



Λευκωσία, 9 Ιουλίου 2018

ΠΡΟΣ: Όλα τα Μέλη

ΘΕΜΑ: Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα για την Εκπαίδευση στο χώρο εργασίας
“WBL Guarantee”

Κυρία/ε,

Το ΚΕΒΕ σε συνεργασία με το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου και την εταιρεία MMC Management Center Ltd συμμετέχουν στο ευρωπαϊκό έργο “WBL Guarantee – Public Private Alliance to Guarantee quality of Work based Learning”.

Το πρόγραμμα είναι τριετές και έχει στόχο την ανάπτυξη και το σχεδιασμό δύο προγραμμάτων εκπαίδευσης για τη βελτίωση και ανάπτυξη των εσωτερικών εκπαιδευτών στις επιχειρήσεις (In-company tutors) και των συμβούλων απασχόλησης – εκπαίδευσης στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα.

Το πρόγραμμα θα προσπαθήσει να εντοπίσει νέα πλαίσια τα οποία μπορούν να επηρεάσουν και να μεταβάλουν τους παραδοσιακούς ρόλους των μεντόρων που εργάζονται στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και των συμβούλων απασχόλησης – κατάρτισης για να βελτιώσουν τις ικανότητες και δεξιότητες τους και γενικότερα να συνεισφέρουν στην επαγγελματική ανάπτυξη τους.

Προς το σκοπό αυτό συνημμένα θα βρείτε ένα σύντομο ερωτηματολόγιο με 11 ερωτήσεις τις οποίες παρακαλούμε όπως συμπληρώσετε και αποστείλετε στο andand@ccci.org.cy ή στο φάξ 22665685.

Για οποιαδήποτε επιπρόσθετη πληροφόρηση ή διευκρίνιση παρακαλώ όπως επικοινωνείτε μαζί μου στο 22889860.

Με εκτίμηση,

Ανδρέας Ανδρέου,
Διευθυντής Τμήματος Βιομηχανίας
Για Γενικό Γραμματέα.

/ΜΚ.





Ερωτηματολόγιο προς Επιχειρήσεις και Επιμελητήρια

Παρακαλώ απαντήστε στις παρακάτω ερωτήσεις.

Επωνυμία Οργανισμού: Δραστηριότητα: Ονοματεπώνυμο (Προαιρετικά):

1. Διαθέτετε εμπειρία σε πρόγραμμα κατάρτισης στον χώρο εργασίας (**WBL**); Ναι Όχι

2. Ως εργοδότης είστε διατεθειμένος/η να προσλάβετε άτομα χωρίς επαγγελματική εμπειρία?

Ναι Όχι

Αν ΝΑΙ - Ποιες είναι αυτές οι περιπτώσεις?

.....
.....
.....
.....

3. ΑΝ ΟΧΙ - Ποιος είναι ο κυριότερος λόγος που υπάρχει προτίμηση στην εργοδότηση ατόμων με εμπειρία?

.....
.....
.....
.....





4. Σε περίπτωση εργοδότησης ατόμων χωρίς εμπειρία πως αυτά αποκτούν τις απαραίτητες γνώσεις και δεξιότητες για να ανταποκριθούν στα καθήκοντα τους?

.....
.....
.....
.....

5. Ποιος αναλαμβάνει την εκπαίδευση ατόμων που προσλαμβάνονται χωρίς να έχουν την απαραίτητη εμπειρία?

.....
.....
.....
.....

6. Πόσο χρονικό διάστημα εσωτερικής εκπαίδευσης είστε διατεθειμένοι να διαθέσετε?

- 1 έως 2 μήνες
- 3 μήνες
- 3 έως 6 μήνες
- 6 έως 12 μήνες



7. Ποιες γνώσεις, δεξιότητες και στάσεις θεωρείτε ότι είναι σημαντικό να κατέχει ένας εσωτερικός εκπαιδευτής στον χώρο εργασίας;

.....
.....
.....
.....

8. Τι είδους υποστήριξη θεωρείτε ότι πρέπει να δίνεται στους εσωτερικούς εκπαιδευτές;

.....
.....
.....
.....
.....

9. Υπάρχουν συγκεκριμένοι τομείς όσον αφορά την εκπαίδευση στους χώρους εργασίας για τους οποίους το προσωπικό του οργανισμού σας δεν είναι προετοιμασμένο; (Καταγράψτε)

.....
.....
.....
.....
.....



10. Γνωρίζεται εάν υπάρχουν υπηρεσίες του Κράτους που προσφέρουν υποστήριξη στα θέματα κατάρτισης στο χώρο εργασίας

ΝΑΙ

Ποιες υπηρεσίες έχετε υπόψη σας

.....

.....

.....

ΟΧΙ

11. Έχετε απευθυνθεί ποτέ σε ένα εξωτερικό σύμβουλο για τα θέματα κατάρτισης στο χώρο εργασίας

ΝΑΙ

ΟΧΙ

ΕΥΧΑΡΙΣΤΟΥΜΕ ΠΟΛΥ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΧΡΟΝΟ ΠΟΥ ΔΙΑΘΕΣΑΤΕ!!