



ΔΙΕΥΚΡΙΝΗΣΕΙΣ ΚΕΒΕ ΓΙΑ ΤΟΝ 13^Ο ΜΙΣΘΟ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ 2020

Αναφερόμαστε στο πιο πάνω θέμα και επιθυμούμε να σας πληροφορήσουμε ότι οι θέσεις του ΚΕΒΕ είναι οι ακόλουθες:

- α. Δεν υπάρχει νομοθεσία που να επιβάλλει τον 13^ο μισθό στον Ιδιωτικό τομέα. Ο 13^{ος} μισθός καταβάλλεται στις περιπτώσεις όπου υπάρχει συμφωνία μέσα από Συλλογική Σύμβαση, ή ατομικές συμβάσεις ή υπάρχει έθιμο ή πρακτική καταβολής 13^{ου} μισθού.
- β. Στις περιπτώσεις όπου καταβάλλεται ο 13^{ος} μισθός η καταβολή του καθίσταται υποχρεωτική και η μονομερής διαφοροποίηση του μπορεί να παραβιάζει το Νόμο Περί Προστασίας των Μισθών. Οποιαδήποτε διαφοροποίηση μπορεί να γίνει μόνον κατόπιν συμφωνίας μεταξύ των δύο μερών.
- γ. Ο τρόπος και ο χρόνος καταβολής και το ύψος του 13^{ου} μισθού ποικίλει μεταξύ των επιχειρήσεων ανάλογα με την εφαρμοστέα πρακτική που ακολουθεί η κάθε επιχείρηση ξεχωριστά. Δηλαδή αν μια επιχείρηση είχε όλα τα προηγούμενα χρόνια ως πρακτική της να καταβάλλει αναλογικά τον 13^ο μισθό **με βάση τον εργάσιμο χρόνο** των εργοδοτούμενων τότε θα εφαρμόσει την ίδια πρακτική και το 2020.
- δ. Όσες επιχειρήσεις συμμετέχουν / συμμετείχαν στα σχέδια στήριξης της απασχόλησης και των επιχειρήσεων που εφαρμόζει το κράτος και οι εργοδοτούμενοι τους λαμβάνουν ανεργιακό επίδομα, χωρίς όμως ο εργαζόμενος να προσέρχεται για εργασία στην εταιρεία, αυτή η περίοδος ΔΕΝ θεωρείται περίοδος απασχόλησης και κατ' επέκταση δεν είναι εργάσιμος χρόνος.
- ε. Στις περιπτώσεις οικονομικών δυσκολιών των επιχειρήσεων να καταβάλουν τον 13^ο μισθό, τότε θα πρέπει να γίνεται συνεννόηση μεταξύ της επιχείρησης και των εργαζομένων της ή των Συντεχνιών, αν υπάρχει συλλογική σύμβαση. Τέτοια ρύθμιση μπορεί μετά από συμφωνία να περιλαμβάνει την αναστολή ή την σταδιακή καταβολή ολόκληρου ή μέρους του 13^{ου} μισθού. Η καταβολή μπορεί να γίνει στην διάρκεια είτε του τρέχοντος μήνα είτε στη διάρκεια του επόμενου έτους.

Αν δεν υπάρχει η δυνατότητα απευθείας συνεννόησης μεταξύ των δύο μερών, τότε να ζητείται η βοήθεια του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του ΚΕΒΕ είναι στη διάθεση σας για οποιεσδήποτε διευκρινήσεις, στο τηλ. 22889880.

23/12/2020