

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

Λευκωσία, 07 Οκτωβρίου 2021

**Πρόσκληση σε Δωρεάν Εργαστήριο
για Εργοδότες, Διευθυντές και προσωπικό Ανθρώπινου Δυναμικού
“ΜΕΤΑΤΡΕΠΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΜΟΥ ΣΕ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ ΜΑΘΗΣΗΣ”**

Αγαπητή Κυρία/Κύριε,

Το ΚΕΒΕ και η εταιρεία M.M.C. Mediterranean Management Centre, στα πλαίσια συμμετοχής τους στο ευρωπαϊκό έργο *“Towards a Holistic Transformation of Organisations into Learning Workplaces/LEARN”*, σας προσκαλούν να λάβετε μέρος στο εργαστήριο με τίτλο **«Μετατρέποντας τον Οργανισμό μου σε Εργασιακό Χώρο Μάθησης»** που συνδιοργανώνουν την Παρασκευή 15/10/2021, και ώρα 09:00-15:00.

Στόχος του εργαστηρίου είναι να επεξηγήσει την έννοια του Εργασιακού Χώρου Μάθησης, αλλά και να ευαισθητοποιήσει τους εργοδότες για τη σημασία και τα οφέλη της μετατροπής των οργανισμών/επιχειρήσεών τους σε τέτοιους χώρους. Επιπλέον, το εργαστήριο θέτει ένα κοινό πλαίσιο κατανόησης του τι αποτελεί Εργασιακό Χώρο Μάθησης και συζητά ιδέες για το πώς μπορεί να μετατραπεί ένας οργανισμός σε χώρο μάθησης. Η ημερήσια διάταξη του εργαστηρίου επισυνάπτεται.

Το εργαστήριο απευθύνεται σε:

- ✓ Ιδιοκτήτες επιχειρήσεων
- ✓ Διευθυντές/Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου οργανισμών/επιχειρήσεων
- ✓ Μέλη Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού

-2-

Το εργαστήριο θα διεξαχθεί στην Ελληνική γλώσσα, διαδικτυακά μέσω της εφαρμογής τηλεδιασκέψεων Zoom, ενώ θα δοθεί Πιστοποιητικό Συμμετοχής σε όλους τους συμμετέχοντες. Ο σύνδεσμος για πρόσβαση στο εργαστήριο θα αποσταλεί στους ενδιαφερόμενους μετά την παραλαβή της [δήλωσης συμμετοχής](#) τους.

Το έργο “Towards a Holistic Transformation of Organisations into Learning Workplaces/LEARN” (Erasmus+, 2019, Αρ. Συμφωνίας: 612910-EPP-1-2019-1-CY-EPPKA3-PI-FORWARD), με συντονιστή την κυπριακή εταιρεία M.M.C. Mediterranean Management Centre και συνολικά 11 εταιρείες από την Αυστρία, Γαλλία, Ελλάδα και Ισπανία, έχει ως στόχο τη μετατροπή των εργασιακών χώρων σε χώρους μάθησης (*learning workplaces*). Με δεδομένο ότι κάθε άτομο περνά μεγάλο μέρος του χρόνου του στο χώρο όπου εργάζεται, το LEARN στοχεύει να μετατρέψει το χώρο αυτό σε περιβάλλον μάθησης και το χρόνο εργασίας σε ευκαιρία διαρκούς βελτίωσης. Με αυτό τον τρόπο, επωφελούνται τόσο οι ίδιοι οι εργαζόμενοι, που θα έχουν την ευκαιρία να αναπτύξουν δεξιότητες που αφορούν την εργασία τους, όσο και οι εργοδότες, καθώς μέσα από το LEARN θα δημιουργηθεί μια ισχυρή πιστοποίηση, που θα μετατρέπει τους οργανισμούς τους σε χώρους μάθησης.

Οι ενδιαφερόμενοι παρακαλούνται όπως δηλώσουν συμμετοχή **το αργότερο μέχρι την Τετάρτη 13 Οκτωβρίου 2021**. Η δήλωση συμμετοχής βρίσκεται [εδώ](#).

Σας ευχαριστούμε και ευελπιστούμε στη θετική σας ανταπόκριση.

Με εκτίμηση,

Δήμητρα Παλάοντα
Αν. Λειτουργός,
Τμήμα Ευρωπαϊκών Θεμάτων & Προγραμμάτων

**Δωρεάν Διαδικτυακό Εργαστήριο:
“ΜΕΤΑΤΡΕΠΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΜΟΥ ΣΕ ΧΩΡΟ ΜΑΘΗΣΗΣ”**

Zoom Meeting*, 15 Οκτωβρίου 2021 (09.00-15.00)

Αναλυτικό Πρόγραμμα

Εισαγωγή

- Συστάσεις
- Ημερήσια διάταξη, στόχοι και περιεχόμενο του εργαστηρίου
- Αξιολόγηση συμπεριφοράς και στάσης

Ενότητα 1: Τι είναι Εργασιακός Χώρος Μάθησης;

- Ορισμός Εργασιακού Χώρου Μάθησης / Μάθησης στο χώρο εργασίας (in/at the workplace)
 - *Ορισμοί των εννοιών*
- Οφέλη
 - Οφέλη της δημιουργίας Κουλτούρας Μάθησης σε έναν Οργανισμό για εργαζόμενους, εργοδότες και την κοινωνία
 - Η αξία του να εργάζεσαι σε έναν Εργασιακό Χώρο Μάθησης
- Εμπόδια
 - Ιδεοθύελλα και συζήτηση για πιθανά εμπόδια που μπορεί να προκύψουν κατά τη μετατροπή των οργανισμών σε Εργασιακούς Χώρους Μάθησης
 - Ενημέρωση για τα πιο κοινά εμπόδια που εντοπίζονται σε θέματα μάθησης και πώς αυτά μπορούν να αποφευχθούν

Ενότητα 2: Διαφορετικοί τύποι μάθησης στο χώρο εργασίας

- Ορισμοί τυπικής, μη τυπικής και άτυπης μάθησης στον χώρο εργασίας
 - Ορισμοί τυπικής, μη τυπικής και άτυπης μάθησης στον χώρο εργασίας
 - Τυπική Μάθηση: *«Ποια λέξη πιστεύεις ότι σχετίζεται με την τυπική μάθηση;»*
 - Άτυπη Μάθηση: *«Ας ψηφίσουμε! Πιστεύετε πως αυτή είναι μία δραστηριότητα άτυπης μάθησης;»*
 - Μη Τυπική Μάθηση: *«Μπορείτε να παραθέσετε κάποια παραδείγματα δραστηριοτήτων μη τυπικής μάθησης;»*
 - *Πώς μαθαίνουμε το στιδήςποτε;*
- Παραδείγματα μάθησης στο χώρο εργασίας

Ενότητα 3: Θετική Επίδραση Εργασιακού Χώρου Μάθησης

- Θετικά αποτελέσματα που προκύπτουν από τους Εργασιακούς Χώρους Μάθησης και καλές πρακτικές στη μάθηση στο χώρο εργασίας
 - Μελέτες Περίπτωσης – Κατηγοριοποίηση σύμφωνα με τα δομικά στοιχεία της μάθησης στο χώρο εργασίας – Εφαρμογή σε τυπική, μη τυπική και άτυπη μάθηση
- Ιδεοθύελλα χρησιμοποιώντας νοητικούς χάρτες (mind maps): Οφέλη για εργοδότες
- Εργασιακοί Χώροι Μάθησης ως κίνητρο και εργαλείο κινητοποίησης
- Σύνδεση με στρατηγικούς στόχους οργανισμού/επιχείρησης

Ενότητα 4: Δημιουργώντας μία στρατηγική Εργασιακού Χώρου Μάθησης

- Εισαγωγή στα Δομικά Στοιχεία (Building Blocks) της μάθησης στο χώρο εργασίας
- Αναγνώριση τρόπων για την εφαρμογή των δομικών στοιχείων: Άσκηση με κάρτες
- Πρακτική άσκηση: *Σχεδιάστε μία δραστηριότητα, για να συμπεριληφθεί στο σύστημα μάθησης του οργανισμού/επιχείρησής σας*
- Βήματα για την μετατροπή ενός οργανισμού/επιχείρησης σε Εργασιακό Χώρο Μάθησης
- Πρακτική άσκηση: *Εφαρμογή δραστηριοτήτων μετατροπής οργανισμών σε Εργασιακούς Χώρους Μάθησης*
- Χρησιμοποιώντας μια ολιστική προσέγγιση στη μετατροπή των οργανισμών σε Εργασιακούς Χώρους Μάθησης

Αξιολόγηση και Ολοκλήρωση Εργαστηρίου

- Αξιολόγηση συμπεριφοράς και στάσης
- Κλείσιμο εργαστηρίου

* Ο σύνδεσμος Zoom Meeting θα σας αποσταλεί μετά την παραλαβή της [δήλωσης συμμετοχής σας](#)



Είναι ο χώρος εργασίας σας ένα περιβάλλον φιλικό προς τη μάθηση;

Αυτό το μονοήμερο εργαστήριο θα παρουσιάσει τα οφέλη για τους εργοδότες όσον αφορά τη μάθηση στον εργασιακό χώρο και πώς μπορείτε να συμμετάσχετε στις δραστηριότητες που οδηγούν στη μετατροπή ενός χώρου εργασίας σε εργασιακό χώρο μάθησης.

Πρόσκληση Δωρεάν Εργαστήριο: ΜΕΤΑΤΡΕΠΟΝΤΑΣ ΤΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΜΟΥ ΣΕ ΧΩΡΟ ΜΑΘΗΣΗΣ

Μέθοδος διεξαγωγής: Zoom Meeting

Πότε: Παρασκευή 15/10/2021, 09:00 - 15:00

Εγγραφή: πατήστε [εδώ](#)

ΣΤΟΧΟΣ

“Live as if you were to die tomorrow. Learn as if you were to live forever”, είπε ο Μαχάτμα Γκάντι. Η μάθηση είναι απαραίτητη για την ύπαρξή μας. Είναι μια αναγκαιότητα τόσο για την προσωπική όσο και για την επαγγελματική σταδιοδρομία.

Η μάθηση δεν σταματά στην τυπική εκπαίδευση. Είναι μια συνεχής διαδικασία και συχνά λαμβάνει μέρος στο χώρο εργασίας. Αλλά είναι ο χώρος εργασίας σας ένα περιβάλλον φιλικό προς τη μάθηση; Πώς διασφαλίζετε ότι οι εργοδοτούμενοι σας αποκτούν τις δεξιότητες και τις ικανότητες που χρειάζονται για να προοδεύουν στην επαγγελματική τους καριέρα και να βελτιώνουν την παραγωγικότητά τους;

Αυτό το μονοήμερο εργαστήριο θα παρουσιάσει τα οφέλη που προκύπτουν, για εσάς ως εργοδότες, από τη μάθηση στον εργασιακό χώρο, και πώς μπορείτε να συμμετάσχετε στις δραστηριότητες που οδηγούν στη μετατροπή ενός χώρου εργασίας σε εργασιακό χώρο μάθησης.

ΤΟ ΕΡΓΟ

Το έργο **LEARN** έχει ως στόχο την ανάπτυξη μιας στρατηγικής προσέγγισης στη **μετατροπή των οργανισμών σε Εργασιακούς Χώρους Μάθησης**. Αυτό θα επιτευχθεί μέσω του σχεδιασμού και της ανάπτυξης μιας **πιστοποίησης ISO**, την οποία θα μπορούν να λάβουν οι οργανισμοί που θα μετατρέπονται σε Εργασιακούς Χώρους Μάθησης.

Για να εξασφαλίσουν την πιστοποίηση αυτή, οι οργανισμοί θα χρειαστεί να διεξάγουν συγκεκριμένες δραστηριότητες και να χρησιμοποιούν συγκεκριμένα εργαλεία, τα οποία θα συμπεριληφθούν στο σύστημα πιστοποίησης ISO που θα δημιουργηθεί. Αυτές οι δραστηριότητες και αυτά τα εργαλεία θα συνάδουν με τα **10 Συστατικά Στοιχεία για την Προώθηση της Εκπαίδευσης Ενηλίκων στον Χώρο Εργασίας**, όπως αυτά έχουν καθοριστεί από την Ομάδα Εργασίας EK 2020 της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την Εκπαίδευση Ενηλίκων κατά την περίοδο 2016-2018. Επιπρόσθετα, οι οργανισμοί θα πρέπει να λάβουν υπ' όψιν τόσο τις ανάγκες των εργοδοτών όσον αφορά στην εκπαίδευση στον εργασιακό χώρο (που βρίσκονται σε συνάρτηση με τους στρατηγικούς στόχους του οργανισμού τους) όσο και τις ανάγκες των εργαζομένων για διαφορετικά είδη εκπαίδευσης (συμπεριλαμβανομένης της ανάπτυξης των εγκάρσιων δεξιοτήτων τους).

Η πιστοποίηση ISO αποτελεί επιπρόσθετο κίνητρο για τη μετατροπή των οργανισμών σε Εργασιακούς Χώρους Μάθησης.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



ORGANISATIONS
INTO Learning Workplaces



Towards a Holistic Transformation of Organisations Into Learning Workplaces

Project nr. 612910-EPP-1-2019-1-CY-EPPKA3-PI-FORWARD

Coordinator:

MMC Mediterranean Management Centre

Partners:



Αναπτυξιακή Επιταγή
Επιμελητήριο Λάρισας



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information