείκτες

**Έγγραφο εργασίας** των υπηρεσιών της Επιτροπής

**Σύσταση** για τα μέτρα κατά της κατάχρησης των φορολογικών συμβάσεων

**Σχέδιο δράσης** για μια δίκαιη και αποτελεσματική φορολόγηση των εταιρειών στην ΕΕ

## Ζητήστε το δωρεάν Ενημερωτικό Δελτίο του OSHA

Εάν επιθυμείτε να λαμβάνετε το δωρεάν ηλεκτρονικό μηνιαίο Ενημερωτικό Δελτίο το οποίο εκδίδει ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, παρακαλούμε όπως επισκεφθείτε την πιο κάτω ιστοσελίδα (<http://osha.europa.eu/el/news/oshmail>)



## Επιχειρηματικές προτάσεις

## Business proposals



• **Profile ID: BOFR20150904001**

A French supplier of diagnosis medical devices and manufacturer of ear specula and intravenous stand (IV-Stand or infusion holder) is looking for distributors, professional retail shops, online retailers and professional wholesalers in the EU and outside EU, which will be the trade intermediary between the French company and the final users: doctors, nurses, hospitals and every actor in the health sector. They would like to develop its sales network abroad under distribution services.

• **Profile ID: BOHU20150928001**

A Hungarian SME develops, produces and distributes pharmaceuticals, food supplements and medical devices. The SME would like to sell their products in Europe and Asia with the help of distributors or commercial agents to wholesalers or retailers. Pharmaceutical background is an advantage.

• **Profile ID: BOHU20150302002**

Hungarian SME with activities in real estate and legal sector provides complex, full scale services in a wide range of legal issues including real estate sale and development, corporate law, mergers and acquisitions tax, commercial law and public procurement. The Hungarian firm interested in signing services agreement with companies from EU countries or from Switzerland, Norway, Serbia, Russia and USA.

• **Profile ID: BOHU20150114001**

The Hungarian company specialized in manufacturing of special paper products like memory books/drawing books illustrated with the design of a famous Hungarian

designer and invitation cards is looking for distributors all over the world, in a frame of distribution services agreement.

• **Profile ID: BOHU20150318001**

A Hungarian company active in trading of different farm supplies, expert consulting in the field of animal feeding and breeding, owning stores in Hungary and Romania is looking for trade intermediaries in Europe.

• A Spanish trading company is looking to find sales representatives in Cyprus for its products:

- Glass, porcelain, plastic, metal and ceramics- Household items.
- Toilet sets (soap dispenser, toothbrush holder, toilet brush and corner shelves).
- Games and toys, seasonal items, candles and incense sticks, paintings, wooden trunks and watches.
- Wooden and melamine trays, chairs, tables, wooden boxes, photo frames and albums.
- Household hardware, batteries, garden items, barbecue items, lamps and pet items.
- Local European (Spanish) goods, cushions, plastic, bean bags, glass products etc...

• **Profile ID: BRNL20151208001**

A Dutch company is increasing its European activity and seeks a commercial agency agreement for food products and drinks to represent on the Dutch market. Beside sales promotion, the agent can provide marketing activities.

## Επιχειρηματικές προτάσεις

## Business proposals

• **Profile ID: BRGR20140515001**

Sports retailer, operating more than 35 years in the Greek market of athletics clothing and footwear, specialized in football and running clothes, shoes and sport medicine, is looking for distribution agreements with companies in Europe.

• **Profile ID: BOEE20151207001**

An Estonian company has developed and is producing innovative pulmonary exerciser as a medical device. The company is looking for distributors for its pulmonary exerciser.

• **Profile ID: BOGR20150123002**

Greek producer of natural biocompost (soil enhancer), from natural treatment of organic waste (composting process), offers its products to agents, retailers, distributors.

• **Profile ID: BOGR20151118001**

A Greek company specialized in manufacturing commercial freezers and coolers for the food and beverages industry (such as chest freezers, vertical freezers and coolers, island freezers, vitrines for scoop ice cream, display freezers, counter top freezers, wine and beer coolers) seeks partnership with distributors.

• **Profile ID: BOGR20150921001**

Greek import, wholesale and retail group of companies dealing exclusively in organic products (both food and other) is looking for suppliers or manufacturers of organic products (dry and fresh food, vegetables, herbs, spices, and cosmetics) to further expand its catalogue of goods. It wishes to set up agency and distribution agreements with new partners that can provide organic products which are complementary to its existing range.

• **Profile ID: BOGR20150527001**

Greek company with many years' experience in the design and production of handmade antique-finish furniture offers itself as subcontractor. It particularly specialises in luxury-style painted and carved kitchen furniture and is interested in concluding a subcontracting agreement for the production of furniture for other manufacturers.

Please contact:

Mrs Maria Constantinou,

European Business Support Centre – Cyprus

Enterprise Europe Network

Tel: +357 22 889749, Fax: +357 22 661044,

Email: maria@ccci.org.cy



## Δήλωση αποποίησης ευθύνης

*Το έντυπο "Επιχειρήσεις στην Ευρώπη" αποτελεί ένα έγκυρο εργαλείο ενημέρωσης για τη δράση και τις πολιτικές της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Στόχος του είναι να ενημερώνει έγκυρα και τεκμηριωμένα για το νομικό πλαίσιο, τις επιχειρηματικές ευκαιρίες και γενικά για το οικονομικό γίγνεσθαι της Ευρωπαϊκής Ένωσης.*

*Οι πληροφορίες που δημοσιεύονται αποτελούν αναδημοσίευση από επίσημες πηγές της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και άλλων διεθνών και τοπικών οργανισμών.*

*Ως εκ τούτου η Συντακτική Επιτροπή του εντύπου δεν φέρει καμία ευθύνη για τυχόν λανθασμένες πληροφορίες, τις οποίες ωστόσο προσπαθούμε να αποφεύγουμε ή να διορθώνουμε.*