



Λευκωσία, 20 Μαΐου 2021

ΠΡΟΣ: Όλα τα Μέλη

ΑΠΟ: Αιμίλιο Μιχαήλ, Διευθυντή Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων

ΘΕΜΑ: Επέκταση των Ειδικών Σχεδίων για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της πανδημίας

**Επέκταση του επιδόματος μητρότητας
Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου**

Αγαπητά Μέλη,

Σας ενημερώνουμε ότι στη σημερινή συνεδρία του Υπουργικού Συμβουλίου, εγκρίθηκε η πρόταση της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αναφορικά με την επέκταση των Ειδικών Σχεδίων για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της πανδημίας στους εργαζόμενους, τους ανέργους και τους αυτοτελώς εργαζόμενους.

Σε αυτό το πλαίσιο, με τη σημερινή Απόφαση της Κυβέρνησης, θα επαναπροκηρυχθούν για τον Μάιο 2021 τα ακόλουθα Ειδικά Σχέδια:

(1) Ειδικό Σχέδιο Πλήρους Αναστολής των Εργασιών της Επιχείρησης.

Δικαιούχοι είναι νομικά πρόσωπα ή φυσικά πρόσωπα (εργοδότες) τα οποία τελούν υπό υποχρεωτική πλήρη αναστολή σύμφωνα με τα Διατάγματα του Υπουργού Υγείας,

(2) Ειδικό Σχέδιο Μερικής Αναστολής των Εργασιών της Επιχείρησης. Δικαιούχοι είναι νομικά ή φυσικά πρόσωπα (εργοδότες) τα οποία δύνανται να εργαστούν μόνο με τηλεργασία ή με παράδοση κατ' οίκον ή με παράδοση σε επαγγελματικό υποστατικό ή που έχουν μείωση του κύκλου εργασιών τους πέραν του 30% σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του 2019, λόγω των συνεπειών της πανδημίας,

(3) Ειδικό Σχέδιο Ξενοδοχειακών Μονάδων και Τουριστικών Καταλυμάτων με επιδότηση 97% των εργαζομένων για τα κλειστά καταλύματα και 90% των εργαζομένων για τα ανοικτά,

(4) Ειδικό Σχέδιο Οικονομικών Δραστηριοτήτων Συνδεόμενων με την Τουριστική Βιομηχανία ή Οικονομικών Δραστηριοτήτων οι οποίες επηρεάζονται άμεσα από τον Τουρισμό, με επιδότηση 97% των εργαζομένων για τις κλειστές επιχειρήσεις και 65% των εργαζομένων για τις ανοικτές επιχειρήσεις,

(5) Ειδικό Σχέδιο για Ορισμένες Κατηγορίες Αυτοτελώς Εργαζομένων,

(6) Ειδικό Σχέδιο Στήριξης Ανέργων που έχουν εξαντλήσει το ανεργιακό τους επίδομα,



- (7) Σχέδιο για Ειδικό Επίδομα Απουσίας από την Εργασία για Φροντίδα Παιδιών για εργαζομένους που έχουν την ευθύνη για τη φροντίδα παιδιών μέχρι 15 ετών ή / και παιδιών με αναπηρίες ανεξαρτήτως ηλικίας και δεν μπορούν να εργαστούν είτε με τηλεργασία ή με εργασία από το σπίτι ή με ευέλικτο ωράριο και εφόσον δεν υπάρχει πρόνοια φύλαξης / φροντίδας των παιδιών για την περίοδο 4 – 8 Μαΐου που ίσχυαν τα περιοριστικά μέτρα, βάσει των Διαταγμάτων του Υπουργού Υγείας, και
- (8) Ειδικό Επίδομα Απουσίας από την Εργασία, για εργαζομένους που εμπίπτουν στον κατάλογο των ασθενών με παράγοντες κινδύνου για σοβαρή νόσησης από COVID-19, οι οποίες έχουν καθοριστεί από το Υπουργείο Υγείας.

Επιπρόσθετα, για επιλέξιμες επιχειρήσεις ή και αυτοτελώς εργαζόμενα πρόσωπα που θα εγκριθούν στα σχέδια Πλήρους Αναστολής των Εργασιών της Επιχείρησης, Μερικής Αναστολής των Εργασιών της Επιχείρησης και στο Ειδικό Σχέδιο για Ορισμένες Κατηγορίες Αυτοτελώς Εργαζομένων καθώς και για όλους τους εργοδότες και αυτοτελώς εργαζόμενους που συμμετέχουν στο Ειδικό Σχέδιο Οικονομικών Δραστηριοτήτων Συνδεδεμένων με την Τουριστική Βιομηχανία ή Οικονομικών Δραστηριοτήτων οι οποίες επηρεάζονται άμεσα από τον Τουρισμό και θα πληρούν τις προϋποθέσεις για παροχή της 5^{ης} Εφάπαξ χορηγίας για τον μήνα Απρίλιο 2021 που εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο στις 5/05/2021 αλλά δεν είχαν συμμετάσχει ή εγκριθεί στα αντίστοιχα Ειδικά Σχέδια Απριλίου 2021, θα μπορούν να λάβουν την εν λόγω εφάπαξ χορηγία, με βάση την αίτησή τους για τον Μάιο 2021 εάν δεν ήταν δικαιούχοι για τον Απρίλιο 2021.

Επίσης προωθείται ταυτόχρονα η αύξηση της περιόδου παροχής άδειας και επιδόματος μητρότητας από 4 μήνες σε 5 μήνες για όλες τις περιπτώσεις μητέρων που αποκτούν δεύτερο παιδί και από 4 μήνες σε 6 μήνες για όλες τις περιπτώσεις μητέρων που αποκτούν τρίτο παιδί και για την απόκτηση κάθε νέου παιδιού μετά το τρίτο παιδί με παράλληλη επέκταση της θεσμικής προστασίας της μητρότητας με βάση τον περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμο.

Η Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχει εξουσιοδοτηθεί για την κατάθεση των αναγκαίων τροποποιητικών Νομοσχεδίων στη Βουλή των Αντιπροσώπων.

Με εκτίμηση,

Αιμίλιος Μιχαήλ,
Διευθυντής Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων.

/ΕΞ