

## ΝΕΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ (ΕΡΕΥΝΑ)

### ΑΦΟΡΑ ΤΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΩΝ ΟΔΙΚΩΝ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή διενεργεί δημόσια διαβούλευση σχετικά με τις κοινωνικές διατάξεις στον τομέα των οδικών μεταφορών. Η έρευνα αυτή απευθύνεται σε όλες τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (ΜμΕ) που δραστηριοποιούνται στον τομέα των οδικών μεταφορών.

Η διαβούλευση αυτή βασίζεται σε τρία (3) σύντομα ερωτηματολόγια. Το πρώτο ζητά τα στοιχεία των ΜμΕ που συμμετέχουν στη διαβούλευση ενώ τα άλλα δύο ζητούν τις απόψεις των ΜμΕ για τα εξής θέματα:

- **Χρόνος οδήγησης, εργασίας και ανάπαυσης στις οδικές μεταφορές.** Η σχετική έρευνα εξετάζει την εφαρμογή και τις πιθανές βελτιώσεις των κοινωνικών κανόνων της ΕΕ στον τομέα των οδικών μεταφορών, κυρίως όσον αφορά τον μέγιστο ημερήσιο και εβδομαδιαίο χρόνο οδήγησης, τον μέγιστο εβδομαδιαίο χρόνο εργασίας, τα ελάχιστα διαλείμματα και τις ελάχιστες ημερήσιες και εβδομαδιαίες περιόδους ανάπαυσης.
- **Απόσπαση εργαζομένων στον τομέα των οδικών μεταφορών** (κυρίως διατάξεις για τον κατώτατο μισθό του κράτους μέλους υποδοχής όπου ο «αποσπασμένος» εργαζόμενος παρέχει διασυνοριακές υπηρεσίες) όσον αφορά την υλοποίησή τους, τη λειτουργία τους και πιθανές βελτιώσεις.

Επίσης, επισυνάπτεται ένα γλωσσάριο σχετικό με τα εν λόγω ερωτηματολόγια, το οποίο ενδεχομένως να σας βοηθήσει στην συμπλήρωσή τους.

**Η συμβολή σας σε αυτή την έρευνα είναι πολύ σημαντική καθώς θα βοηθήσει την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στην κατάρτιση προτάσεων για τη βελτίωση των κανόνων αυτών στον τομέα των οδικών μεταφορών, ώστε να εξασφαλιστεί ο θεμιτός ανταγωνισμός μεταξύ των επιχειρήσεων οδικών μεταφορών, να βελτιωθούν οι συνθήκες εργασίας των οδηγών και να ενισχυθεί η οδική ασφάλεια όλων των χρηστών του οδικού δικτύου.**

Γι' αυτό παρακαλούμε όπως συμπληρωθεί το ερωτηματολόγιο που ακολουθεί και σταλεί στο φαξ. 22661044 ή στο email [stalo@ccci.org.cy](mailto:stalo@ccci.org.cy) **το αργότερο μέχρι τις 27 Δεκεμβρίου 2016.**

Σας πληροφορούμε ότι οι πλείστες ερωτήσεις των ερωτηματολογίων είναι πολλαπλής επιλογής (multiple choice) γι' αυτό δεν χρειάζεται πολύς χρόνος για τη συμπλήρωσή τους.

Σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων και αναμένουμε τη θετική σας ανταπόκριση.

Με εκτίμηση,

Στάλω Δημοσθένους Κούλεντρου  
Ανώτερη Λειτουργός, ΚΕΒΕ  
Τμήμα Εκπαίδευσης & Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων  
Enterprise Europe Network



## Έρευνα της ομάδας ΜΜΕ σχετικά με τους κοινωνικούς κανόνες στον τομέα των οδικών μεταφορών

**Οι ορισμοί που παρατίθενται παρακάτω αφορούν τα ακόλουθα δύο ερωτηματολόγια:**

**1) ερωτηματολόγιο σχετικά με τον χρόνο οδήγησης, εργασίας και ανάπαυσης στον τομέα των οδικών μεταφορών**

**2) ερωτηματολόγιο σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στον τομέα των οδικών μεταφορών.**

### **ΟΡΙΣΜΟΙ**

*«κανονική περίοδος εβδομαδιαίας ανάπαυσης»:* κάθε περίοδος ανάπαυσης, διάρκειας τουλάχιστον 45 ωρών,

*«περιστασιακοί οδηγοί»:* τα άτομα που δεν είναι επαγγελματίες οδηγοί, αλλά οδηγούν περιστασιακά οχήματα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της κοινωνικής νομοθεσίας (π.χ.: μηχανικοί που οδηγούν οχήματα σε πλυντήρια αυτοκινήτων ή υπάλληλοι γραφείου που οδηγούν ένα όχημα στον πελάτη που το μισθώνει).

*«αμοιβή βάσει επιδόσεων»:* — αμοιβή που συνδέεται με τις διανυόμενες αποστάσεις και/ή με τον όγκο των μεταφερομένων εμπορευμάτων, αν οι αμοιβές αυτές είναι τέτοιας φύσης ώστε να μην θέτουν σε κίνδυνο την οδική ασφάλεια ούτε να ενθαρρύνουν παραβάσεις των κανόνων σχετικά με τον χρόνο οδήγησης και ανάπαυσης.

*«χρόνος οδήγησης»:* η διάρκεια της δραστηριότητας οδήγησης όπως καταγράφεται αυτόματα ή ημιαυτόματα από τη συσκευή ελέγχου (ταχογράφος) που έχει τοποθετηθεί στο όχημα.

*«χρόνος εργασίας»:* ο χρόνος που αφιερώνεται σε: οδήγηση, φόρτωση και εκφόρτωση, συνδρομή των επιβατών κατά την επιβίβαση και αποβίβασή τους από τα οχήματα, καθαρισμό, τεχνική συντήρηση και όλες τις άλλες εργασίες που αποσκοπούν στην ασφάλεια του οχήματος, του φορτίου ή των επιβατών και εκπλήρωση των νόμιμων ή κανονιστικών υποχρεώσεων που συνδέονται με τη διεξαγόμενη μεταφορά, στην περίοδο κατά τη διάρκεια της οποίας ο οδηγός δεν μπορεί να διαθέσει ελεύθερα τον χρόνο του και οφείλει να είναι στη θέση εργασίας έτοιμος να αναλάβει κανονική εργασία.

*«αυτοαπασχολούμενος οδηγός»:* κάθε πρόσωπο του οποίου η απασχόληση είναι η οδική μεταφορά επιβατών ή εμπορευμάτων για λογαριασμό τρίτου, το οποίο έχει δικαίωμα να εργάζεται αυτόνομα και δεν συνδέεται με εργοδότη με σύμβαση εργασίας ή με οποιαδήποτε άλλη μορφή ιεραρχικής εργασιακής σχέσης, το οποίο είναι ελεύθερο να οργανώνει τις σχετικές δραστηριότητες, του οποίου το εισόδημα εξαρτάται από τα πραγματοποιούμενα κέρδη και το οποίο έχει την ελευθερία να έχει εμπορικές σχέσεις με διάφορους πελάτες.

*«διαμετακόμιση»:* η μεταφορά εμπορευμάτων ή επιβατών που διέρχονται από το έδαφος άλλης χώρας χωρίς φόρτωση/εκφόρτωση εμπορευμάτων ή την επιβίβαση/αποβίβαση των επιβατών.

*«διεθνείς μεταφορές» :* οι μετακινήσεις ενός οχήματος, με σημείο αφετηρίας και σημείο άφιξης σε δύο διαφορετικά κράτη μέλη, με ή χωρίς διέλευση υπό καθεστώς διαμετακόμισης από ένα ή περισσότερα κράτη μέλη ή τρίτες χώρες· ή οι μετακινήσεις των οποίων το σημείο αναχώρησης και το σημείο άφιξης βρίσκονται στο ίδιο κράτος μέλος, ενώ η φόρτωση/εκφόρτωση των εμπορευμάτων ή η επιβίβαση/αποβίβαση επιβατών γίνεται σε άλλο κράτος μέλος ή σε τρίτη χώρα.

## Έρευνα της ομάδας ΜΜΕ σχετικά με τους κοινωνικούς κανόνες στον τομέα των οδικών μεταφορών

«ενδομεταφορές»: – εθνικές μεταφορές για λογαριασμό τρίτου που εκτελούνται σε προσωρινή βάση σε κράτος μέλος υποδοχής·

«κράτος μέλος υποδοχής»: το κράτος μέλος, στο οποίο ο μεταφορέας εκτελεί τις υπηρεσίες του, το οποίο διαφέρει από το κράτος μέλος εγκατάστασής του·

«οδικός μεταφορέας επιβατών»: – μια επιχείρηση που εκτελεί με μηχανοκίνητα οχήματα, τα οποία λόγω του τύπου κατασκευής τους και του εξοπλισμού τους είναι κατάλληλα για τη μεταφορά άνω των εννέα επιβατών, συμπεριλαμβανομένου του οδηγού, και διατίθενται για τη χρήση αυτή, έναντι κομίστρου καταβαλλόμενου από τον επιβάτη ή από τον διοργανωτή της μεταφοράς·

«οδικός μεταφορέας εμπορευμάτων»: - μια επιχείρηση που ασχολείται επαγγελματικά με την εμπορική οδική μεταφορά εμπορευμάτων με μηχανοκίνητα οχήματα ή συνδυασμό οχημάτων·

«αποσπασμένος εργαζόμενος» : ο εργαζόμενος ο οποίος, για ένα περιορισμένο χρονικό διάστημα, εκτελεί την εργασία του στο έδαφος κράτους μέλους άλλου από εκείνο στο έδαφος του οποίου εργάζεται συνήθως.

# SME Panel Survey on social rules in road transport sector

Fields marked with \* are mandatory.

## Identification of Network Partner

---

\* Please enter your 7 digit EEN partner code

*Text of 7 to 7 characters will be accepted*

## SECTION 1: About you

---

**Question 1: You are:**

- Driver or other road transport worker (employee)
- Self-employed driver
- Road haulage operator
- Passenger transport operator
- Other (please specify)

Other (please specify)

**Question 2: How many employees does your company engage?**

- 0 - Self-employed
- 1-9
- 10-49
- 50-249
- Above 250

**Question 3: In which country is your company established?**

- AT - Austria
- BE - Belgium
- BG - Bulgaria
- CY - Cyprus
- CZ - Czech Republic
- DE - Germany
- DK - Denmark
- EE - Estonia
- EL - Greece
- ES - Spain
- FI - Finland
- FR - France
- HR - Croatia
- HU - Hungary
- IE - Ireland
- IT - Italy
- LT - Lithuania
- LU - Luxembourg
- LV - Latvia
- MT - Malta
- NL - The Netherlands
- Other (please specify)
- PL - Poland
- PT - Portugal
- RO - Romania
- SI - Slovenia
- SK - Slovak Republic
- SV - Sweden
- UK - United Kingdom

Other (please specify)

**Question 4: In which country or countries do you have your subsidiaries or branches established? Please check all that apply.**

- AT - Austria
- BE - Belgium
- CY - Cyprus
- CZ - Czech Republic
- DK - Denmark
- DE - Germany
- EE - Estonia
- EL - Greece
- ES - Spain
- FI - Finland
- FR - France
- HU - Hungary
- HR - Croatia
- IE - Ireland
- IT - Italy
- LT - Lithuania
- LU - Luxembourg
- LV - Latvia
- MT - Malta
- NL - The Netherlands
- PL - Poland
- PT - Portugal
- RO - Romania
- SI - Slovenia
- SK - Slovak Republic
- SV - Sweden
- UK - United Kingdom
- Other (please specify)

Other (please specify)

**Question 5: In which type of transport operations is your company engaged? Please check all that apply.**

- Domestic transport operations (within your country of registration)
- International (cross border) transport operations
- Both: domestic and international
- Other (please specify)

Other (please specify)

**Question 6: If your company is engaged in international transport operations, please indicate three most important countries (in terms of total turnover) where you perform majority of your cross-border operations.**

	Most important country (in terms of turnover)
1	
2	
3	

**Question 7: If your company is engaged in international transport operations, please indicate three countries where your drivers (you, in case of self-employed driver) work most frequently (excluding transit) and indicate the average duration of their presence during a month on the territory of those countries.**

	Country	Duration
1.		
2.		
3.		



**Question 8: What types of vehicles do you use in your operations most frequently?**

	Rarely	Sometimes	Often	Very often	New Text	Always	Do not know	Not applicable
Heavy good vehicles over 3.5 tonnes (trucks /lorries)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Light Commercial Vehicles (LCVs /vans) less than 3.5 tonnes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Buses /coaches	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Vans with less than 9 seats (including driver)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Other (please explain)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Other (please explain)

**Question 9: What is the share of the following cost categories in your firm's total annual costs?**

	<5%	5-10%	11-25%	26-50%	>50%	Do not know	Not applicable
Vehicle costs (i.e. service/maintenance /depreciation or annual costs of vehicle leasing)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Labour (driver wages, social security)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Road user charges /toll costs	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fuel costs	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Costs for ensuring compliance with driving and working time legislation (i.e. tachograph and driver's cards, making and keeping working time records, controls, required documentation)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

<p>Costs for ensuring compliance with provisions on posting of workers (minimum wage of host country, notification and other administrative requirements)</p>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<p>Other important cost element (please explain)</p>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Other important cost (please explain)

## Questionnaire selection

---

*Please select the questionnaire(s) you would like to fill in.*

- Questionnaire on posting of workers in road transport sector**
- Questionnaire on driving times, working times and rest periods in road transport**

## Questionnaire on posting of workers in road transport sector

### Introduction

#### *What is this consultation about?*

It concerns issues related to the posting of workers (mainly provisions on minimum wage of a host Member State where a 'posted' worker provides cross-border services) as regards their implementation, functioning and possible improvements.

#### *Why reply?*

Your responses will help us propose ways to improve these rules in the road transport sector in order to ensure fair competition between road transport companies, improve working conditions for drivers and enhance road safety for all road users.

#### *Background*

The European Commission has launched a review of the social legislation in road transport as regards: Regulation 561/2006 on driving times, breaks and rest periods, Directive 2002/15/EC on the working time of road transport 'mobile' workers.

This review will also address certain issues related to the posting of workers governed by Directive 96/71/EC and its enforcement requirements set out in Directive 2014/67/EU.

Find out more about the social legislation in road transport on the DG MOVE website.

---

## Section about the possible revision of Posting of Workers Directive 96/71 /EC and its potential impacts

---

**Question 1: Does the application of EU rules on posting of workers(1) offer the following benefits to road transport operators and drivers?**

	Don't agree	Somewhat disagree	Somewhat agree	Fully agree	Don't know
Fair competition between operators in the EU is ensured	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Reduction of illicit employment practices	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Better remuneration for international drivers carrying out certain amount of work in 'host' Member States with higher rates of pay	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Better social protection of drivers	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Footnote

(1) these EU rules establish that the 'posted worker' (worker providing services temporarily in Member State other than the place of his employment) should be covered by national terms and conditions of employment, including minimum rates of pay, of the 'host' Member State where he temporarily works;

Please specify other benefits.



**Question 2: What are the challenges/problems faced by road transport companies/drivers as regards the application of the EU rules on posting of workers?**

	Not a problem	Minor problem	Moderate problem	Major problem	Don't know
Lack of awareness about the provisions on posting of workers	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Provisions on posting are not adapted to the specificities of road transport sector (i.e.: high mobility of workers carrying out international transport services)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Application of the national minimum wage legislation of the 'host' Member State increases operational costs of the transport undertaking	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Administrative requirements (e.g. pre-notification, keeping separate work records, establishing representative in host country) are burdensome	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Freedom of providing cross-border services is restricted	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Other (please specify)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Please explain if 'other':

**Question 3: Please indicate different types of costs related to compliance with the posting provisions (i.e.: with application of the minimum wage legislation of different Member States, including administrative and control requirements).**

	Big increase	Small increase	No change	Small decrease	Big decrease	Do not know
Other MS minimum wage application	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Administrative requirements	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Control requirements	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Question 4: Do you think that benefits linked to the application of EU provisions on posting of workers to road transport operators and drivers, referred to in Question 10 would outweigh challenges/problems mentioned in question 11?**

- Yes
- No
- Don't know

**Question 5: What would be the impacts of the introduction of the following measures to adapt the posting conditions to the specificities of road transport sector?**

	Reduced operating costs	Reduced administrative burden	Better legal clarity	Reduced unfair competition	Better social protection of drivers	Ensured freedom to provide services	Do not know
Exclude entirely road transport from the provisions on posting	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Establish criteria for posting in road transport determining when posting rules should /should not apply	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Reduce administrative formalities for posted workers	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Question 6: What would be your preferable criteria to establish when the posting provisions, in particular minimum wage of host country, should apply to drivers in cross-border transport operations?**

- Minimum number of days of driver's presence per month in a host country
- Minimum number of all transport operations carried out per month by a driver in a host country
- Total accumulated minimum number of km driven during one month by a driver in a host country
- Minimum number of km of every individual transport operation performed in a host country)
- Other criteria, please specify

Other criteria, please specify

# Questionnaire on driving times, working times and rest periods in road transport

## Introduction

### ***What is this consultation about?***

It concerns the EU social rules in road transport, mainly on maximum daily and weekly driving times, maximum weekly working times, minimum breaks and minimum daily and weekly rest periods, as regards their implementation and possible improvements.

### ***Why reply?***

Your responses will help us propose ways to improve these rules in the road transport sector in order to ensure fair competition between road transport companies, improve working conditions for drivers and enhance road safety for all road users.

### ***Background***

The European Commission has launched a review of the social legislation in road transport as regards: Regulation 561/2006 on driving times, breaks and rest periods, Directive 2002/15/EC on the working time of road transport 'mobile' workers.

This review will also address certain issues related to the posting of workers governed by Directive 96/71/EC and its enforcement requirements set out in Directive 2014/67/EU.

Find out more about the social legislation in road transport on the DG MOVE website.

---

## Section about the possible revision of the EU social legislation in road transport

---

**Question 1: Do you think that the scope of EU requirements on driving, working and resting times should cover all companies and all drivers engaged in commercial road transport operations, including those listed below?**

	Yes, the same requirements should apply for all	Yes, but there should be no obligation to install & use tachograph	Only national rules should apply	No such requirements should apply	Do not know
carriage of goods by vehicles below 3,5 t.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
carriage of passengers by vehicles with less than 9 seats	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
self-employed drivers	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
occasional non-professional drivers	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>







Other comments (optional):

**Question 2: What would be positive impacts (benefits) of introducing the following measures/ changes in the current legislation?**

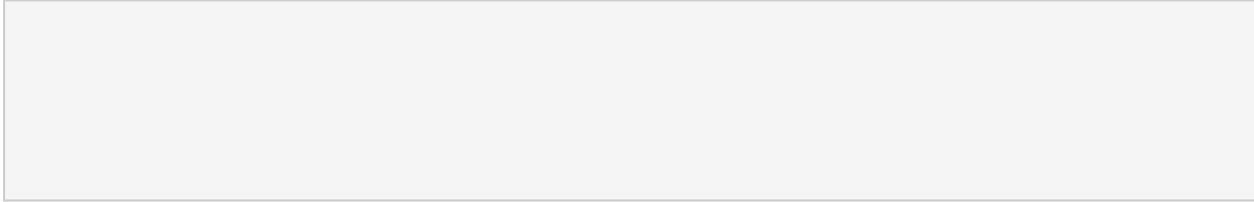
	Improve working conditions of drivers	Reduce distortions of competition between operators	Improve road safety	Improve job attractiveness	Costs reductions (staff, operating, administrative)	Do not know
include goods vehicles below 3,5t in the scope of the rules[1]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
include passenger vehicles with less than 9 seats in the scope of the rules[2]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

exclude self-employed drivers from working time rules only[3]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
exclude occasional non-professional drivers from the rules[4]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
forbid explicitly spending a regular weekly rest of 45 hours in a vehicle	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
forbid performance-based remuneration for drivers	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



establish maximum periods away from home /base for drivers						
---	---	---	---	---	---	---

Please specify other benefits that may result from introduction of the above mentioned measures.



[1] currently the rules on driving and working times, and on rest periods cover goods vehicles beyond 3,5 tonnes and passenger vehicles beyond 9 seats (including a driver's seat);

[2] idem;

[3] currently the rules on the organisation of the working time apply not only to employed drivers, but also to self-employed drivers;

[4] the current legislation does not precise whether or not non-professional drivers driving occasionally vehicles in scope of the legislation should be covered by its the driving time, working time and rest time rules

**Question 3: What would be the negative impacts (disadvantages) of introducing the following measures/changes in the current legislation?**

	Increase of staff costs	Increase of administrative expenses	Increase of price of transport service to customers	Wors
include goods vehicles below 3,5t in the scope of the rules				
include passenger vehicles with less than 9 seats in the scope of the rules				
exclude self-employed drivers from working time rules only				
exclude occasional non-professional drivers from the rules				
forbid explicitly spending a regular weekly rest of 45 hours in a vehicle				
forbid performance-based remuneration for drivers				
establish maximum periods away from home/base				

Please specify other costs/disadvantages that may result from introduction of the above mentioned measures.

**Question 4: Please indicate different types of costs expected to increase/decrease as a result of introduction of the above mentioned measures (e.g.: administrative costs, costs of recording equipment and software, staff costs, etc.)**

	Big increase	Small increase	No change	Small decrease	Big decrease	Do not know
Administrative costs	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Costs of recording equipment and software	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Staff costs	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Question 5: Do you think that benefits/advantages linked to the introduction of the above mentioned changes in the current legislation would outweigh costs/disadvantages brought to you /your company?**

- Yes
- No
- Don't know