

«ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΣΤΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ»

Ημερομηνία Διεξαγωγής: 16/ 12/ 2021

Τόπος Διεξαγωγής: Λευκωσία, Ξενοδοχείο «CLEOPATRA»

**ΔΗΛΩΣΗ
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ
ΠΑΤΗΣΤΕ ΕΔΩ**

Οι αυξανόμενες εξελίξεις του σύγχρονου περιβάλλοντος εργασίας, η ραγδαία εξέλιξη της τεχνολογίας, η είσοδος νέων γενιών στην αγορά εργασίας, η ανάπτυξη ποικιλόμορφου προσωπικού στους σύγχρονους οργανισμούς, αλλά ακόμη κι η ίδια η αποτυχία των προηγούμενων συστημάτων, έχουν οδηγήσει στην ανάπτυξη νέων μοντέρνων συστημάτων αξιολόγησης, τα οποία ενισχύουν την αποδοτικότητα και παραγωγικότητα των στελεχών, και ενθαρρύνουν την δέσμευση και αφοσίωση τους στον οργανισμό.

Ένας σημαντικός τομέας στην διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού, είναι η αξιολόγηση της απόδοσης του προσωπικού, η οποία είναι μια ευρέως εφαρμοσμένη τεχνική διοίκησης, που κύριο σκοπό έχει την μέτρηση της απόδοσης, σε σχέση με την εκτέλεση της εργασίας του εργαζόμενου, καθώς και στις δυνατότητες του για προοπτική και ανάπτυξη. Ένα σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης αποσκοπεί στην αποτελεσματική, αντικειμενική και συστηματική αξιολόγηση της απόδοσης του προσωπικού, μέσω της αξιολόγησης των ικανοτήτων που πρέπει να επιδεικνύει για να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις απαιτήσεις των θέσεων και στους στόχους που έχουν τεθεί, να γνωρίζει τρόπους βελτίωσης της απόδοσης και παραγωγικότητας του, όπως επίσης και τις δυνατότητες για περαιτέρω ανάπτυξη, εξέλιξη και ανταμοιβή.

Για την υλοποίηση των πιο πάνω, φαίνεται ότι τα παραδοσιακά συστήματα αξιολόγησης δεν είναι πλέον αποτελεσματικά, καθώς οι οργανισμοί χρειάζεται να αναπτύξουν νέα συστήματα τα οποία να αντικατοπτρίζουν τις σύγχρονες τάσεις και πρακτικές, που αφορούν στην ευκινησία (agility), στην ευελιξία (flexibility), στην νοοτροπία ανάπτυξης (growth mindset), στον περιορισμό της υποκειμενικότητας, με απώτερο στόχο την παροχή συνεχούς ανατροφοδότησης, επικοινωνίας και καθοδήγησης, για την δημιουργία ενός παραγωγικότερου και πιο αφοσιωμένου ανθρώπινου δυναμικού.

Το επιμορφωτικό αυτό πρόγραμμα αποσκοπεί στο να παρέχει στα στελέχη την τεχνολογία, τις νέες πρακτικές και τάσεις και τις δεξιότητες που χρειάζονται για να μπορέσουν να δουν τα δικά τους συστήματα με κριτικό μάτι και να τα αναθεωρήσουν. Παράλληλα, για αυτούς που δεν έχουν ήδη σύστημα αξιολόγησης, το σεμινάριο θα παρέχει καθοδήγηση για το πως να προσεγγίσουν το θέμα και να μπορέσουν να αναπτύξουν ένα τέτοιο σύστημα στον οργανισμό, μέσα από την ανάπτυξη μιας νέας φιλοσοφίας που ενθαρρύνει αυτά που πρεσβεύουν τα νέα συστήματα.



Με την ολοκλήρωση του προγράμματος οι καταρτιζόμενοι θα είναι σε θέση να:

- Διατυπώνουν νέα μοντέλα και καλές πρακτικές ανάπτυξης σύγχρονων συστημάτων αξιολόγησης
- Διαχωρίζουν τα σύγχρονα από τα παραδοσιακά συστήματα αξιολόγησης της απόδοσης
- Περιγράφουν τις βασικές δεξιότητες στην σύγχρονη αξιολόγηση της απόδοσης για τους αξιολογητές και τους αξιολογούμενους
- Συσχετίζουν την ανάπτυξη σύγχρονων συστημάτων αξιολόγησης με την βελτίωση επικοινωνίας με τους υφισταμένους τους
- Συσχετίζουν την σημαντικότητα των εννοιών ανατροφοδότησης, καθοδήγησης και στοχοθέτησης με την εφαρμογή συστημάτων αξιολόγησης
- Αναπτύσσουν ευέλικτες και ευκίνητες πρακτικές για ανάπτυξη και εφαρμογή σύγχρονων συστημάτων αξιολόγησης
- Αναπτύσσουν τεχνικές για βελτίωση των επικοινωνιακών σχέσεων μεταξύ υφισταμένων και προϊσταμένων
- Επεξηγούν τις διαφορετικές πτυχές των σύγχρονων συστημάτων αξιολόγησης
- Επιδεικνύουν τεχνικές αποτελεσματικής και συνεχούς ανατροφοδότησης για αύξηση της δέσμευσης και αφοσίωσης του προσωπικού
- Αιτιολογούν τις απαραίτητες δεξιότητες στην αξιολόγηση όπως ανατροφοδότηση, καθοδήγηση, στοχοθέτηση, συναισθηματική νοημοσύνη
- Επιδεικνύουν ικανότητα αντίληψης των τεχνικών επιτυχίας για την ανάπτυξη νέων συστημάτων αξιολόγησης

- Επικρίνουν παραδοσιακά συστήματα αξιολόγησης
- Συνεργάζονται στην υιοθέτηση νέων εκσυγχρονισμένων συστημάτων αξιολόγησης
- Παρακινούν το προσωπικό στην ανάπτυξη φιλοσοφίας για εφαρμογή νέων συστημάτων αξιολόγησης στην ευρύτερη κουλτούρα του οργανισμού τους

Περιγραφή Υποψηφίων:

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε **όλες τις εποπτικές/διευθυντικές βαθμίδες καθώς και σε στελέχη του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού που ασχολούνται με το σχεδιασμό ή/και τη λειτουργία συστημάτων αξιολόγησης.**

Εκπαιδευτρια:

Το εν λόγω πρόγραμμα θα διδάξει η κύπρια εμπειρογνώμονας **κα. Άννα Ξυνιστέρη.**

Δικαίωμα Συμμετοχής: €180 + €34.20 Φ.Π.Α.

Η προδιαγραφή του προγράμματος εγκρίθηκε από την ΑνΑΔ.

Επιχορήγηση από ΑνΑΔ → €119

Ποσό Πληρωτέο στο ΚΕΒΕ → **€95.20** (€61+ €34.20 Φ.Π.Α.)

Δηλώσεις Συμμετοχής:

Οι ενδιαφερόμενοι παρακαλούνται όπως συμπληρώσουν **ηλεκτρονικά** τη σχετική δήλωση συμμετοχής πατώντας **ΕΛΩ** **το αργότερο μέχρι την Πέμπτη 9 Δεκεμβρίου 2021.**

Η πρακτική φύση και ο τύπος του προγράμματος θέτουν περιορισμούς στον αριθμό των συμμετοχών, γι' αυτό οι αιτήσεις θα γίνονται δεκτές με σειρά προτεραιότητας.

Λόγω της κατάστασης με το Covid-19, θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε πως θα τηρηθούν αυστηρά τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία των συμμετεχόντων σύμφωνα με τις οδηγίες του Υπουργείου Υγείας. Η χρήση προστατευτικής μάσκας είναι υποχρεωτική.

Επίσης απαιτείται η κατοχή είτε αρνητικής εργαστηριακής εξέτασης ή εξέτασης ταχείας ανίχνευσης αντιγόνου για την ασθένεια του Covid-19 με τη δειγματοληψία να έχει πραγματοποιηθεί εντός των τελευταίων 72 ωρών, είτε πιστοποιητικό εμβολιασμού τουλάχιστον με τη μία δόση και νοσημένου ότι έχει παρέλθει διάστημα τριών εβδομάδων μετά την ημερομηνία εμβολιασμού, είτε πιστοποιητικό ανάρρωσης από την ασθένεια του COVID-19 και νοσημένου ότι δεν έχει παρέλθει διάστημα έξι μηνών από την ημερομηνία δειγματοληψίας της αρχικής τους θετικής διάγνωσης, είτε του Ψηφιακού Πιστοποιητικού COVID της Ευρωπαϊκής Ένωσης (EU Digital Covid Certificate).

Για περισσότερες πληροφορίες ή διευκρινίσεις παρακαλώ επικοινωνήστε με την κα. Ζωή Πιερίδου, Λειτουργό ΚΕΒΕ, στα τηλ. 22889746/ 22889715, email: z.pieridou@ccci.org.cy.

Με εκτίμηση,
Χρίστος Ταντελής
Ανώτερος Λειτουργός ΚΕΒΕ

ΤΡΟΠΟΙ ΠΛΗΡΩΜΗΣ

1. Με Επιταγή στο όνομα του ΚΕΒΕ
2. Κατάθεση στους πιο κάτω λογαριασμούς:

ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΥΠΡΟΥ

ΑΡ. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ: **0194-12-006537**

IBAN NO.: **CY 16 0020 0194 000 000 12 0065 3700**

BIC: **BCYPCY2N**

3. Μέσω της Υπηρεσίας **JCC SMART** πατώντας στον σύνδεσμο: <https://www.jccsmart.com/e-bill/32522039>

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

ΑΡ. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ: **121-01-013924-01**

IBAN NO.: **CY25005001210001210101392401**

BIC: **HEBACY2N**

Το πρόγραμμα εγκρίθηκε από την ΑνΑΔ. Οι επιχειρήσεις που συμμετέχουν με εργαζομένους τους, οι οποίοι ικανοποιούν τα κριτήρια της ΑνΑΔ, θα τύχουν της σχετικής επιχορήγησης.



Αρχή Ανάπτυξης
Ανθρώπινου
Δυναμικού
Κύπρου

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΣΤΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ				
ΠΕΜΠΤΗ 16/12/2021				
Ώρες Εφαρμογής		Διάρκεια (ώρες : λεπτά)	Ανάλυση περιεχομένου (σημειώνεται το θεωρητικό και πρακτικό μέρος)	Εκπαιδευτρια
Από	Μέχρι			
08.45	09.45	1.00	Εισαγωγή στην αξιολόγηση απόδοσης <ul style="list-style-type: none"> Εισαγωγή στην διοίκηση της απόδοσης Εισαγωγή στην αξιολόγηση απόδοσης προσωπικού Είδη συστημάτων αξιολόγησης 	Άννα Ξυνιστέρη
09.45	10.45	1.00	Παραδοσιακά συστήματα αξιολόγησης <ul style="list-style-type: none"> Παραδοσιακά συστήματα Συχνότητα και κατεύθυνση <ul style="list-style-type: none"> Ετήσια αξιολόγηση Ετήσια συνάντηση Αξιολόγηση από προϊστάμενο σε υφιστάμενο - Από πάνω προς τα κάτω Οι κύριες παγίδες ενός συστήματος αξιολόγησης (Επιείκεια, halo effect, το λάθος της πρώτης εντύπωσης, αυστηρότητα, κεντρική τάση – ομοιόμορφη αξιολόγηση, προκατάληψη και μεροληψία, αντίληψη και προδιάθεση, δυσκολία αποδοχής κριτικής) Γιατί υπάρχει ανάγκη για αναπροσαρμογή; <ul style="list-style-type: none"> Σύγχρονο ανθρώπινο δυναμικό Ανάπτυξη ποικιλομορφίας στον εργασιακό χώρο (diversity management) 	Άννα Ξυνιστέρη
10.45	11.00	0.25	Διάλειμμα	
11.00	13.00	2.00	Σύγχρονα συστήματα αξιολόγησης <ul style="list-style-type: none"> Η έννοια της συνεχούς ανάπτυξης απόδοσης Συνεχούς ανατροφοδότηση Αποτελεσματική και συνεχή επικοινωνία Ανάπτυξη ευκινησίας (agility) και ευελιξίας (flexibility) στα σύγχρονα συστήματα Η έννοια της νοοτροπία ανάπτυξης (growth mindset) και η σημασία της στα σύγχρονα συστήματα αξιολόγησης 	Άννα Ξυνιστέρη
13.00	14.00	1.00	Γεύμα	
14.00	14.45	0.75	Αναθεώρηση υφιστάμενων συστημάτων μέσω: <ul style="list-style-type: none"> Μελέτης κουλτούρας, νοοτροπίας, οράματος, στρατηγικής και αξιών οργανισμού Μέσω ερευνών ικανοποίησης προσωπικού (employee satisfaction survey) Συνεντεύξεις στελεχών προσωπικού 	Άννα Ξυνιστέρη

14.45	15.45	1.00	<p>Κτίσιμο / αναθεώρηση συστήματος αξιολόγησης Ανάπτυξη πτυχών του νέου συστήματος Αναπτυξιακή διάσταση</p> <ul style="list-style-type: none"> • Αφορά στην ανάπτυξη του προσωπικού • Αξιολόγηση 360° <p>Διοικητική διάσταση</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ανταμοιβές και ωφελήματα με βάση προκαθορισμένους στόχους • Κύριοι Δείκτες Απόδοσης (KPI's) • OKR's – εναλλακτικός τρόπος στοχοθέτησης 	Άννα Ξυνιστέρη
15.45	16.00	0.25	Διάλειμμα	
16.00	17.15	1.25	<p>Απαραίτητες δεξιότητες στην αξιολόγηση</p> <ul style="list-style-type: none"> • Στοχοθέτηση (μοντέλο SMART) • Η αξία της ανατροφοδότησης (feedback) • Η αξία της καθοδήγησης (coaching) • Δεξιότητες επικοινωνίας • Συναισθηματική νοημοσύνη • Διεκδικητική επικοινωνία (assertiveness) <p>Τι χρειάζεται για να επιτύχει το νέο σύστημα; Δέσμευση διοίκησης</p> <ul style="list-style-type: none"> • Διοίκηση μέσω παραδείγματος (lead by example) • Χτίσιμο κουλτούρας αποδοχής της αλλαγής <p>Ευθυγράμμιση με τις υπόλοιπες πρακτικές ΔΑΔ</p> <p>Σύνοψη και κλείσιμο σεμιναρίου Προκαταρκτικό σχέδιο δράσης</p> <ul style="list-style-type: none"> • Σύνοψη κυριότερων σημείων • Απορίες και σχόλια • Αξιολόγηση 	Άννα Ξυνιστέρη
Διάρκεια Κατάρτισης ²		7,00		