

ΕΡΓΑΛΕΙΟΘΗΚΗ ΓΙΑ ΤΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΤΗΣ ΔΙΑΔΟΧΗΣ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ (ΖΩΤΙΚΗΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ)

Ημερομηνία Διεξαγωγής : 02 & 03/12/2020

Πόλη & Χώρος Διεξαγωγής: Λευκωσία, Ξενοδοχείο «The Landmark Nicosia»

ΑΝΑΓΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ:

Οι οικογενειακές επιχειρήσεις, όλων των μεγεθών και νομικών μορφών, παρόλο ότι δεσπόζουν στο οικονομικό τοπίο, παραδόξως μόνο μια στις δέκα φθάνουν επιτυχώς στην Τρίτη γενεά οικογενειακών ιδιοκτητών / διευθυντικών στελεχών. Είναι επιτακτική ανάγκη τα ηγετικά τους στελέχη (σε συνεργασία με τους σύμβουλους τους) να αντιμετωπίσουν τις προκλήσεις και προβλήματα που δυσχεραίνουν τη διαδοχή και πολλακίς εκτροχιάζουν την ομαλή ανάπτυξη τους και τη μετάβαση τους από γενεά σε γενεά.



Σε αυτό το εργαστήριο κατάρτισης θα επεξηγηθεί το πλαίσιο και η αρχιτεκτονική για την πολυδιάστατη ολοκληρωμένη επιχειρηματική και οικογενειακή στρατηγική για τη μελλοντική πορεία που θα σέβεται τις απόψεις, οραματισμούς και ενδοιασμούς όλων των στελεχών (εν δράσει και μη). Ακολούθως θα χρησιμοποιηθούν διαγνωστικά (family business health checks) και πρακτικά εργαλεία για να προετοιμαστούν οι πρωταγωνιστές (ιδρυτική και επόμενη γενιά) για την εκπόνηση της διαδικασίας διαδοχής η οποία και θα περιλαμβάνει:

- Ανάδειξη και κατάρτιση του επόμενου ηγέτη
- Ανασυγκρότηση της οργανωτικής και διευθυντικής δομής
- Καταμερισμός ρόλων, εξουσιών, μετοχών, δικαιωμάτων / ευθυνών περιουσιακών στα στελέχη και μέλη της επόμενης γενεάς
- Προσδιορισμός του ρόλου της απελευθέρωσης γενεάς (πατριαρχικής ή μητριαρχικής ομάδας)
- Εκπόνηση σχεδίου ανάπτυξης σε προσωπική οικογενειακή και επιχειρηματική βάση
- Σύσταση οικογενειακού συμβουλίου για την εδραίωση της εύρυθμης διακυβέρνησης και της διαχείρισης διαφορών και συγκρούσεων
- Κατάρτιση όλων των στελεχών σε θέματα οικογενειοκρατικών ζητημάτων
- Χρηματοοικονομικός σχεδιασμός, εκτίμηση αξίας των επιχειρηματικών και άλλων περιουσιακών της οικογένειας

Με την ολοκλήρωση του προγράμματος οι καταρτιζόμενοι θα είναι σε θέση να:

- Περιγράφουν τους άξονες ανάπτυξης της οικογενειακής επιχείρησης: στάδια ανάπτυξης της μονάδας, προοπτικές και κίνδυνοι εκτροχιασμού της αναπτυξιακής πορείας
- Αξιολογήσουν το ιδιοκτησιακό τους καθεστώς εν σχέσει με τη Κυπριακή νομοθεσία και πρόνοιες για μεταβίβαση περιουσιακών μέσω δωρεάς ή μέσω διαθήκης
- Σκιαγραφήσουν το όραμα και τις αξίες της οικογενειακής επιχείρησης εν σχέσει με κρίσιμες αποφάσεις: ρόλος των έμπιστων, ξένων και συγγενών
- Σχεδιάσουν το οικογενειακό δέντρο (γενόγραμμα) και να αναδείξουν ιστορικές και μελλοντικές εστίες διλημμάτων και διαφορών σε σχέση με το ρόλο των εν δράσει ιδιοκτητών / στελεχών και άλλων οικογενειακών εν αδράνεια (passive shareholders)
- Προσδιορίσουν την ηγετική πυραμίδα και δομή εξουσίας (line of command)

- Αιτιολογούν την ανάγκη της σταδιακής εδραίωσης μιας δομής διακυβέρνησης για να διαχειριστούν τα μείζων θέματα όπως: στρατηγικές δράσεις και άντληση κεφαλαίων-χρηματοδότησης
- Σχεδιάζουν την πολυδιάσταση διαδικασία διαδοχής
- Χειριστούν το καυτό θέμα της αξιολόγησης των υποψηφίων για την ηγετική πυραμίδα και της διαλογής ανερχόμενων στελεχών – αξιολόγηση υποψηφίων για την ανανέωση της διοικητικής ομάδας
- Ρυθμίσουν το ρόλο του ανεξάρτητου επιχειρείν και να προάγουν το Μέντορινγκ και Coaching για τη ανάδειξη της επόμενης γενιάς επιχειρηματικών ηγετών
- Καταρτίσουν το σχέδιο για την προετοιμασία της επόμενης γενιάς
- Διαχειριστούν εμπόδια και διλήμματα από τη νυν και την επόμενη γενιά
- Αξιολογήσουν σενάρια και πρότυπα για μεταβίβαση (στην πολύπλοκη περίπτωση της μεγάλης οικογένειας του μεγάλου επιχειρηματικού συγκροτήματος)
- Επιλύουν ενδεχόμενες διχόνοιες (conflict management) και να γεφυρώνουν αντικρουόμενα θέματα που επισκιάζουν την ανάπτυξη της οικογενειακής επιχείρησης και σχετίζονται με: διευθυντικά στελέχη, ηγεσία, ιδιοκτησιακό καθεστώς, χρηματοοικονομικά, φορολογικά και τη διασπορά επιχειρηματικού κινδύνου μέσω συμμαχιών

Απώτερος σκοπός της Ιδρυματικής όσο και της Ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης είναι η καθοδήγηση των ηγετικών στελεχών των οικογενειακών επιχειρήσεων να κατανοήσουν την ανάγκη της στρατηγικής συζήτησης και της συγγραφής ενός συμφωνητικού που θα ιεραρχεί τους κανόνες και κριτήρια σε σχέση με το επίμαχο θέμα της διαδοχής.



ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ:

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε **ιδρυτές, ιδιοκτήτες / διοικητικά στελέχη οικογενειακών επιχειρήσεων, σε ανώτερα στελέχη επιχειρήσεων που εργάζονται σε οικογενειακές επιχειρήσεις.**

ΔΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ:

Το πρόγραμμα είναι πρακτικής φύσης και περιλαμβάνει τόσο Ιδρυματική όσον και Ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση. Ο εκπαιδευτής θα πραγματοποιήσει επίσκεψη 4 ωρών σε κάθε συμμετέχουσα επιχείρηση για εξειδικευμένη επί τόπου μελέτη και συζήτηση των εφαρμογών που θα πρέπει να λάβουν χώρα στη συγκεκριμένη επιχείρηση σε σχέση με το αντικείμενο του προγράμματος.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΗΣ:

Το εν λόγω Επιμορφωτικό πρόγραμμα θα διδάξει ο Κύριος εμπειρογνώμονας κ. **Πανίκκος Πουτζιουρής.**

ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (€1530 + **€290.70 Φ.Π.Α.**)

Το πρόγραμμα έχει εγκριθεί από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού σαν πρόγραμμα ζωτικής σημασίας. **Το πρόγραμμα επιχορηγείται εξ' ολοκλήρου από την ΑνΑΔ και ως εκ τούτου δεν υπάρχει οποιαδήποτε οικονομική επιβάρυνση για τις επιχειρήσεις / οργανισμούς, εξαιρουμένου του Φ.Π.Α. (€290,70).** Να σημειωθεί ότι και το Φ.Π.Α. επιστρέφεται στις εταιρείες και δεν αποτελεί κόστος για τις επιχειρήσεις.

Πρόκειται πραγματικά για μια **ανεπανάληπτη και οικονομικά συμφέρουσα ευκαιρία** που προσφέρεται για αναβάθμιση των Κυπριακών Επιχειρήσεων αφού το πραγματικό κόστος συμμετοχής, αν δεν υπήρχε η επιχορήγηση της Αρχής, θα ήταν τουλάχιστο **€1530**. Επομένως, προτρέπονται όλες οι εταιρείες όπως την εκμεταλλευθούν στο έπακρο.

ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ:

Οι ενδιαφερόμενοι παρακαλούνται όπως συμπληρώσουν την ακόλουθη δήλωση συμμετοχής και την αποστείλουν **στο ΚΕΒΕ** (Λεωφ. Γρίβα Διγενή 38 και Δεληγιώργη 3, Τ.Θ. 21455, 1509 Λευκωσία, Τηλ. 22889840, Φαξ. 22668630) στο e-mail: z.pieridou@ccci.org.cy **το αργότερο μέχρι την Πέμπτη 26 Νοεμβρίου 2020.**

Λόγω της κατάστασης με το Covid-19, θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε πως θα τηρηθούν αυστηρά τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία των συμμετεχόντων σύμφωνα με τις οδηγίες του Υπουργείου Υγείας.

Η χρήση προστατευτικής μάσκας είναι υποχρεωτική.

Σε περίπτωση που οι συνθήκες διαφοροποιηθούν, το πρόγραμμα ενδέχεται να διεξαχθεί εξ αποστάσεως (online).

Για *περισσότερες πληροφορίες ή διευκρινίσεις* μπορείτε να επικοινωνείτε με τους αρμόδιους Λειτουργούς Ζωή Πιερίδου (Τηλ. 22889746) και Χρίστο Ταντελέ (Τηλ. 22889715/22889840).

Με εκτίμηση,

Χρίστος Ταντελέ
Ανώτερος Λειτουργός ΚΕΒΕ

ΤΡΟΠΟΙ ΠΛΗΡΩΜΗΣ

- Με Επιταγή στο όνομα του ΚΕΒΕ**
- Κατάθεση στους πιο κάτω λογαριασμούς**

ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΥΠΡΟΥ	ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ
ΑΡΙΘΜΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ 0194-12-006537	ΑΡΙΘΜΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ 121-01-013924-01
IBAN NO.: CY 16 0020 0194 000 000 12 0065 3700	IBAN NO.: CY25005001210001210101392401
BIC: BCYPCY2N	BIC: HEBACY2N
- Μέσω της Υπηρεσίας JCC SMART πατώντας στον ακόλουθο σύνδεσμο:**
<https://www.jccsmart.com/e-bill/32522039>

Το πρόγραμμα εγκρίθηκε από την ΑνΑΔ. Οι επιχειρήσεις/οργανισμοί που συμμετέχουν με εργοδοτούμενούς τους, οι οποίοι ικανοποιούν τις προϋποθέσεις της ΑνΑΔ, θα τύχουν της σχετικής επιχορήγησης.



Αρχή Ανάπτυξης
Ανθρώπινου
Δυναμικού
Κύπρου

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

ΕΡΓΑΛΕΙΟΘΗΚΗ ΓΙΑ ΤΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΤΗΣ ΔΙΑΔΟΧΗΣ ΣΤΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ				
ΤΕΤΑΡΤΗ 02/12/2020				
Ωρες Εφαρμογής		Διάρκεια	Ανάλυση περιεχομένου (σημειώνεται το θεωρητικό και πρακτικό μέρος)	Εκπαιδευτής
Από	Μέχρι	(ώρες)		
08:30	09:00	0,50	Εισαγωγή, σκοπός, καταγραφή θεμάτων ζωτικής σημασίας από προσωπική, οικογενειακή, κτηματική και επιχειρηματική σκοπιά	Πανίκκος Πουτζιουρής
09:00	10:30	1,50	Η αρχιτεκτονική της επιχειρηματικής οικογένειας Πως αναπτύσσονται και καταρρέουν οι οικογενειακές επιχειρήσεις; <ul style="list-style-type: none"> Χαρτογράφηση της ανάπτυξης σε τρεις άξονες: επιχειρησιακές δομές χρηματοοικονομικά, ιδιοκτησία και οικογένεια και νομικά πλαίσια Νομικά πρότυπα για μεταβίβαση ιδιοκτησίας στη επόμενη γενιά ΤΕΣΤ: αξιολόγηση της ετοιμότητας για στρατηγική διαδοχή Ιεράρχηση προβλημάτων και ζητημάτων εν σχέσει με τη διαδοχή 	Πανίκκος Πουτζιουρής
10:30	10:45	0,25	Διάλειμμα	
10:45	12:45	2,00	Άξονες Ανάπτυξης για την Οικογενειακή Επιχείρηση <ul style="list-style-type: none"> Ανάλυση οικογενειοκρατίας και δυναμικής μέσω του πρίσματος του οικογενειακού δέντρου), 3-4 γενεές Γενόγραμμα και οικογενειακές σχέσεις Συγκρουόμενες ζώνες - Το σύνδρομο των 'Gucci' Δραστηριότητα: Το διαγενεακό δέντρο με προγνωστικά Δομές και ρόλοι οικογενειακών και εστίες συγκρούσεων 	Πανίκκος Πουτζιουρής
12:45	13:45	1,00	Γεύμα	
13:45	15:30	1,75	Εργαλειοθήκη για τη Διαδοχή 3 Άξονες, Οικογενειακό Δέντρο, Τρεις Κύκλοι, 4 Σκοπιές Διαδοχή για Επιβίωση η για Διαιώνιση Δυναστείας Δεκάλογος για Διαιώνιση επιχειρηματικής & οικογενειακής κληρονομιάς Κανόνες για εργοδότηση, διαδοχή - ηγεσία, ιδιοκτησία, χρηματοδότηση και διαγενεακής ανάπτυξης <ul style="list-style-type: none"> Video: Από Σωκράτη σε Σωκράτη 	Πανίκκος Πουτζιουρής
15:30	15:45	0,25	Διάλειμμα	
15:45	17:00	1,25	4 Επιλογές για Μεταβίβαση της Οικογενειακής Επιχείρησης Οικογενειακή Οδός (δωρεάς) Οικογενειακή Οδός -custodian trust (δωρεάς) Εσωτερική Οδός- Family /Management Buyout (αγοραία) Εξωτερική Οδός /Harvesting (αγοραία) Τι εστι η αξία των περιουσιακών και των επιχειρηματικό ενεργητικού	Πανίκκος Πουτζιουρής

Σύνολο
Καθαρής
Διάρκειας

7

ΕΡΓΑΛΕΙΟΘΗΚΗ ΓΙΑ ΤΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΤΗΣ ΔΙΑΔΟΧΗΣ ΣΤΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

ΠΕΜΠΤΗ 03/12/2020

Ώρες Εφαρμογής		Διάρκεια	Ανάλυση περιεχομένου (σημειώνεται το θεωρητικό και πρακτικό μέρος)	Εκπαιδευτής
Από	Μέχρι	(ώρες)		
08:30	10:30	2,00	Διαδοχή Ηγεσίας και Διοίκησης 1.1 <ul style="list-style-type: none"> Μοντέλα διαδοχής-διαίωνισης της οικογενειακής επιχείρησης Από εσωστρεφής οικογενειοκρατικό μοντέλο προς Ανοικτό Ορίζοντα Εμπόδια και προκλήσεις Ο νυν ηγέτης και προκλήσεις Ρόλος μετά τη ανάθεση εξουσίας Δραστηριότητα: Είναι η διαδοχή σε σωστό δρόμο ? 	Πανίκκος Πουτζιουρής
10:30	10:45	0,25	Διάλειμμα	
10:45	12:45	2,00	Διαδοχή Ηγεσίας και Διοίκησης 1.2 <ul style="list-style-type: none"> Υποψήφιοι για τη ηγετική διαδοχή Στάδια προετοιμασίας – κτίσιμο ηγετικών δεξιοτήτων Δραστηριότητα: αξιολόγησης επόμενης γενιάς υποψηφίων ? Πυλώνες του Mentoring and Coaching Το πλαίσιο με ορόσημα, πριν, κατά τη διάρκεια και μετά τις σπουδές – εξάσκηση Δραστηριότητα: Η εμπειρία σας με το Coaching (άτυπο και επίσημο) 	Πανίκκος Πουτζιουρής
12:45	13:45	1,00	Γεύμα	
13:45	15:30	1,75	Η ολοκληρωμένη διαδοχή και μεταβίβαση -Άλετρον <ul style="list-style-type: none"> Ιδιοκτησιακή + Ηγετική Διαδοχή δια μέσου τρων γενεών Μεταβίβαση περιουσιακών 4 μέθοδοι για Εκτίμηση αξίας της επιχείρησης Υπεράνω όλων η αξίες και προσδοκίες των εταίρων 	Πανίκκος Πουτζιουρής
15:30	15:45	0,25	Διάλειμμα	
15:45	17:00	1,25	Ανακεφαλαίωση: Η συγκρότηση του Σ.Ο.Μ.Α <ul style="list-style-type: none"> Ιδιοκτησιακή διαδοχή-Νομικίστικες λύσεις Κλάσεις μετοχών, Trust-Εμπιστευμα, Ίδρυμα Διαδοχή και κληρονομικός σχεδιασμός Υποχρεωτικοί κανόνες διανομής (forced heirship rules) (1-.25)/μέλη 1⁰ βαθμού Ρόλος του Συμβουλίου Οικογενειακών Μετόχων για Ανάπτυξη Οδικός χάρτης για το 'οικογενειακό καταστατικό' 	Πανίκκος Πουτζιουρής

**Σύνολο
Καθαρής
Διάρκειας**

7

ΔΗΛΩΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Επιθυμούμε να σας πληροφορήσουμε ότι ενδιαφερόμαστε να συμμετάσχουμε στο Σεμινάριο που διοργανώνει το ΚΕΒΕ με θέμα:

«ΕΡΓΑΛΕΙΟΘΗΚΗ ΓΙΑ ΤΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΤΗΣ ΔΙΑΔΟΧΗΣ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ»

02 & 03/ 12/ 2020

Λευκωσία, Ξενοδοχείο «THE LANDMARK NICOSIA»

Στοιχεία Επιχείρησης / Οργανισμού

Όνομα Επιχείρησης:	
Αρ. Μητρώου Εργοδότη Κοινωνικών Ασφαλίσεων:	
Τηλ.	Φαξ.
Διεύθυνση:	
Τ.Θ.	Τ.Κ.
E-MAIL:	
Αρ. Συμμετεχόντων:	

Στοιχεία Συμμετεχόντων

Ονόματα Συμμετεχόντων:

Θέση στην Εταιρεία:

1.
2.
3.
4.

-
-
-
-

«Εγώ ο/η _____, δηλώνω ότι είμαι άνω των 18 ετών. Εξουσιοδοτώ το ΚΕΒΕ να χρησιμοποιούν όλα τα πιο πάνω προσωπικά δεδομένα με σκοπό την συμμετοχή στο πιο πάνω σεμινάριο. Εξουσιοδοτώ το ΚΕΒΕ να μου αποστέλλουν παρόμοιας φύσης με την πιο πάνω εκδήλωση ενημερωτικό υλικό σε μελλοντικό χρόνο.

Ενημερώνομαι ότι δύναται να αναρτηθούν σε ιστοσελίδες ή/και στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης φωτογραφίες ή/και βίντεο από τη συγκεκριμένη εκδήλωση στις οποίες εμφανίζομαι, για σκοπούς προβολής της εκδήλωσης. Εάν δεν προβείτε στη σχετική εξουσιοδότηση προς το ΚΕΒΕ για τη διατήρηση των δεδομένων σας για μελλοντική επικοινωνία, αυτά θα καταστραφούν με το πέρας της εκδήλωσης. Πέραν του δικαιώματος απόσυρσης της συγκατάθεσής σας, διαθέτετε επίσης τα δικαιώματα πρόσβασης, διόρθωσης, διαγραφής, φορητότητας, περιορισμού ή αντίταξης στην επεξεργασία των δεδομένων σας, τα οποία μπορείτε να εξασκήσετε μέσω γραπτής αίτησης στο ΚΕΒΕ. Διαθέτετε επίσης το δικαίωμα καταγγελίας στο Γραφείο Επιτρόπου Προσωπικών Δεδομένων».

Ημερομηνία

Υπογραφή.....