



ΚΥΠΡΙΑΚΟ  
ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΚΑΙ  
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ  
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ

Λευκωσία, 30 Αυγούστου 2016

**ΠΡΟΣ:** Όλα τα Μέλη

**ΑΠΟ:** Αιμίλιο Μιχαήλ, Διευθυντή Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων

**ΘΕΜΑ:** Τροποποίηση του Νόμου Περί Τερματισμού Απασχόλησης για τις απουσίες εργοδοτούμενου λόγω ασθένειας

Κυρία / Κύριε,

Τέθηκε σε ισχύ στις 25/7/2016 ο Τροποποιητικός νόμος που ψήφισε η Βουλή των Αντιπροσώπων και αφορά την αντικατάσταση του Άρθρου 9 (6) του βασικού νόμου περί Τερματισμού Απασχόλησης με τα εξής νέα άρθρα.

(6) (α) Τηρουμένων των διατάξεων των παραγράφων (ε) και (στ) του άρθρου 5, η παροχή προειδοποίησης σε εργοδοτούμενο ο οποίος απουσιάζει από την εργασία του λόγω ανικανότητας για εργασία για περίοδο μέχρι δώδεκα (12) μήνες απαγορεύεται για το χρονικό διάστημα που αρχίζει από την πρώτη μέρα της εν λόγω απουσίας και λήγει την τελευταία μέρα του χρονικού διαστήματος που υπολογίζεται προσθέτοντας την περίοδο απουσίας και το χρονικό διάστημα που ισούται με το ένα τέταρτο ( $\frac{1}{4}$ ) αυτής.

(β) Κατά την περίοδο που εργοδοτούμενος απουσιάζει σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παράγραφο (α), ο εργοδότης δύναται να αντικαταστήσει προσωρινά τον εργοδοτούμενο που απουσιάζει, δυνάμει των διατάξεων του περί Εργοδοτούμενων με Εργασία Ορισμένου Χρόνου (Απαγόρευση Δυσμενούς Μεταχείρισης) Νόμου.

Οι πιο πάνω τροποποιήσεις επιφέρουν τις πιο κάτω αλλαγές:

1. Επεκτείνεται από 6 σε 12 μήνες η περίοδος απαγόρευσης παροχής προειδοποίησης για τερματισμό απασχόλησης σε εργοδοτούμενο που απουσιάζει από την εργασία του λόγω ανικανότητας για εργασία. Επιπρόσθετα ο νόμος προστατεύει τον εργοδοτούμενο από απόλυση μετά την επάνοδο του στην εργασία για χρονικό διάστημα που ισούται με την  $\frac{1}{4}$  της συνολικής περιόδου απουσίας του.

Παράδειγμα:

Αν εργοδοτούμενος απουσιάζει από την εργασία του λόγω ανικανότητας για εργασία για 8 μήνες τότε απαγορεύεται η παροχή προειδοποίησης για τερματισμό απασχόλησης του για περίοδο 10 μηνών από την πρώτη μέρα της απουσίας του ή 2 μήνες μετά την επάνοδο του στην εργασία του. [8 μήνες απουσίας + 2 μήνες ( $\frac{1}{4}$  των 8 μηνών) = 10 μήνες]



ΚΥΠΡΙΑΚΟ  
ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΚΑΙ  
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ  
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ

Σημειώνεται ότι ο μέγιστος χρόνος όπου εργοδοτούμενος προστατεύεται από παροχή προειδοποίησης για τερματισμό απασχόλησης είναι 15 μήνες (12 μήνες+1/4 των 12 μηνών)

2. Ενσωματώνεται στο νόμο το δικαίωμα του εργοδότη να αντικαταστήσει προσωρινά τον εργοδοτούμενο του που απουσιάζει λόγω ασθενείας με βάση τον νόμο Περί Εργοδοτούμενων με Εργασία Ορισμένου Χρόνου (Απαγόρευση Δυσμενούς Μεταχείρισης).

### **(Επισυνάπτεται ο Τροποποιητικός νόμος)**

Για οποιοσδήποτε επεξηγήσεις ή διευκρινήσεις μπορείτε να επικοινωνήσετε με το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του ΚΕΒΕ στο τηλ. 22889880.

Με εκτίμηση,

Αιμίλιος Μιχαήλ,  
Διευθυντής Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων.

/ΕΞ

Ο περί Τερματισμού Απασχολήσεως (Τροποποιητικός) Νόμος του 2016 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 89(Ι) του 2016

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ ΝΟΜΟΥΣ  
ΤΟΥ 1967 ΕΩΣ (ΑΡ. 2) ΤΟΥ 2003

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός  
τίτλος.

24 του 1967  
17 του 1968  
67 του 1972  
6 του 1973  
1 του 1975  
18 του 1977  
30 του 1979  
57 του 1979  
82 του 1979  
92 του 1979  
54 του 1980  
12 του 1983  
167 του 1987  
37 του 1988  
18 του 1990  
203 του 1990  
52(Ι) του 1994  
61(Ι) του 1994  
26(Ι) του 2001  
111(Ι) του 2001  
70(Ι) του 2002  
79(Ι) του 2002  
159(Ι) του 2002  
212(Ι) του 2002  
110(Ι) του 2003  
111(Ι) του 2003.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Τερματισμού Απασχολήσεως (Τροποποιητικός) Νόμος του 2016 και θα διαβάζεται μαζί με τους περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμους του 1967 έως (Αρ. 2) του 2003 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμοι του 1967 έως 2016.

Τροποποίηση  
του άρθρου 9  
του βασικού  
νόμου.

2. Το εδάφιο (β) του άρθρου 9 του βασικού νόμου αντικαθίσταται με το ακόλουθο νέο εδάφιο:

«(β)(α) Τηρουμένων των διατάξεων των παραγράφων (ε) και (στ) του άρθρου 5, η παροχή προειδοποίησης σε εργοδοτούμενο ο οποίος απουσιάζει από την εργασία του λόγω ανικανότητας για εργασία για περίοδο μέχρι δώδεκα (12) μήνες απαγορεύεται για το χρονικό διάστημα που αρχίζει από την πρώτη μέρα της εν λόγω απουσίας και λήγει την τελευταία μέρα του χρονικού διαστήματος που υπολογίζεται προσθέτοντας την περίοδο απουσίας και το χρονικό διάστημα που ισούται με το ένα τέταρτο (¼) αυτής.

(β) Κατά την περίοδο που εργοδοτούμενος απουσιάζει σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παράγραφο (α), ο εργοδότης δύναται να αντικαταστήσει προσωρινά τον εργοδοτούμενο που απουσιάζει, δυνάμει των διατάξεων του περί Εργοδοτούμενων με Εργασία Ορισμένου Χρόνου (Απαγόρευση Δυσμενούς Μεταχείρισης) Νόμου.»

98(Ι) του 2003  
13(Ι) του 2007.