

«ΠΡΟΣΕΛΚΥΣΗ, ΕΠΙΛΟΓΗ ΚΑΙ ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ»

Ημερομηνία Διεξαγωγής: ΠΕΜΠΤΗ 20/10/2022

Πόλη και Χώρος Διεξαγωγής: Λευκωσία, Ξενοδοχείο «CLEOPATRA»

**ΔΗΛΩΣΗ
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ
ΠΑΤΗΣΤΕ ΕΔΩ**

Η ορθή επιλογή και πρόσληψη Ανθρώπινου Δυναμικού αποτελεί θεμελιώδες συστατικό για την πρόοδο και επιτυχία της οποιασδήποτε εταιρείας. Τόσο από πλευράς παραγωγικότητας όσο και από πλευράς εικόνας που βγαίνει προς τα έξω, η κάθε εταιρεία έχει ανάγκη να κάνει την βέλτιστη επιλογή για κάθε περίπτωση. Ωστόσο, παρόλη την κρίσιμη σημασία μιας σωστής πρόσληψης και τα αυξημένα οφέλη που απορρέουν από αυτήν, έχει παρατηρηθεί πως ένα από τα κύρια προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις στην Κυπριακή αγορά είναι ο αυξημένος αριθμός λανθασμένων προσλήψεων, οι οποίες οδηγούν σε καταστροφικές συνέπειες για τις εταιρείες, όπως η αυξημένη αποχώρηση προσωπικού, η μειωμένη παραγωγικότητα και απόδοση, καθώς και η αρνητική εικόνα της εταιρείας προς τα έξω. Παράλληλα, η αγορά εργασίας σήμερα, έρχεται αντιμέτωπη με ποικίλες τάσεις και προκλήσεις στις οποίες οι επιχειρήσεις αναμένεται να προσαρμοστούν. Βάσει αυτών των δεδομένων, θεωρείται επιτακτική ανάγκη η εκπαίδευση τόσο των στελεχών διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού όσο και των διευθυντικών στελεχών που ασχολούνται με θέματα προσέλκυσης, επιλογής και ένταξης προσωπικού, ούτως ώστε να μπορούν να υλοποιούν ορθές και αποτελεσματικές προσλήψεις αυξάνοντας τα οφέλη και μειώνοντας τα κόστη που απορρέουν από μια νέα πρόσληψη, οδηγώντας την εταιρεία όλο και περισσότερο προς την επιτυχία.



Το παρόν επιμορφωτικό πρόγραμμα στοχεύει να εξοπλίσει τους συμμετέχοντες με τις γνώσεις και τα σύγχρονα εργαλεία και πρακτικές προσέλκυσης, πρόσληψης, επιλογής και ένταξης προσωπικού για να μπορούν να εφαρμόζουν αποτελεσματικές και αποδοτικές προσλήψεις, σύμφωνα και με τα νέα δεδομένα και προκλήσεις, δημιουργώντας ή και διατηρώντας ένα δυνατό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα για την εταιρεία τους.

Με την ολοκλήρωση του προγράμματος οι καταρτιζόμενοι θα είναι σε θέση να:

- απαριθμούν τα οφέλη και μειονεκτήματα κάθε μεθόδου προσέλκυσης προσωπικού
- διαχωρίζουν τις λανθασμένες και σωστές συμπεριφορές σε μία συνέντευξη
- περιγράφουν την διαδικασία προσέλκυσης, επιλογής και ένταξης προσωπικού
- διατυπώνουν τις σύγχρονες τάσεις στις προσλήψεις
- αιτιολογούν βάσει κριτηρίων την μέθοδο προσέλκυσης που επιλέγουν
- αναπτύσσουν τεχνικές αξιολόγησης βιογραφικών και αιτήσεων με βάση κριτήρια επιλογής
- επιλέγουν βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων την κατάλληλη μέθοδο επιλογής προσωπικού
- υπερασπίζονται τη σημαντικότητα μιας ορθής επιλογής, πρόσληψης και ένταξης προσωπικού
- επικρίνουν ανήθικες πρακτικές πρόσληψης και επιλογής προσωπικού

Περιγραφή Υποψηφίων:

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε **στελέχη τμημάτων Ανθρώπινου Δυναμικού και Διευθυντικά στελέχη που ασχολούνται με τη διαδικασία πρόσληψης και επιλογής προσωπικού.**

Εκπαιδύτρια:

Το εν λόγω πρόγραμμα θα διδάξει η κύπρια εμπειρογνώμονας **κα. Άννα Ξυνιστέρη.**

Δικαίωμα Συμμετοχής: €185 + €35.15 Φ.Π.Α.

Η προδιαγραφή του προγράμματος εγκρίθηκε από την ΑνΑΔ. Επιχορήγηση από ΑνΑΔ → €119

Ποσό Πληρωτέο στο ΚΕΒΕ → **€101.15** (€66 + €35.15 Φ.Π.Α)

Δηλώσεις Συμμετοχής:

Οι ενδιαφερόμενοι παρακαλούνται όπως συμπληρώσουν **ηλεκτρονικά** τη σχετική δήλωση συμμετοχής πατώντας **ΕΔΩ** το αργότερο **μέχρι την Πέμπτη 13 Οκτωβρίου 2022.**

Η πρακτική φύση και ο τύπος του προγράμματος θέτουν περιορισμούς στον αριθμό των συμμετοχών, γι' αυτό οι αιτήσεις θα γίνονται δεκτές με σειρά προτεραιότητας.

Για περισσότερες πληροφορίες ή διευκρινίσεις μπορείτε να επικοινωνείτε με την κα. Ζωή Πιερίδου, Λειτουργό ΚΕΒΕ, στα τηλ. 22889746/ 22889715, email: z.pieridou@ccci.org.cy.

Με εκτίμηση,
Χρίστος Ταντελής
Ανώτερος Λειτουργός ΚΕΒΕ

ΤΡΟΠΟΙ ΠΛΗΡΩΜΗΣ

1. Με Επιταγή στο όνομα του ΚΕΒΕ
2. Κατάθεση στους πιο κάτω λογαριασμούς:

ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΥΠΡΟΥ

ΑΡ. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ: **0194-12-006537**

IBAN NO.: **CY 16 0020 0194 000 000 12 0065 3700**

CY25005001210001210101392401

BIC: **BCYPCY2N**

3. Μέσω της Υπηρεσίας **JCC SMART** πατώντας στον σύνδεσμο: <https://www.jccsmart.com/e-bill/32522039>

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

ΑΡ. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ: **121-01-013924-01**

IBAN NO.:

BIC: **HEBACY2N**

*Η πληρωμή με μετρητά **δεν** γίνεται αποδεκτή, σύμφωνα με τους νέους κανονισμούς της ΑνΑΔ.

Το πρόγραμμα εγκρίθηκε από την ΑνΑΔ. Οι επιχειρήσεις που συμμετέχουν με εργοδοτούμενους τους, οι οποίοι ικανοποιούν τα κριτήρια της ΑνΑΔ, θα τύχουν της σχετικής επιχορήγησης.



Αρχή Ανάπτυξης
Ανθρώπινου
Δυναμικού
Κύπρου

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

ΠΡΟΣΕΛΚΥΣΗ, ΕΠΙΛΟΓΗ ΚΑΙ ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ (20/10/2022)

Ώρες Εφαρμογής		Διάρκεια	Χρονοτοποθέτηση περιεχομένου	Εκπαιδύτρια
Από	Μέχρι	(ώρες)		
08.30	09.30	1,00	Εισαγωγή και στόχοι <ul style="list-style-type: none"> ○ Γνωριμία συμμετεχόντων – στόχοι σεμιναρίου ○ Παγοθραύστης ○ Ορισμός και στόχοι της διαδικασίας πρόσληψης ○ Το κόστος μιας φτωχής πρόσληψης ○ Τα στάδια της διαδικασίας πρόσληψης και επιλογής προσωπικού ○ Σύγχρονες τάσεις στις προσλήψεις <ul style="list-style-type: none"> - Νοοτροπία ανάπτυξης Vs Νοοτροπία στασιμότητας - Τεχνολογία - Μετρήσεις και αναλύσεις 	Άννα Ξυνιστέρη
09.30	10.30	1,00	Προσέλκυση υποψηφίων <ul style="list-style-type: none"> ○ Σημασία της αποτελεσματικής προσέλκυσης υποψηφίων ○ Μέθοδοι προσέλκυσης υποψηφίων (θετικά, αρνητικά της κάθε μεθόδου) <ul style="list-style-type: none"> ○ Εσωτερική αγορά εργασίας ○ Εξωτερική αγορά εργασίας ○ Ποιος είναι ο αιτητής και τί ζητά; ○ Ετοιμασία ανακοίνωσης - Πληροφορίες που πρέπει να δίνονται ○ Εργοδότης Επιλογής - employer branding ○ Εμπειρία του υποψηφίου (candidate experience) κατά τη διαδικασία προσέλκυσης 	Άννα Ξυνιστέρη
10.30	10.45	0,25	Διάλειμμα	
10.45	11.45	1,00	Επιλογή προσωπικού <ul style="list-style-type: none"> ○ Σημασία της επιλογής και τοποθέτησης προσωπικού ○ Μέθοδοι επιλογής και τοποθέτησης προσωπικού ○ Κριτήρια για επιλογή των πιο κατάλληλων μεθόδων ○ Εμπειρία υποψηφίου κατά τη διαδικασία επιλογής 	Άννα Ξυνιστέρη
11.45	12.45	1,00	Αξιολόγηση και φιλτράρισμα βιογραφικών και αιτήσεων <ul style="list-style-type: none"> ○ Προκλήσεις στην αξιολόγηση βιογραφικών και αιτήσεων ○ Πώς αξιολογούμε βιογραφικά και αιτήσεις; ○ Τί να προσέξουμε στην αξιολόγηση βιογραφικών ○ Ηθική στην αξιολόγηση βιογραφικών και αιτήσεων 	Άννα Ξυνιστέρη
12.45	13.45	1,00	Γεύμα	
13.45	15.15	1,50	Συνέντευξη ως σημαντικό εργαλείο επιλογής προσωπικού <ul style="list-style-type: none"> ○ Η Σημασία των συνεντεύξεων κατά την επιλογή προσωπικού ○ Είδη συνεντεύξεων ○ Είδη ερωτήσεων ○ Κατάλληλος αριθμός συνεντεύξεων ○ Ναι και όχι... ○ Πριν-κατά-μετά τη συνέντευξη ○ Εμπειρία υποψηφίου κατά τη συνέντευξη 	Άννα Ξυνιστέρη
15.15	15.30	0,25	Διάλειμμα	
15.30	16.00	0,50	Ψυχομετρικά Εργαλεία και τεστ ικανοτήτων ως μέθοδοι επιλογής προσωπικού <ul style="list-style-type: none"> ○ Είδη ψυχομετρικών εργαλείων και τεστ ικανοτήτων ○ Χρήση των τεστ ○ Ανάλυση Αποτελεσμάτων 	Άννα Ξυνιστέρη
16.00	17.00	1,00	Επιλογή, τοποθέτηση και ένταξη επιλεγμένου υποψηφίου <ul style="list-style-type: none"> ○ Προσφορά και κλείσιμο συμφωνίας ○ Τοποθέτηση και ένταξη νέου εργαζομένου 	Άννα Ξυνιστέρη

Διάρκεια Κατάρτισης

7,00