

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

Λευκωσία, 10 Δεκεμβρίου 2021

Επανάληψη Εργαστηρίου «ΜΕΤΑΤΡΕΠΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΜΟΥ ΣΕ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ ΜΑΘΗΣΗΣ»

Αγαπητή/έ Κυρία/Κύριε,

Έπειτα από έντονο ενδιαφέρον που σημειώθηκε για το εργαστήριο με τίτλο **«Μετατρέποντας τον Οργανισμό μου σε Εργασιακό Χώρο Μάθησης»**, το ΚΕΒΕ και η εταιρεία M.M.C. Management Centre θα επαναλάβουν τη διοργάνωση του την **Τρίτη 21 Δεκεμβρίου, στις 09.00-15.30**. Το εργαστήριο προσφέρεται δωρεάν στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού έργου *“LEARN: Towards a Holistic Transformation of Organisations into Learning Workplaces”*.

Στόχος του εργαστηρίου είναι να επεξηγήσει την έννοια του *Εργασιακού Χώρου Μάθησης*, αλλά και να ευαισθητοποιήσει τους εργοδότες για τη σημασία και τα οφέλη της μετατροπής των οργανισμών/επιχειρήσεων τους σε τέτοιους χώρους. Επιπλέον, το εργαστήριο συζητά ιδέες για το πώς μπορεί να μετατραπεί ένας οργανισμός/μία επιχείρηση σε χώρο μάθησης. Η ημερήσια διάταξη του εργαστηρίου ακολουθεί πιο κάτω.

Το εργαστήριο απευθύνεται σε:

- ✓ **Ιδιοκτήτες επιχειρήσεων**
- ✓ **Διευθυντές/Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου οργανισμών/επιχειρήσεων**
- ✓ **Διευθυντές Τμημάτων οργανισμών/επιχειρήσεων**
- ✓ **Προσωπικό Τμημάτων Ανθρώπινου Δυναμικού οργανισμών/επιχειρήσεων**

Οι οργανισμοί/επιχειρήσεις που θα συμμετάσχουν στο εργαστήριο, θα έχουν την ευκαιρία να λάβουν στη συνέχεια, εφόσον πληρούν συγκεκριμένες προϋποθέσεις, την πιστοποίηση ISO «Εργασιακός Χώρος Μάθησης» δωρεάν¹. Σε περίπτωση που η πιστοποίηση αυτή σας ενδιαφέρει, θα πρέπει να εκπροσωπηθείτε στο εργαστήριο με τον αριθμό συμμετεχόντων που αντιστοιχεί στο μέγεθος του οργανισμού/της επιχείρησής σας και φαίνεται πιο κάτω:

Μέγεθος Οργανισμού	Αριθμός συμμετεχόντων στο εργαστήριο
1-9 άτομα	1 συμμετέχοντα
10-249 άτομα	2-4 συμμετέχοντες
250+ άτομα	10 συμμετέχοντες

¹ Ο αριθμός οργανισμών/επιχειρήσεων που θα πιστοποιηθούν δωρεάν κατά τη διάρκεια του έργου είναι περιορισμένος. Για να μπορέσει ένας οργανισμός/μία επιχείρηση να μπει σε διαδικασία πιστοποίησης, θα πρέπει να ακολουθήσει διάφορα βήματα στο πλαίσιο του έργου. Ο τρόπος επιλογής των συγκεκριμένων οργανισμών/επιχειρήσεων θα ανακοινωθεί στη συνέχεια. Μετά την ολοκλήρωση του έργου, ευκαιρία πιστοποίησης θα έχουν και άλλοι οργανισμοί και επιχειρήσεις.

Στη συνέχεια του έργου, θα κληθείτε να επιλέξετε και να στείλετε σε δύο εργαστήρια που θα απευθύνονται σε εργαζόμενους, συγκεκριμένο αριθμό ατόμων² που εργάζονται στον οργανισμό/επιχείρησή σας. Επιπλέον από την πιστοποίηση που θα λάβει ο οργανισμός/επιχείρηση, τα άτομα αυτά θα έχουν την ευκαιρία να λάβουν πιστοποίηση ISO17024 για οριζόντιες δεξιότητες που θεωρούνται απαραίτητες στο χώρο εργασίας.

Σε περίπτωση που δεν σας ενδιαφέρει να συμμετάσχετε στη διαδικασία πιστοποίησης, μπορείτε να λάβετε μέρος στο εργαστήριο με τον αριθμό ατόμων που επιθυμείτε. Σημειώνεται, όμως, ότι θα δοθεί προτεραιότητα σε οργανισμούς/επιχειρήσεις που ενδιαφέρονται να συμμετάσχουν σε όλα τα στάδια του έργου και να λάβουν τη σχετική πιστοποίηση.

Το εργαστήριο θα διεξαχθεί στην ελληνική γλώσσα, διαδικτυακά μέσω της εφαρμογής τηλεδιασκέψεων Zoom και στους συμμετέχοντες θα δοθεί Πιστοποιητικό Συμμετοχής. Ο σύνδεσμος για πρόσβαση στο εργαστήριο θα αποσταλεί στους ενδιαφερόμενους μετά την παραλαβή της [δήλωσης](#) τους.

Το έργο LEARN (Erasmus+, KA3, 2019, Αρ. Συμφωνίας: 612910-EPP-1-2019-1-CY-EPPKA3-PI-FORWARD) συντονίζεται από την κυπριακή εταιρεία M.M.C. Management Centre, με συνολικά 11 εταίρους από την Κύπρο, την Ελλάδα, την Ισπανία, τη Γαλλία και την Αυστρία και έχει ως στόχο τη μετατροπή των χώρων εργασίας σε Εργασιακούς Χώρους Μάθησης (Learning Workplaces). Με δεδομένο ότι κάθε άτομο περνά μεγάλο μέρος του χρόνου του στο χώρο όπου εργάζεται, το LEARN στοχεύει να μετατρέψει το χώρο αυτό σε περιβάλλον μάθησης και το χρόνο εργασίας σε ευκαιρία διαρκούς βελτίωσης. Με αυτό τον τρόπο, θα επωφεληθούν τόσο οι ίδιοι οι εργαζόμενοι, που θα έχουν την ευκαιρία να αναπτύξουν δεξιότητες που αφορούν την εργασία αλλά τη ζωή τους γενικότερα, όσο και οι εργοδότες, καθώς μέσα από το LEARN θα δημιουργηθεί μια ισχυρή πιστοποίηση, που θα μετατρέψει τους οργανισμούς και τις επιχειρήσεις τους σε Εργασιακούς Χώρους Μάθησης.

Οι ενδιαφερόμενοι παρακαλούνται να δηλώσουν συμμετοχή **το αργότερο μέχρι την Παρασκευή, 17 Δεκεμβρίου 2021**. Μπορείτε να βρείτε τη δήλωση συμμετοχής [εδώ](#).

Σας ευχαριστούμε και ευελπιστούμε στη θετική σας ανταπόκριση.

Με εκτίμηση,

Δήμητρα Παλαόντα
Αν. Λειτουργός,
Τμήμα Ευρωπαϊκών Θεμάτων & Προγραμμάτων

² Ο αριθμός των εργαζομένων θα προκύπτει και πάλι με βάση το μέγεθος του οργανισμού/της επιχείρησης και θα ανακοινωθεί στη συνέχεια.

**Δωρεάν Διαδικτυακό Εργαστήριο:
«ΜΕΤΑΤΡΕΠΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΜΟΥ ΣΕ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ ΜΑΘΗΣΗΣ»**

Zoom*, Τρίτη 21 Δεκεμβρίου 2021 (09.00-15.30)

Αναλυτικό Πρόγραμμα

Εισαγωγή

- Συστάσεις
- Ημερήσια διάταξη, στόχοι και περιεχόμενο εργαστηρίου
- Αξιολόγηση συμπεριφοράς και στάσης

Ενότητα 1: Τι Είναι Εργασιακός Χώρος Μάθησης;

- Ορισμός Εργασιακού Χώρου Μάθησης / Μάθησης στο χώρο εργασίας (in/at the workplace)
 - *Ορισμοί εννοιών*
- Οφέλη
 - Οφέλη από τη δημιουργία Κουλτούρας Μάθησης σε έναν Οργανισμό για εργαζόμενους, εργοδότες και την κοινωνία
 - Σημασία του να εργάζεσαι σε Εργασιακό Χώρο Μάθησης
- Εμπόδια
 - Ιδεοθύελλα και συζήτηση για πιθανά εμπόδια που μπορεί να προκύψουν κατά τη μετατροπή των οργανισμών σε Εργασιακούς Χώρους Μάθησης
 - Ενημέρωση για τα πιο κοινά εμπόδια που εντοπίζονται σε θέματα μάθησης και το πώς αυτά μπορούν να αποφευχθούν

Ενότητα 2: Διαφορετικοί Τύποι Μάθησης στο Χώρο Εργασίας

- Ορισμοί τυπικής, μη τυπικής και άτυπης μάθησης στο χώρο εργασίας
 - Ορισμοί τυπικής, μη τυπικής και άτυπης μάθησης στο χώρο εργασίας
 - Τυπική Μάθηση: «Ποια λέξη πιστεύεις ότι σχετίζεται με την τυπική μάθηση;»
 - Άτυπη Μάθηση: «Ας ψηφίσουμε! Πιστεύετε πως αυτή είναι μία δραστηριότητα άτυπης μάθησης;»
 - Μη Τυπική Μάθηση: «Μπορείτε να παραθέσετε κάποια παραδείγματα δραστηριοτήτων μη τυπικής μάθησης;»
 - *Πώς μαθαίνουμε το στιδήποτε;*
- Παραδείγματα μάθησης στο χώρο εργασίας

Ενότητα 3: Θετική Επίδραση Εργασιακού Χώρου Μάθησης

- Θετικά αποτελέσματα που προκύπτουν από τους Εργασιακούς Χώρους Μάθησης και καλές πρακτικές στη μάθηση στο χώρο εργασίας
 - Μελέτες Περίπτωσης – Κατηγοριοποίηση σύμφωνα με τα «δομικά στοιχεία» της μάθησης στο χώρο εργασίας – Εφαρμογή σε τυπική, μη τυπική και άτυπη μάθηση
- Ιδεοθύελλα με τη χρήση νοητικών χαρτών (mind maps): Οφέλη για εργοδότες
- Εργασιακοί Χώροι Μάθησης ως κίνητρο και εργαλείο κινητοποίησης
- Σύνδεση με στρατηγικούς στόχους οργανισμού/επιχείρησης

Ενότητα 4: Δημιουργία Στρατηγικής Εργασιακού Χώρου Μάθησης

- Εισαγωγή στα «Δομικά Στοιχεία» (“Building Blocks”) της μάθησης στο χώρο εργασίας
- Αναγνώριση τρόπων εφαρμογής των «δομικών στοιχείων»: Άσκηση με κάρτες
- Πρακτική άσκηση: *Σχεδιάστε μία δραστηριότητα, για να συμπεριληφθεί στο σύστημα μάθησης του οργανισμού/της επιχείρησής σας*
- Βήματα για τη μετατροπή ενός οργανισμού/μιας επιχείρησης σε Εργασιακό Χώρο Μάθησης
- Πρακτική άσκηση: *Εφαρμογή δραστηριοτήτων μετατροπής οργανισμών σε Εργασιακούς Χώρους Μάθησης*
- Εφαρμόζοντας μια ολιστική προσέγγιση στη μετατροπή των οργανισμών σε Εργασιακούς Χώρους Μάθησης

Ολοκλήρωση Εργαστηρίου

- Αξιολόγηση συμπεριφοράς και στάσης
- Κλείσιμο εργαστηρίου

*Ο σύνδεσμος [Zoom](#) για το εργαστήριο θα σας αποσταλεί μετά την παραλαβή της [δήλωσης συμμετοχής](#) σας.

** Όλα τα στοιχεία που περιλαμβάνονται στην αίτησή σας, θα κοινοποιηθούν στην εταιρεία M.M.C. Management Centre, συντονιστή του έργου.



Είναι ο χώρος εργασίας σας ένα περιβάλλον φιλικό προς τη μάθηση;

Αυτό το μονοήμερο εργαστήριο θα παρουσιάσει τα οφέλη για τους εργοδότες μέσα από τη μάθηση στον εργασιακό χώρο καθώς και το πώς μπορείτε να συμμετάσχετε στις δραστηριότητες που οδηγούν στη μετατροπή ενός χώρου εργασίας σε Εργασιακό Χώρο Μάθησης.

Πρόσκληση σε Εργαστήριο: ΜΕΤΑΤΡΕΠΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΜΟΥ ΣΕ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ ΜΑΘΗΣΗΣ

Μέθοδος διεξαγωγής: Zoom Meeting

Πότε: Τρίτη 21 Δεκεμβρίου, 09:00-15:30

Εγγραφή: Πατήστε [εδώ](#)

ΣΤΟΧΟΣ

“Live as if you were to die tomorrow. Learn as if you were to live forever”, είπε ο Μαχάτμα Γκάντι. Η μάθηση είναι απαραίτητη για την ύπαρξή μας. Είναι μια αναγκαιότητα τόσο για την προσωπική όσο και για την επαγγελματική σταδιοδρομία.

Η μάθηση δεν σταματά στην τυπική εκπαίδευση. Είναι μια συνεχής διαδικασία και συχνά λαμβάνει μέρος στο χώρο εργασίας. Αλλά είναι ο χώρος εργασίας σας ένα περιβάλλον φιλικό προς τη μάθηση; Πώς διασφαλίζετε ότι οι εργοδοτούμενοι σας αποκτούν τις δεξιότητες και έχουν τις ικανότητες που χρειάζονται, για να προοδεύουν στην καριέρα τους και να βελτιώνουν την παραγωγικότητά τους;

Αυτό το μονοήμερο εργαστήριο θα παρουσιάσει τα οφέλη που προκύπτουν για εσάς ως εργοδότες από τη μάθηση στον εργασιακό χώρο καθώς και το πώς μπορείτε να συμμετάσχετε στις δραστηριότητες που οδηγούν στη μετατροπή ενός χώρου εργασίας σε Εργασιακό Χώρο Μάθησης.

ΤΟ ΕΡΓΟ

Το έργο LEARN έχει ως στόχο την ανάπτυξη μιας στρατηγικής προσέγγισης στη **μετατροπή των οργανισμών σε Εργασιακούς Χώρους Μάθησης**. Αυτό θα επιτευχθεί μέσω του σχεδιασμού και της ανάπτυξης **πιστοποίησης ISO**, την οποία θα μπορούν να λάβουν οι οργανισμοί που μετατρέπονται σε Εργασιακούς Χώρους Μάθησης.

Για να εξασφαλίσουν την πιστοποίηση αυτή, οι οργανισμοί θα χρειαστεί να διεξάγουν συγκεκριμένες δραστηριότητες και να χρησιμοποιούν συγκεκριμένα εργαλεία, τα οποία θα συμπεριληφθούν στο σύστημα πιστοποίησης ISO που θα δημιουργηθεί. Οι δραστηριότητες και τα εργαλεία αυτά θα αναπτυχθούν σε συνάρτηση με τα **10 Δομικά Στοιχεία για την Προώθηση της Εκπαίδευσης Ενηλίκων στο Χώρο Εργασίας**, όπως αυτά έχουν καθοριστεί από την Ομάδα Εργασίας «Εκπαίδευση και Κατάρτιση 2020» της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την Εκπαίδευση Ενηλίκων, κατά την περίοδο 2016-2018. Επιπρόσθετα, οι οργανισμοί θα πρέπει να λαμβάνουν υπ' όψιν τόσο τις ανάγκες των εργοδοτών όσον αφορά στην εκπαίδευση στον εργασιακό χώρο (που βρίσκονται σε συνάρτηση με τους στρατηγικούς στόχους του οργανισμού τους) όσο και την ανάγκη των εργαζομένων για διαφορετικά είδη εκπαίδευσης (συμπεριλαμβανομένης της ανάπτυξης των εγκάρσιων δεξιοτήτων τους).

Η πιστοποίηση ISO που προσφέρει το έργο αποτελεί επιπρόσθετο κίνητρο για τη μετατροπή των οργανισμών σε Εργασιακούς Χώρους Μάθησης.



Towards a Holistic Transformation of Organisations Into Learning Workplaces

Project Nr.: 612910-EPP-1-2019-1-CY-EPPKA3-PI-FORWARD

Coordinator:

MMC Mediterranean Management Centre

Partners:



The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information