



Λευκωσία, 12 Φεβρουαρίου 2021

**ΠΡΟΣ: Όλα τα Μέλη**

**ΑΠΟ: Αιμίλιος Μιχαήλ, Διευθυντής Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων**

**ΘΕΜΑ: Άρνηση Εργοδοτούμενου να υποβληθεί σε εξέταση Rapid Test**

Αγαπητά Μέλη,

Αναφερόμαστε στο πιο πάνω θέμα και σας πληροφορούμε ότι στο γραπτό ερώτημα του ΚΕΒΕ προς το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σχετικά με τις επιλογές του εργοδότη στην περίπτωση που το προσωπικό αρνείται να συμμορφωθεί με το κυβερνητικό διάταγμα για την υποχρέωση του να υποβάλλεται σε εξέταση Rapid Test, το πιο πάνω αρμόδιο τμήμα του Υπουργείου Εργασίας μας έχει διευκρινίσει **γραπτώς** τα ακόλουθα:

Με βάση το άρθρο 2.40 του περί Λοιμοκαθάρσεως (Καθορισμός Μέτρων για Παρεμπόδιση της Εξάπλωσης του Κορωνοϊού COVID-19) Διατάγματος (Αρ.6) του 2021, οι εργοδότες οφείλουν να διασφαλίζουν τη συμμόρφωση των εργοδοτούμενων τους με την υποχρέωση τους σε υποβολή εξέτασης ταχείας ανίχνευσης αντιγόνου για τον Κορωνοϊό COVID-19 πριν την επαναδραστηριοποίησή τους στους χώρους εργασίας τους.

**Σε περίπτωση που εργοδοτούμενος αρνείται να συμμορφωθεί στις υποδείξεις του εργοδότη, θα πρέπει να επιλέξει μεταξύ χρήσης ετήσιας άδειας μετ' απολαβών ή άδειας άνευ απολαβών.**

Με εκτίμηση,

Αιμίλιος Μιχαήλ,  
Διευθυντής Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων.

/ΕΞ