



Κυπριακό  
Εμπορικό &  
Βιομηχανικό  
Επιμελητήριο

Λευκωσία, 24 Ιανουαρίου 2023

**ΠΡΟΣ:** Όλα τα Μέλη

**ΑΠΟ:** Αιμίλιο Μιχαήλ, Διευθυντή Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων, Κοινωνικής Πολιτικής & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

**ΘΕΜΑ:** Α.Τ.Α - ΚΑΘΟΔΗΓΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑ ΣΤΙΣ 26/1/2023

Αγαπητά Μέλη,

### **Α.Τ.Α**

Όπως σας έχουμε πληροφορήσει με την εγκύκλιο μας ημερομηνίας 17/1/2023 ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων δεν κατέστη δυνατό να υποβάλει μεσολαβητική πρόταση για το θέμα της Α.Τ.Α.

Παρά τις εκκλήσεις του ΚΕΒΕ για αποφυγή απεργιών και συνέχιση του διάλογου οι συντεχνίες ανακοίνωσαν την πραγματοποίηση τριώρης απεργίας την Πέμπτη 26/1/2023 μεταξύ των ωρών 12.00μ.μ. – 3.00μ.μ.

Στόχος του ΚΕΒΕ είναι μέσα από διαπραγματεύσεις με τις συντεχνίες η αντικατάσταση του θεσμού της Α.Τ.Α. με ένα πιο σύγχρονο και οικονομικά βιώσιμο μηχανισμό ο οποίος να βασίζεται στην αύξηση της παραγωγικότητας της οικονομίας όπως αυτή προσδιορίζεται από την αύξηση το Α.Ε.Π. σε πραγματικούς όρους διασφαλίζοντας έτσι την ανταγωνιστικότητα και βιωσιμότητα των επιχειρήσεων και της οικονομίας.

Προκειμένου να δοθεί χρόνος σε διάλογο το ΚΕΒΕ αποδέχτηκε, για όσες επιχειρήσεις ή οργανισμούς που παραχωρούν την Α.Τ.Α, τη συνέχιση της καταβολής του 50% του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή με βάση τον οποίο το συνολικό ποσοστό Α.Τ.Α από 1/1/2023 αυξάνεται από 2.56% σε **7.03%** επί του βασικού μισθού.

Μέχρι την επανέναρξη και ολοκλήρωση του διαλόγου με νέα συμφωνία για ρύθμιση του θεσμού μεταξύ των Κοινωνικών Εταιρών, **το ΚΕΒΕ καλεί όλα τα μέλη του να μη προβαίνουν σε μονομερή συμφωνία με τις Συντεχνίες.**

### **ΚΑΘΟΔΗΓΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑ ΣΤΙΣ 26/1/2023**

1. Με βάση το Σύνταγμα κατοχυρώνεται το δικαίωμα των εργαζομένων να συνδικαλιζονται ελεύθερα και να συμμετέχουν σε συλλογική αποχή από την εργασία τους. Ως εκ τούτου οι εργαζόμενοι που θα συμμετέχουν στην απεργία δεν πρέπει να έχουν οποιαδήποτε αρνητική συνέπεια στην απασχόληση τους.
2. **Ο εργοδότης δεν καταβάλλει οποιαδήποτε αμοιβή στους εργοδοτούμενους για τις ώρες που απεργούν σύμφωνα με το εργασιακό δίκαιο και την σχετική νομολογία.**



Κυπριακό  
Εμπορικό &  
Βιομηχανικό  
Επιμελητήριο

3. Το δικαίωμα των εργαζομένων που δεν επιθυμούν να συμμετέχουν στην απεργία είναι κατοχυρωμένο με το Σύνταγμα. Ως εκ τούτου οι εργαζόμενοι αυτοί πρέπει να έχουν όλες τις διευκολύνσεις για να εργαστούν. Οι εργαζόμενοι έχουν τόσο το δικαίωμα της απεργίας όσο και το δικαίωμα της εργασίας.
4. Με βάση τον νόμο περί Συντεχνιών:
  - α. Κατά τη διάρκεια της απεργίας οι απεργοί προβαίνουν σε ειρηνική διαμαρτυρία στον τόπο που πραγματοποιείται η εργατική διαφορά.
  - β. Απαγορεύεται η χρήση βίας, ο εκφοβισμός από οποιονδήποτε για να εξαναγκάσει οποιοδήποτε πρόσωπο είτε να εργαστεί είτε να συμμετέχει στην απεργία.
  - γ. Στην περίπτωση που επιχειρήσεις ή οργανισμοί εμπίπτουν στη κατηγορία «Καθορισμένες Ουσιώδεις Υπηρεσίες» θα πρέπει να γίνει συνεννόηση με τις Συντεχνίες για εγκαθίδρυση και λειτουργία «ελάχιστο όριο υπηρεσίας» η οποία είναι αναγκαία τόσο για την αντιμετώπιση βασικών αναγκών του πληθυσμού όσο και για την αποτροπή ανεπανόρθωτων ζημιών

«Ουσιώδεις υπηρεσίες» σημαίνει υπηρεσίες η διακοπή των οποίων θα θέτει σε κίνδυνο τη ζωή, τη προσωπική ασφάλεια ή υγεία του συνόλου ή μέρους του πληθυσμού και περιλαμβάνει τις δραστηριότητες που είναι απαραίτητες για:

- Την εξασφάλιση συνεχούς παροχής ηλεκτρικού ρεύματος
- Την εξασφάλιση υδατοπρομήθειας για σκοπούς ύδρευσης
- Την εξασφάλιση λειτουργίας τηλεπικοινωνιών
- Την ασφαλή λειτουργία των αερομεταφορών και τον έλεγχο της εναέριας κυκλοφορίας
- Την λειτουργία των νοσοκομείων
- Την λειτουργία των φυλακών
- Την επιδιόρθωση ή συντήρηση του εξοπλισμού και των ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων της ΕΦ, της Αστυνομίας & Πυροσβεστικής
- Την ασφάλεια λειτουργίας της λιμενικής κίνησης.

Για υποβολή ερωτήσεων, διευκρινήσεων ή καθοδήγηση σε σχέση με την απεργία μπορείτε να επικοινωνείτε με το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, Κοινωνικής Πολιτικής & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού στο τηλ. 22889880.

Με εκτίμηση,

Αιμίλιος Μιχαήλ,  
Διευθυντής Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων,  
Κοινωνικής Πολιτικής & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

/ΕΞ



Cyprus  
Chamber  
of Commerce  
and Industry

Nicosia, 24 January 2023

**TO: All Members**

**FROM: Emiliios Michael, Director of the Department of Labour Relations, Social Policy & Human Resources Development**

**RE: Cost of Living Allowance (COLA) – GUIDANCE OF EMPLOYERS FOR THE 26/1/2023 STRIKE**

Dear Members,

## **COLA**

As we have informed you in our circular dated 17/1/2023, the Minister of Labour and Social Insurance was unable to submit a mediation proposal on the issue of COLA.

Despite the calls of the CCCI to avoid strikes and continue the dialogue, the trade unions announced a three-hour strike on Thursday 26/1/2023 between 12.00 p.m. – 3.00 p.m.

The aim of the CCCI is through negotiations with the trade unions to replace the institution of COLA with a more modern and economically viable mechanism based on the increase of the productivity of the economy as determined by the increase of the GDP in real terms, thus ensuring the competitiveness and sustainability of businesses and the economy.

In order to give time to dialogue, the CCCI accepted, for those businesses or organizations that grant COLA, the continuation of the payment of 50% of the Consumer Price Index, based on which the total COLA percentage increases from 2.56% **to 7.03%** of the basic salary as of 1/1/2023.

Until the resumption and conclusion of the dialogue with a new agreement for the regulation of the institution among Social Partners, **the CCCI calls on all its members not to enter into a unilateral agreement with the Trade Unions.**

## **EMPLOYERS' GUIDANCE FOR THE STRIKE ON 26/1/2023**

1. The Constitution enshrines the right of workers to freely unionize and to collectively abstain from work. Therefore, workers participating in the strike must not have any negative consequences on their employment.
2. The employer does not pay any remuneration to the employees for the hours they strike in accordance with the labor law and the relevant case law.
3. **The right of workers who do not wish to participate in the strike is enshrined in the Constitution. Therefore, these workers must have all the facilities to work. Workers have both the right to strike and the right to work.**



Cyprus  
Chamber  
of Commerce  
and Industry

4. Under the Trade Unions Act:

- During the strike, the strikers make a peaceful protest at the place where the labor dispute takes place.
- The use of violence, or intimidation by anyone to force any person to either work or participate in the strike is prohibited.
- If enterprises or organizations fall under the category "Specified Essential Services", the Trade Unions should be consulted to establish and operate a "minimum service threshold" which is necessary to address the basic needs of the population and to prevent irreparable damage.

"Essential services" means services the termination of which would endanger the life, personal safety, or health of the whole or part of the population and includes activities necessary for:

- Ensuring continuous power supply
- Securing water supply for water supply purposes
- Ensuring the operation of telecommunications
- The safe operation of air transport and air traffic control
- The operation of hospitals
- The operation of prisons
- Repair or maintenance of equipment and electromechanical of the National Guard, the Police & the Fire Service
- The security of operation of the port traffic.

For questions, clarifications, or guidance in relation to the strike you can contact the Department of Labour Relations, Social Policy & Human Resources Development at tel. 22889880.

Yours faithfully

Emilios Michael  
Director of the Department of Labour Relations,  
Social Policy & Human Resources Development.