



ΚΥΠΡΙΑΚΟ
ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΚΑΙ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ

Λευκωσία, 28 Απριλίου 2021

Κύριο Κωνσταντίνο Ιωάννου
Υπουργό Υγείας
Λευκωσία

Κύριε Υπουργέ,

Με αφορμή την εφαρμογή των νέων μέτρων για αντιμετώπιση της πανδημίας του κορωνοϊού, και με στόχο την στήριξη των επιχειρήσεων και της οικονομίας, το ΚΕΒΕ, στη βάση των προνοιών του τελευταίου διατάγματος για τα μέτρα κατά της εξάπλωσης του κορωνοϊού (διάταγμα (αρ. 14) του 2021), εισηγείται την διαφοροποίηση του τρόπου υπολογισμού του συνολικού αριθμού εργοδοτούμενων οι οποίοι εργάζονται με φυσική παρουσία στην εργασία τους.

Δεδομένου ότι εργαζόμενοι οι οποίοι είτε κατέχουν έγκυρο πιστοποιητικό εμβολιασμού από τη Δημοκρατία, έχουν ολοκληρώσει το εμβολιαστικό σχήμα και έχει παρέλθει το απαιτούμενο χρονικό διάστημα όπως καθορίζεται από τις κατευθυντήριες οδηγίες οι οποίες εκδίδονται από το Υπουργείο Υγείας, είτε έχουν διαγνωστεί θετικοί στην ασθένεια του COVID-19 και δεν έχει παρέλθει διάστημα έξι μηνών από την ημερομηνία δειγματοληψίας της αρχικής εργαστηριακής διάγνωσης με την οποία διαγνώσκονται θετικοί, εξαιρούνται της υποχρέωσης διενέργειας εξέτασης ταχείας ανίχνευσης αντιγόνου για την ασθένεια του COVID-19, γίνεται εισήγηση όπως τα άτομα αυτά εξαιρούνται και από τον υπολογισμό του 20% των εργοδοτούμενων οι οποίοι μπορούν να εργάζονται με φυσική παρουσία.

Επίσης, βάσει του Κανονισμού Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων και μετά από σχετική επικοινωνία μας με την Επίτροπο Προσωπικών Δεδομένων, μας διευκρινίστηκε ότι ο εργοδότης μπορεί να ζητήσει (χωρίς όμως να μπορεί να επιβάλει) από τον εργοδοτούμενο να του παρουσιάσει το αποδεικτικό εξέτασης test προκειμένου να καταγράψει τα απαραίτητα στοιχεία, δεν έχει ωστόσο δικαίωμα να κρατήσει αντίγραφο του αποδεικτικού εξέτασης. Στις περιπτώσεις όμως που αρνούνται να παρουσιάσουν το σχετικό πιστοποιητικό, αλλά υπογράφουν το εβδομαδιαίο αρχείο που τηρεί ο εργοδότης βεβαιώνοντας τον με αυτό τον τρόπο για το πότε υπεβλήθησαν σε test αντιγόνων ή σε μοριακό test PCR, και ότι το αποτέλεσμα τους ήταν αρνητικό, θα πρέπει οι εργοδότες να απαλλάσσονται οποιασδήποτε ευθύνης σε περίπτωση εξωτερικού ελέγχου στον οποίο θα διαπιστωθεί ότι κάποιος/οι από τους εργοδοτούμενους είτε δεν υποβλήθηκαν στη σχετική εξέταση είτε προέβησαν σε ψευδή δήλωση.

Ευχαριστούμε για την συνεργασία.

Με εκτίμηση,

Μάριος Τσιακκής
Γενικός Γραμματέας