



ΚΥΠΡΙΑΚΟ  
ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΚΑΙ  
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ  
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ

Λευκωσία, 19 Ιουνίου 2019

**ΠΡΟΣ:** Όλα τα Μέλη  
**ΑΠΟ:** Νιόβη Παρισινού, PR and Communications Executive  
**ΘΕΜΑ:** CYPRUS HR AWARDS 2019

Κυρίες / Κύριοι,

Σας ενημερώνουμε ότι για πρώτη φορά στην Κύπρο θα πραγματοποιηθούν τα **CYPRUS HR AWARDS 2019**.

Τα βραβεία που αξιολογούν και αναδεικνύουν τις πρωτοβουλίες και τις πρακτικές εκείνες που θέτουν στο επίκεντρο τον ίδιο τον άνθρωπο, μέσα από τις ενέργειες της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Μέσα από τα συγκεκριμένα βραβεία οι οργανισμοί έχουν μία μοναδική ευκαιρία να **φέρουν στο προσκήνιο όλες τις καινοτόμες πολιτικές και δράσεις** που υλοποιούν για το σημαντικότερο κεφάλαιό τους, **τους εργαζόμενους**.

Τα βραβεία τελούν υπό την **Αιγίδα του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων** του **Κυπριακού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου** καθώς και του **CyHRMA**.

Αναλυτικές πληροφορίες θα βρείτε στο επισυναπτόμενο αρχείο.

Τα βραβεία διοργανώνονται για πρώτη φορά φέτος στην Κύπρο, από δύο κορυφαίους στο χώρο τους Ομίλους, τον **Εκδοτικό Οίκο Δία και Τηλεόραση Σίγμα** και την **Boussias Communications**.

Αξίζει να σημειωθεί ότι τα αντίστοιχα βραβεία στην Ελλάδα, **HR Awards**, πάντα με την εμπειρία και το κύρος των επιχειρηματικών βραβείσεων της Boussias Communications, μετρούν ήδη **4 χρόνια επιτυχίας και αναγνώρισης**.

Η αξιολογη κριτική επιτροπή, που θα βαθμολογήσει τις υποψηφιότητές σας, θα ανακοινωθεί σε μερικές ημέρες.

**Δείτε τις κατηγορίες και τα βραβεία [εδώ!](#)**

**Κατεβάστε τους όρους συμμετοχής [εδώ!](#)**



ΚΥΠΡΙΑΚΟ  
ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΚΑΙ  
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ  
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ

## **Σημαντικές ημερομηνίες:**

**Παρασκευή 12 Ιουλίου 2019:** Καταληκτική ημερομηνία υποβολής υποψηφιοτήτων.

**Οκτώβριος 2019:** Τελετή Απονομής.

Για οποιεσδήποτε περαιτέρω πληροφορίες παρακαλώ **Επικοινωνήστε** με τους διοργανωτές!

Με εκτίμηση,

Νιόβη Παρισινού,  
PR and Communications Executive.

/ΕΞ

# CYPRUS HR awards 2019

Τα βραβεία που θέτουν στο επίκεντρο τον άνθρωπο έρχονται για 1<sup>η</sup> χρονιά, με σκοπό να αναδείξουν τα παραδείγματα αριστείας στον τομέα διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού. Οι οργανισμοί έχουν μία μοναδική ευκαιρία να φέρουν στο προσκήνιο όλες τις καινοτόμες πολιτικές και δράσεις που υλοποιούν για το σημαντικότερο κεφάλαιό τους, τους εργαζόμενους.

## ΒΑΣΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ

- Learning & Development
- Resourcing & Diversity
- Talent & Performance Management
  - Health & Well-Being
- Technology, e-learning & Integrated HR MIS
  - Corporate Social Responsibility
  - Most Innovative HR Consulting

*Ημερομηνία Υποβολής Υποψηφιοτήτων έως:  
Παρασκευή 12 Ιουλίου 2019*

*Τελετή Απονομής Βραβείων: Οκτώβριος 2019*

[www.hrawardscy.com](http://www.hrawardscy.com)

#### ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΕΣ

Αντρεα Χριστοφή, **T:** (+357) 22 274903 **E:** christofia@diasmedia.com

#### ΧΟΡΗΓΙΕΣ

Μαρία Βαρελάκη, **T:** (+357) 22 580819 **M:** (+357) 96 734392

**E:** m.varelaki@diasmedia.com

# CYPRUS HR awards 2019

## ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

### 1. Learning & Development

Σε αυτή την κατηγορία βραβεύονται τα προγράμματα και οι πρωτοβουλίες στον τομέα του Learning & Development καθώς επίσης και τα προγράμματα που υλοποιήθηκαν για την ενίσχυση της νεανικής απασχόλησης, τη Διαχείριση της Αλλαγής στο εργασιακό περιβάλλον και την ενδυνάμωση των ομάδων.

#### 1.1 Excellence in Leadership Development

#### 1.2 Effective Use of Coaching – Mentoring

#### 1.3 Best Youth Employment Initiative

#### 1.4 Best Change Management Strategy / Initiative

#### 1.5 Best Team Building Program

### 2. Resourcing & Diversity

Η κατηγορία αυτή έχει στόχο να αναδείξει τις πρωτοβουλίες αριστείας που εμπνέουν στον ευρύτερο τομέα του recruitment και με ποιοτικά στοιχεία ενισχύουν την ευρύτερη στρατηγική ενός οργανισμού, εξυπηρετώντας συγκεκριμένες ανάγκες και προκλήσεις. Παράλληλα, στην κατηγορία αυτή θα αναδειχθούν και οι καλύτερες στρατηγικές που θέτουν ως άμεσο στόχο την ενίσχυση της διαφορετικότητας στο οργανόγραμμα των εταιρειών.

#### 2.1 Most Effective Recruitment Strategy

#### 2.2 Best Workplace Diversity Strategy

### 3. Talent & Performance Management

Σε αυτή την κατηγορία επιβραβεύονται οι πρακτικές εκείνες και τα προγράμματα που αφορούν στη Διαχείριση Ταλέντου. Παράλληλα, θα αναδειχθούν τα παραδείγματα αριστείας ως προς το performance management αλληλά και οι στρατηγικές εκείνες που στοχεύουν στην ενίσχυση της δέσμευσης των ανθρώπων.

#### 3.1 Best Talent Management Strategy & Initiative

#### 3.2 Excellence in Performance Management Strategy / Initiative

#### 3.3 Best Employee Engagement Strategy

### 4. Workplace well-being

Η κατηγορία αυτή αναδεικνύει όσες εκείνες τις πρακτικές που στόχο έχουν να διασφαλίσουν την υγεία και την ευεξία στο εργασιακό περιβάλλον σε κάθε επίπεδο.

#### 4.1 Excellence in Workplace Well-being

### 5. Innovative Use of Technology in HR

Σε αυτή την κατηγορία επιβραβεύεται η αριστεία στη χρήση της τεχνολογίας από τα τμήματα Ανθρώπινου Δυναμικού καθώς και οι καινοτόμες πρακτικές, εφαρμογές και συστήματα.

#### 5.1 Most Innovative use of Technology in HR

### 6. Best CSR Initiative with employees' involvement

Η κατηγορία αυτή έχει στόχο την ανάδειξη των επιχειρήσεων εκείνων που εντάσσουν στην εταιρική τους κουλτούρα τις δράσεις ΕΚΕ, με την άμεση αποδοχή και ανταπόκριση των ανθρώπων τους.

#### 6.1 Best CSR Initiative (with employees' involvement)

### 7. Innovative HR Consulting

Σε αυτή την κατηγορία θα αναδειχθεί ο εξωτερικός συνεργάτης (προμηθευτής ή πάροχος) ο οποίος με το καινοτόμο έργο του συμβάλλει στην ενίσχυση του στρατηγικού ρόλου των HR Professionals. Υποβολές ΜΟΝΟ από επιχειρήσεις πελατών .

Οι συμμετέχοντες θα αναλύσουν πως λειτουργεί το τμήμα HR ή/και πως έχουν ωφεληθεί από τις υπηρεσίες ενός εξωτερικού συνεργάτη/ συμβούλου.

[www.hrawardscy.com](http://www.hrawardscy.com)

#### ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΕΣ

Άντρεα Χριστοφή, T: (+357) 22 274903 E: christofia@diasmedia.com

#### ΧΟΡΗΓΙΕΣ

Μαρία Βαρελάκη, T: (+357) 22 580819 M: (+357) 96 734392

E: m.varelaki@diasmedia.com

# CYPRUS HR awards 2019

## ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ & ΟΡΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ:

- Στα βραβεία μπορούν να υποβάλουν υποψηφιότητα Επιχειρήσεις και Οργανισμοί ανεξαρτήτου μεγέθους και κλάδου που έχουν εφαρμόσει καινοτόμες πρακτικές και πρωτοβουλίες ως προς τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού.
- Κάθε συμμετέχουσα εταιρεία έχει το δικαίωμα να υποβάλει υποψηφιότητα σε όσες κατηγορίες επιθυμεί.
- Η διοργάνωση διατηρεί το δικαίωμα, μετά την υποβολή των υποψηφιοτήτων, να συγχωνεύσει ή να ακυρώσει κατηγορίες.
- Η αξιολόγηση των υποψηφιοτήτων από την κριτική επιτροπή, πραγματοποιείται από τα στοιχεία που έχουν υποβάλει στην online υποβολή οι εταιρείες.
- Οι Διοργανωτές και η Κριτική Επιτροπή δεν φέρουν καμία ευθύνη για το περιεχόμενο και τυχόν ελλιπή στοιχεία των υποψηφιοτήτων, που ενδέχεται να επηρεάσουν την αξιολόγησή τους.
- Μετά την αξιολόγηση της Κριτικής Επιτροπής, η διοργάνωση των βραβείων θα ενημερώσει τους συμμετέχοντες για τα αποτελέσματα.
- Με τη συμμετοχή σας στα βραβεία, αποδέχεστε αυτόματα τους όρους συμμετοχής και τη διαδικασία αξιολόγησης των βραβείων.
- Οι αποφάσεις και τα αποτελέσματα της Κριτικής Επιτροπής δεν αμφισβητούνται.

### Υποβολή των Υποψηφιοτήτων

Για να θεωρηθεί έγκυρη μία υποψηφιότητα θα πρέπει μέχρι τις **12 Ιουλίου 2019**:

- Να επισκεφτείτε το site των βραβείων [www.hrawardscy.com](http://www.hrawardscy.com) να συμπληρώσετε και να υποβάλετε την online αίτηση υποψηφιοτήτας, με τα ζητούμενα ορθά συμπληρωμένα.
- Να γίνει η κατάθεση του συνολικού ποσού υποψηφιοτήτας στους τραπεζικούς λογαριασμούς που θα σας υποδείξουμε και να σταλεί το αποδεικτικό κατάθεσης στο email: [christofia@diasmedia.com](mailto:christofia@diasmedia.com)

### Ζητούμενα Υποψηφιοτήτας

Στην online φόρμα υποψηφιοτήτας θα σας ζητηθεί να συμπληρώσετε τα παρακάτω ζητούμενα:

#### 1. Περιγραφή και στοιχεία υποψηφιοτήτας (έως 1.000 λέξεις)

Περιγράψτε την πρωτοβουλία / το έργο σας, αναφέροντας όλα τα απαραίτητα στοιχεία (ποσοτικά και ποσοτικά) που παρουσιάζουν όσο πιο ολοκληρωμένα την υποψηφιοτήτάς σας, και απαντούν σε βασικές ερωτήσεις όπως:

- πώς και πότε υλοποιήθηκε η πρωτοβουλία και ποιον σκοπό / ανάγκη εξυπηρέτούσε

### ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΕΣ

Άντρα Χριστοφή, **T:** (+357) 22 274903 **E:** [christofia@diasmedia.com](mailto:christofia@diasmedia.com)

### ΧΟΡΗΓΙΕΣ

Μαρία Βαρελάκη, **T:** (+357) 22 580819 **M:** (+357) 96 734392

**E:** [m.varelaki@diasmedia.com](mailto:m.varelaki@diasmedia.com)

- ποιες ήταν οι προκλήσεις / τα εμπόδια που απαντήθηκαν στην πορεία υλοποίησης
  - ποια είναι τα στοιχεία καινοτομίας που διέθετε
  - ποια είναι τα αποτελέσματα και η σημασία τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για την ίδια την εταιρεία
- Χρησιμοποιείστε απλό κείμενο (Plain Text). Στο κείμενό σας μπορεί να περιλαμβάνεται link (π.χ. <http://www.hrawardscy.com>).

#### 2. Media-Ready Synopsis (έως 100 λέξεις).

Σύνοψη της υποψηφιοτήτάς σας, που μπορεί να δημοσιευθεί σε περίπτωση βράβεισής της, στο site των βραβείων και στα έντυπα μέσα του Dias Media Group και της Boussias Communications, με την ολοκλήρωση της τελικής απονομής. Δώστε έμφαση στα αποτελέσματα!

#### 3. Αριθμός εργαζομένων (full time employees)

#### 4. Φωτογραφίες

(προαιρετικά – αρχείο .jpg, έως 4 αρχεία, έως 3MB το αρχείο)

#### 5. Γραφήματα

(προαιρετικά – αρχείο .pdf, έως 4 αρχεία, μέχρι 10 MB το αρχείο). Συμπεριλάβετε γραφήματα (σε pdf) εάν πιστεύετε ότι θα διευκολύνουν το έργο της Κριτικής Επιτροπής και θα συμβάλουν στην καλύτερη κατανόηση και αξιολόγηση της υποψηφιοτήτας.

#### 6. Case Study Video

(προαιρετικά – αρχείο .mp4, έως 1 αρχείο, έως 50MB). Συμπεριλάβετε σύντομο βίντεο MP4, το οποίο θα συμβάλει στην καλύτερη κατανόηση και αξιολόγηση της υποψηφιοτήτας.

### Κόστος Υποψηφιοτήτας

Κόστος Υποψηφιοτήτας: €250

Πακέτο 3 υποψηφιοτήτων (2 + 1 δωρεάν): €500

Πακέτο 6 υποψηφιοτήτων (4 + 2 δωρεάν): €1.000

Πακέτο 9 υποψηφιοτήτων (6 + 3 δωρεάν): €1.500

Κάθε επόμενη υποψηφιότητα (10-20): €150

Κάθε επόμενη υποψηφιότητα (21+): €125

Σημ.: Κάθε συμμετέχουσα εταιρεία, δικαιούται 2 δωρεάν προκλήσεις για την τελική απονομή των βραβείων.

# CYPRUS HR awards 2019

## ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Οι Διοργανωτές προβαίνουν σε διαχωρισμό των κριτών σε ομάδες, διασφαλίζοντας ότι δεν υπάρχει σύγκρουση συμφερόντων και ότι οι κριτές έχουν ένα λογικό όγκο υποψηφιοτήτων ο καθένας ώστε να πραγματοποιούν σε βάθος τη μελέτη και αξιολογήσή τους.

Τα μέλη της Κριτικής Επιτροπής ΔΕΝ βαθμολογούν:

- συμμετοχές που έχουν υποβληθεί από την εταιρεία στην οποία εργάζονται
- συμμετοχές που έχουν υποβληθεί από εταιρείες που συμμετέχουν στον ίδιο όμιλο εταιρειών με αυτές
- συμμετοχές από εταιρείες που δραστηριοποιούνται στον ίδιο κλάδο με τις εταιρείες στις οποίες εργάζονται.

Τα μέλη των Επιτροπών μπορούν επίσης να αυτοεξαιρεθούν από τη βαθμολόγηση κάποιας άλλης συμμετοχής, προβαίνοντας σε σχετική δήλωση στην online πλατφόρμα αξιολόγησης.

Από τη βαθμολογία της Κριτικής Επιτροπής αναδεικνύονται Gold, Silver ή/και Bronze βραβεία.

Είναι στη διακριτική ευχέρεια των Διοργανωτών -σε συνεργασία και με τη σύμφωνη γνώμη του Προέδρου της Κριτικής Επιτροπής-, να δοθούν βραβεία Platinum σε συμμετοχές που έχουν συγκεντρώσει βαθμό ίσο ή/και μεγαλύτερο του 9.

### Αξιολόγηση Υποψηφιοτήτων

Η αξιολόγηση των υποψηφιοτήτων θα πραγματοποιηθεί με βάση τα στοιχεία και τις πληροφορίες που οι ίδιες οι εταιρείες έχουν υποβάλει στην online αίτηση υποψηφιοτήτων και σύμφωνα με τα παρακάτω κριτήρια αξιολόγησης:

### Κριτήρια Αξιολόγησης

1. Η συμβολή του προγράμματος / ενέργειας σε σχέση με τις επιχειρηματικές ανάγκες του οργανισμού
2. Η συμβολή του προγράμματος / ενέργειας σε σχέση με τις ανάγκες των εργαζομένων και τη βελτιστοποίηση της εργασιακής τους καθημερινότητας
3. Σχεδιασμός, μεθοδολογία και τρόπος υλοποίησης
4. Καινοτομία / πρωτοπορία της ενέργειας
5. Ποιοτικά και ποσοτικά αποτελέσματα

### Κριτική Επιτροπή

Ο Πρόεδρος και τα μέλη της Κριτικής Επιτροπής θα ανακοινωθούν σύντομα.

[www.hrawardscy.com](http://www.hrawardscy.com)

#### ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΕΣ

Άντρα Χριστοφή, T: (+357) 22 274903 E: christofia@diasmedia.com

#### ΧΟΡΗΓΙΕΣ

Μαρία Βαρελάκη, T: (+357) 22 580819 M: (+357) 96 734392

E: m.varelaki@diasmedia.com