

ΕΡΓΑΣΙΟΘΗΚΗ ΓΙΑ ΤΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΤΗΣ ΔΙΑΔΟΧΗΣ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

(100% Επιχορήγηση από την ΑνΑΔ)

Ημερομηνίες Διεξαγωγής : 07 & 08/ 12/ 2022

Πόλη & Χώρος Διεξαγωγής: ΛΑΡΝΑΚΑ, Ξενοδοχείο «RADISSON BLU»

[ΔΗΛΩΣΗ
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ
ΠΑΤΗΣΤΕ ΕΔΩ](#)

ΑΝΑΓΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ:

Η διαδοχή είναι το πιο επίμαχο θέμα που πολλές φορές οι οικογενειακές επιχειρήσεις, όλων των μεγεθών και νομικών μορφών, δεν διαχειρίζονται εγκαίρως, γι' αυτό μόνο μια στις δέκα φθάνουν επιτυχώς στην τρίτη γενεά οικογενειακών ιδιοκτητών / διευθυντικών στελεχών. Είναι επιτακτική ανάγκη τα ηγετικά τους στελέχη (σε συνεργασία με τους συμβούλους τους) να σχεδιάσουν εγκαίρως το πολυδιάστατο σχέδιο διαδοχής που θα αντιμετωπίζει τις προκλήσεις και προβλήματα που δυσχεραίνουν πρωτίστως την ηγετική και ιδιοκτησιακή διαδοχή (leadership and ownership succession) και συχνά εμποδίζουν την ομαλή ανάπτυξη τους και τη μετάβασή τους από γενεά σε γενεά.

Σε αυτό το εργαστήριο κατάρτισης θα εισαχθούν το πλαίσιο και η αρχιτεκτονική για την πολυδιάστατη ολοκληρωμένη επιχειρηματική και οικογενειακή στρατηγική για τη μελλοντική πορεία που θα σέβεται τις απόψεις, οραματισμούς και ενδοιασμούς όλων των στελεχών (εν δράσει και μη) που αντιπροσωπεύουν τις διάφορες γενεές και παραρτήματα της ιδρυτικής οικογενείας. Ακολούθως θα χρησιμοποιηθούν διαγνωστικά (family business health checks) και πρακτικά εργαλεία για να προετοιμαστούν οι πρωταγωνιστές (ιδρυτική και επόμενη γενιά) για την εκπόνηση της διαδικασίας διαδοχής από τις ακόλουθες αλληλοσυνδεόμενες σκοπιές:

- Ανάδειξη και κατάρτιση του επόμενου ηγέτη
- Ανασυγκρότηση της οργανωτικής και διευθυντικής δομής
- Καταμερισμός ρόλων, εξουσιών, μετοχών, δικαιωμάτων / ευθυνών περιουσιακών στα στελέχη και μέλη της επόμενης γενεάς
- Προσδιορισμός του ρόλου της απελθούσας γενεάς (πατριαρχικής ή μητριαρχικής ομάδας)
- Εκπόνηση σχεδίου ανάπτυξης σε προσωπική οικογενειακή και επιχειρηματική βάση
- Σύσταση οικογενειακού συμβουλίου για την εδραίωση της εύρυθμης διακυβέρνησης και της διαχείρισης διαφορών και συγκρούσεων
- Κατάρτιση όλων των στελεχών σε θέματα οικογενειοκρατικών ζητημάτων
- Χρηματοοικονομικός σχεδιασμός, εκτίμηση αξίας των επιχειρηματικών και άλλων περιουσιακών της οικογένειας

Με την ολοκλήρωση του προγράμματος οι καταρτιζόμενοι θα είναι σε θέση να:

- περιγράφουν τους άξονες ανάπτυξης της οικογενειακής επιχείρησης: στάδια ανάπτυξης της μονάδας, προοπτικές και κίνδυνοι εκτροχιασμού της αναπτυξιακής πορείας
- αξιολογούν το ιδιοκτησιακό τους καθεστώς σε σχέση με τη Κυπριακή νομοθεσία και πρόνοιες για μεταβίβαση περιουσιακών μέσω δωρεάς ή μέσω διαθήκης
- σκιαγραφούν το όραμα και τις αξίες της οικογενειακής επιχείρησης σε σχέση με κρίσιμες αποφάσεις: ρόλος των εμπιστών, ξένων και συγγενών
- σχεδιάσουν το οικογενειακό δέντρο (γενόγραμμα) και να αναδείξουν ιστορικές και μελλοντικές εστίες διλημάτων και διαφορών σε σχέση με το ρόλο των εν δράσει ιδιοκτητών / στελεχών και άλλων οικογενειακών εν αδράνεια (passive shareholders)
- προσδιορίσουν την ηγετική πυραμίδα και δομή εξουσίας (line of command)
- αιτιολογούν την ανάγκη της σταδιακής εδραίωσης μιας δομής διακυβέρνησης για να διαχειριστούν τα μείζον θέματα όπως: στρατηγικές δράσεις και άντληση κεφαλαίων-χρηματοδότησης
- σχεδιάζουν και οργανώνουν την πολυδιάστατη διαδικασία διαδοχής
- καταρτίζουν το σχέδιο για την προετοιμασία της επόμενης γενιάς



- επιλέγουν και να αξιολογούν σενάρια και πρότυπα για μεταβίβαση (στην πολύπλοκη περίπτωση της μεγάλης οικογένειας του μεγάλου επιχειρηματικού συγκροτήματος)
- χειριστούν το καυτό θέμα της αξιολόγησης των υποψηφίων για την ηγετική πυραμίδα και της διαλογής ανερχόμενων στελεχών – αξιολόγηση υποψηφίων για την ανανέωση της διοικητικής ομάδας
- δικαιολογούν το ρόλο του ανεξάρτητου επιχειρείν και να προάγουν το Μέντορινγκ και Coaching για τη ανάδειξη της επόμενης γενιάς επιχειρηματικών ηγετών
- διαχειριστούν εμπόδια και διλήμματα από τη νυν και την επόμενη γενιά
- επιλύουν ενδεχόμενες διχόνοιες (conflict management) και να γεφυρώνουν αντικρουόμενα θέματα που επισκιάζουν την ανάπτυξη της οικογενειακής επιχείρησης και σχετίζονται με: διευθυντικά στελέχη, ηγεσία, ιδιοκτησιακό καθεστώς, χρηματοοικονομικά, φορολογικά και τη διασπορά επιχειρηματικού κινδύνου μέσω συμμαχιών.

Απώτερος σκοπός της Ιδρυματικής όσο και της Ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης είναι η καθοδήγηση των ηγετικών στελεχών των οικογενειακών επιχειρήσεων να κατανοήσουν την ανάγκη της στρατηγικής συζήτησης και της συγγραφής ενός συμφωνητικού που θα ιεραρχεί τους κανόνες και κριτήρια σε σχέση με το επίμαχο θέμα της διαδοχής.



ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ:

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε **ιδρυτές, ιδιοκτήτες / διοικητικά στελέχη οικογενειακών επιχειρήσεων, καθώς και σε ανώτερα στελέχη επιχειρήσεων που εργάζονται σε οικογενειακές επιχειρήσεις.**

ΔΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ:

Το πρόγραμμα είναι πρακτικής φύσης και περιλαμβάνει τόσο Ιδρυματική όσο και Ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση. Ο εκπαιδευτής θα πραγματοποιήσει επίσκεψη 4 ωρών σε κάθε συμμετέχουσα επιχείρηση για εξειδικευμένη επί τόπου μελέτη και συζήτηση των εφαρμογών που θα πρέπει να λάβουν χώρα στη συγκεκριμένη επιχείρηση σε σχέση με το αντικείμενο του προγράμματος.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΗΣ:

Το εν λόγω Επιμορφωτικό πρόγραμμα θα διδάξει ο κύριος εμπειρογνώμονας κ. **Πανίκκος Πουτζιουρής.**

ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (€1530 + €290.70 Φ.Π.Α.)

Το πρόγραμμα έχει εγκριθεί από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού σαν πρόγραμμα ζωτικής σημασίας. **Το πρόγραμμα επιχορηγείται εξ' ολοκλήρου από την ΑνΑΔ και ως εκ τούτου δεν υπάρχει οποιαδήποτε οικονομική επιβάρυνση για τις επιχειρήσεις / οργανισμούς, εξαιρουμένου του Φ.Π.Α. (€290,70).** Να σημειωθεί ότι και το Φ.Π.Α. επιστρέφεται στις εταιρείες και δεν αποτελεί κόστος για τις επιχειρήσεις.

Πρόκειται πραγματικά για μια **ανεπανάληπτη και οικονομικά συμφέρουσα ευκαιρία** που προσφέρεται για αναβάθμιση των Κυπριακών Επιχειρήσεων αφού το πραγματικό κόστος συμμετοχής, αν δεν υπήρχε η επιχορήγηση της Αρχής, θα ήταν τουλάχιστο **€1530**. Επομένως, προτρέπονται όλες οι εταιρείες όπως την εκμεταλλευθούν στο έπακρο.

ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ:

Οι ενδιαφερόμενοι παρακαλούνται όπως συμπληρώσουν τη σχετική δήλωση συμμετοχής πατώντας **ΕΔΩ**, **το αργότερο μέχρι την Τετάρτη 30 Νοεμβρίου 2022.**

Η πρακτική φύση και ο τύπος του προγράμματος θέτουν περιορισμούς στον αριθμό των συμμετοχών, γι' αυτό οι αιτήσεις θα γίνονται δεκτές με σειρά προτεραιότητας.

Για περισσότερες πληροφορίες ή διευκρινίσεις μπορείτε να επικοινωνείτε με την κα. Ζωή Πιερίδου, Λειτουργό ΚΕΒΕ, στα τηλ. 22889746/15, email: z.pieridou@ccci.org.cy.

Με εκτίμηση,
Χρίστος Ταντελής
Ανώτερος Λειτουργός ΚΕΒΕ

ΤΡΟΠΟΙ ΠΛΗΡΩΜΗΣ

1. Με Επιταγή στο όνομα του ΚΕΒΕ
2. Κατάθεση στους πιο κάτω λογαριασμούς
ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΥΠΡΟΥ
ΑΡΙΘΜΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ 0194-12-006537
IBAN NO.: CY 16 0020 0194 000 000 12 0065 3700
BIC: BCYRCY2N
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ
ΑΡΙΘΜΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ 121-01-013924-01
IBAN NO.: CY25005001210001210101392401
BIC: HEBCY2N
3. Μέσω της Υπηρεσίας **JCC SMART** πατώντας στον ακόλουθο σύνδεσμο:
<https://www.iccsmart.com/e-bill/32522039>

*Η πληρωμή με μετρητά **δεν** γίνεται αποδεκτή, σύμφωνα με τους νέους κανονισμούς της ΑνΑΔ.

Το πρόγραμμα εγκρίθηκε από την ΑνΑΔ ως Ζωτικής Σημασίας. Οι επιχειρήσεις/οργανισμοί που συμμετέχουν με εργοδοτούμενους τους, οι οποίοι ικανοποιούν τις προϋποθέσεις της ΑνΑΔ, θα τύχουν της σχετικής επιχορήγησης.



Ακολουθεί το Αναλυτικό Πρόγραμμα του σεμιναρίου.

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

ΕΡΓΑΛΕΙΟΘΗΚΗ ΓΙΑ ΤΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΤΗΣ ΔΙΑΔΟΧΗΣ ΣΤΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

ΤΕΤΑΡΤΗ 07/12/2022 – ΗΜΕΡΑ 1^η

Ωρες Εφαρμογής		Διάρκεια	Ανάλυση περιεχομένου (σημειώνεται το θεωρητικό και πρακτικό μέρος)	Εκπαιδευτής
Από	Μέχρι	(ώρες)		
08:30	09:00	0,50	Εισαγωγή, σκοπός, καταγραφή θεμάτων ζωτικής σημασίας από προσωπική, οικογενειακή, κτηματική και επιχειρηματική σκοπιά	Πανίκκος Πουτζιουρής
09:00	10:30	1,50	Η αρχιτεκτονική της επιχειρηματικής οικογένειας Πως αναπτύσσονται και καταρρέουν οι οικογενειακές επιχειρήσεις; <ul style="list-style-type: none"> Χαρτογράφηση της ανάπτυξης σε τρεις άξονες: επιχειρησιακές δομές χρηματοοικονομικά, ιδιοκτησία και οικογένεια και νομικά πλαίσια Νομικά πρότυπα για μεταβίβαση ιδιοκτησίας στη επόμενη γενιά ΤΕΣΤ: αξιολόγηση της ετοιμότητας για στρατηγική διαδοχή Ιεράρχηση προβλημάτων και ζητημάτων εν σχέσει με τη διαδοχή 	Πανίκκος Πουτζιουρής
10:30	10:45	0,25	Διάλειμμα	
10:45	12:45	2,00	Άξονες Ανάπτυξης για την Οικογενειακή Επιχείρηση <ul style="list-style-type: none"> Ανάλυση οικογενειοκρατίας και δυναμικής μέσω του πρίσματος του οικογενειακού δέντρου), 3-4 γενεές Γενόγραμμα και οικογενειακές σχέσεις Συγκρουόμενες ζώνες - Το σύνδρομο των 'Gucci' Δραστηριότητα: Το διαγενεακό δέντρο με προγνωστικά Δομές και ρόλοι οικογενειακών και εστίες συγκρούσεων 	Πανίκκος Πουτζιουρής
12:45	13:45	1,00	Γεύμα	
13:45	15:30	1,75	Εργαλειοθήκη για τη Διαδοχή 3 Άξονες, Οικογενειακό Δέντρο, Τρεις Κύκλοι, 4 Σκοπιές Διαδοχή για Επιβίωση η για Διαιώνιση Δυναστείας Δεκάλογος για Διαιώνιση επιχειρηματικής & οικογενειακής κληρονομιάς Κανόνες για εργοδότηση, διαδοχή - ηγεσία, ιδιοκτησία, χρηματοδότηση και διαγενεακής ανάπτυξης <ul style="list-style-type: none"> Video: Από Σωκράτη σε Σωκράτη 	Πανίκκος Πουτζιουρής
15:30	15:45	0,25	Διάλειμμα	
15:45	17:00	1, 25	4 Επιλογές για Μεταβίβαση της Οικογενειακής Επιχείρησης Οικογενειακή Οδός (δωρεάς) Οικογενειακή Οδός -custodian trust (δωρεάς) Εσωτερική Οδός- Family /Management Buyout (αγοραία) Εξωτερική Οδός /Harvesting (αγοραία) Τι εστί η αξία των περιουσιακών	Πανίκκος Πουτζιουρής

Σύνολο
Καθαρής
Διάρκειας

7

ΕΡΓΑΛΕΙΟΘΗΚΗ ΓΙΑ ΤΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΤΗΣ ΔΙΑΔΟΧΗΣ ΣΤΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

ΠΕΜΠΤΗ 08/12/2022 – ΗΜΕΡΑ 2^Η

Ώρες Εφαρμογής		Διάρκεια	Ανάλυση περιεχομένου (σημειώνεται το θεωρητικό και πρακτικό μέρος)	Εκπαιδευτής
Από	Μέχρι	(ώρες)		
08:30	10:30	2,00	Διαδοχή Ηγεσίας και Διοίκησης 1.1 <ul style="list-style-type: none"> Μοντέλα διαδοχής-διαίωνισης της οικογενειακής επιχείρησης Από εσωστρεφές οικογενειοκρατικό μοντέλο προς Ανοικτό Ορίζοντα Εμπόδια και προκλήσεις Ο νυν ηγέτης και προκλήσεις Ρόλος μετά τη ανάθεση εξουσίας Δραστηριότητα: Είναι η διαδοχή σε σωστό δρόμο ? 	Πανίκκος Πουτζιουρής
10:30	10:45	0,25	Διάλειμμα	
10:45	12:45	2,00	Διαδοχή Ηγεσίας και Διοίκησης 1.2 <ul style="list-style-type: none"> Υποψήφιοι για τη ηγετική διαδοχή Στάδια προετοιμασίας – κτίσιμο ηγετικών δεξιοτήτων Δραστηριότητα: αξιολόγησης επόμενης γενιάς υποψηφίων ? Πυλώνες του Mentoring and Coaching Το πλαίσιο με ορόσημα, πριν, κατά τη διάρκεια και μετά τις σπουδές – εξάσκηση Δραστηριότητα: Η εμπειρία σας με το Coaching (άτυπο και επίσημο) 	Πανίκκος Πουτζιουρής
12:45	13:45	1,00	Γεύμα	
13:45	15:30	1,75	Η ολοκληρωμένη διαδοχή και μεταβίβαση -Άλετρον <ul style="list-style-type: none"> Ιδιοκτησιακή + Ηγετική Διαδοχή δια μέσου τρων γενεών Μεταβίβαση περιουσιακών 4 μέθοδοι για Εκτίμηση αξίας της επιχείρησης Υπεράνω όλων η αξίες και προσδοκίες των εταίρων 	Πανίκκος Πουτζιουρής
15:30	15:45	0,25	Διάλειμμα	
15:45	17:00	1,25	Ανακεφαλαίωση: Η συγκρότηση του Σ.Ο.Μ.Α <ul style="list-style-type: none"> Ιδιοκτησιακή διαδοχή-‘Νομικίστικες’ λύσεις Κλάσεις μετοχών, Trust-Εμπιστευμα, Ίδρυμα Διαδοχή και κληρονομικός σχεδιασμός Υποχρεωτικοί κανόνες διανομής (forced heirship rules) (1-.25)/μέλη 1⁰ βαθμού Ρόλος του Συμβουλίου Οικογενειακών Μετόχων για Ανάπτυξη Οδικός χάρτης για το ‘οικογενειακό καταστατικό’ 	Πανίκκος Πουτζιουρής

**Σύνολο
Καθαρής
Διάρκειας**

7