



Λευκωσία, 5 Δεκεμβρίου 2023

ΠΡΟΣ: Όλα τα Μέλη

ΑΠΟ: Διευθυντή Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων, Κοινωνικής Πολιτικής & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

ΘΕΜΑ: «Ο περί ρύθμισης του πλαισίου Οργάνωσης της Τηλεργασίας Νόμος 2023»

Αγαπητά Μέλη,

Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, Κοινωνικής Πολιτικής & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του ΚΕΒΕ σας ενημερώνει ότι από την Παρασκευή 1^η Δεκεμβρίου 2023 δημοσιεύτηκε στην επίσημη εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας και τέθηκε σε ισχύ **«Ο περί ρύθμισης του πλαισίου Οργάνωσης της Τηλεργασίας Νόμος 2023»**.

Με βάση το νόμο ρυθμίζονται τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις εργοδοτών και εργαζομένων, όταν συμφωνούν να κάνουν χρήση της τηλεργασίας.

Επισημαίνεται ότι ο νόμος καλύπτει τους εργοδοτούμενους του ιδιωτικού τομέα, Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Συνοπτικά, οι κυριότερες πρόνοιες του νόμου που προβλέπονται μεταξύ άλλων είναι οι ακόλουθες:

- Εξαιρέσεις από την εφαρμογή του Νόμου για κάποιες κατηγορίες εργαζομένων.
- Ορισμός της τηλεργασίας ως η εξ αποστάσεως παροχή εργασίας από τον εργοδοτούμενο με τη χρήση της τεχνολογίας, μέσω σύμβασης εργασίας πλήρους, μερικής ή άλλης μορφής απασχόλησης, η οποία θα μπορούσε να παρασχεθεί και από εγκαταστάσεις του εργοδότη ή και χώρο εργασίας εκτός των εγκαταστάσεων του εργοδότη.
- Εφαρμογή της τηλεργασίας σε προαιρετική βάση κατόπιν σχετικής συμφωνίας μεταξύ εργοδότη και εργοδοτούμενου.
- Κατ' εξαίρεση εφαρμογή της τηλεργασίας με απόφαση του εργοδότη, για λόγους προστασίας της δημόσιας υγείας και αφού προηγηθεί η έκδοση σχετικού διατάγματος του Υπουργού Υγείας μέσω των διατάξεων του περί Λοιμοκαθάρσεων Νόμου.
- Επίσης, μετά από αίτηση του εργοδοτούμενου, σε περίπτωση κατά την οποία τεκμηριώνεται κίνδυνος της υγείας του, εάν εργάζεται στις εγκαταστάσεις του εργοδότη, ο οποίος θα αποφευχθεί αν ο εν λόγω εργοδοτούμενος εργάζεται με τηλεργασία, για όσο χρόνο διαρκεί ο κίνδυνος αυτός.



- Επιβολή υποχρέωσης στον εργοδότη να αναλαμβάνει την κάλυψη του κόστους που προκύπτει για τον εργοδοτούμενο από την παρεχόμενη τηλεργασία, καθώς και να παρέχει την αναγκαία τεχνική υποστήριξη στον εργοδοτούμενο για την παροχή της τηλεργασίας.
- Παροχή προστασίας και κατοχύρωσης των εργασιακών δικαιωμάτων των εργοδοτούμενων που εργάζονται με τηλεργασία, καθώς και απαγόρευση κάθε δυσμενούς διάκρισης εις βάρος εργοδοτούμενου ο οποίος δεν συναινεί σε εργασία με τη μορφή της τηλεργασίας.
- Υποχρέωση του εργοδότη να αξιολογεί την απόδοση του εργοδοτούμενου που εργάζεται με τηλεργασία κατά τρόπο που να σέβεται την ιδιωτική του ζωή και να διασφαλίζεται η προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα του εργοδοτούμενου.
- Παροχή δικαιώματος στους εργοδοτούμενους που εργάζονται με τηλεργασία για αποσύνδεση από τα ηλεκτρονικά μέσα παροχής της τηλεργασίας, το οποίο συνίσταται στο δικαίωμα του εργοδοτούμενου να απέχει πλήρως από την παροχή της εργασίας του εκτός του συμφωνηθέντος ωραρίου εργασίας.
- Παροχή εξουσίας στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να εκδίδει διατάγματα για καθορισμό των ειδικότερων κανόνων ασφάλειας και υγείας κατά την τηλεργασία, καθώς και τα ελάχιστα τεχνικά και οργανωτικά μέσα που εξασφαλίζουν την άσκηση του δικαιώματος αποσύνδεσης, καθώς και για την αποζημίωση των τηλεργαζομένων για τα διάφορα έξοδα τους.

Επισυνάπτεται αυτούσιος ο Νόμος.

Για περισσότερες διευκρινήσεις ή πληροφορίες μπορείτε να επικοινωνείτε με το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, Κοινωνικής Πολιτικής & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του ΚΕΒΕ στο τηλ. 22889708.

Με εκτίμηση,

Αιμίλιος Μιχαήλ,
Διευθυντής Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων,
Κοινωνικής Πολιτικής & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

/ΕΞ

Ε.Ε. Παρ. Ι(Ι)
Αρ. 4968, 1.12.2023

Ν. 120(Ι)/2023

Ο περί Ρύθμισης του Πλαισίου Οργάνωσης της Τηλεργασίας Νόμος του 2023 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 120(Ι) του 2023

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΗ ΘΕΣΠΙΣΗ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΗΣ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Ρύθμισης του Πλαισίου Οργάνωσης της Τηλεργασίας Νόμος του 2023.

Ερμηνεία.

2. Στον παρόντα Νόμο, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια-

«Δημοκρατία» σημαίνει τις περιοχές της Κυπριακής Δημοκρατίας στις οποίες η κυβέρνηση ασκεί αποτελεσματικό έλεγχο·

«επιθεωρητής» σημαίνει πρόσωπο το οποίο ορίζεται ως επιθεωρητής δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 11·

125(Ι) του 2018
26(Ι) του 2022.

«Επίτροπος Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα» σημαίνει τον Επίτροπο ο οποίος διορίζεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 19 του περί της Προστασίας των Φυσικών Προσώπων Έναντι της Επεξεργασίας των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και της Ελεύθερης Κυκλοφορίας των Δεδομένων αυτών Νόμου·

«εργοδοτούμενος» σημαίνει πρόσωπο το οποίο εργάζεται για άλλο πρόσωπο είτε δυνάμει σύμβασης ή σχέσης εργασίας ή μαθητείας είτε κάτω από τέτοιες περιστάσεις από τις οποίες δύναται να συναχθεί η ύπαρξη σχέσης εργοδότη και εργοδοτούμενου, με πλήρη ή μερική απασχόληση, για ορισμένο ή αόριστο, συνεχή ή μη, χρόνο, ανεξαρτήτως του τόπου απασχόλησης και περιλαμβάνει πρόσωπο το οποίο εργάζεται για νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή για αρχή τοπικής αυτοδιοίκησης:

Νοείται ότι, στον παρόντα ορισμό δεν περιλαμβάνονται δημόσιοι υπάλληλοι, περιλαμβανομένων υπαλλήλων της υπηρεσίας εργατών, υπαλλήλων των οποίων η αμοιβή υπολογίζεται πάνω σε ημερήσια βάση, υπαλλήλων οι οποίοι προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση δυνάμει των διατάξεων του περί Προσλήψεως Έκτακτων Υπαλλήλων (Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία) Νόμου και του περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία Νόμου, εκπαιδευτικοί λειτουργοί της δημόσιας εκπαιδευτικής υπηρεσίας, υπάλληλοι των δημόσιων υπηρεσιών έκτακτης ανάγκης, υπάλληλοι των ένοπλων δυνάμεων και των αστυνομικών αρχών, δικαστές, ανακριτές και υπάλληλοι άλλων υπηρεσιών επιβολής του νόμου:

99 του 1985
122 του 1985
26 του 1991
85(Ι) του 2011.
108(Ι) του 1995
21(Ι) του 1996
52(Ι) του 1997
78(Ι) του 1997
82(Ι) του 1997
105(Ι) του 1997
106(Ι) του 1997
52(Ι) του 1998
64(Ι) του 1998
74(Ι) του 1998
95(Ι) του 1998
52(Ι) του 1999
67(Ι) του 1999
98(Ι) του 1999
114(Ι) του 1999
136(Ι) του 1999
138(Ι) του 1999
54(Ι) του 2000
71(Ι) του 2000
123(Ι) του 2000
172(Ι) του 2000
174(Ι) του 2000
35(Ι) του 2001
152(Ι) του 2001
181(Ι) του 2003
246(Ι) του 2004
250(Ι) του 2004
251(Ι) του 2004
26(Ι) του 2011
196(Ι) του 2011
22(Ι) του 2014.

Νοείται περαιτέρω ότι, για τους σκοπούς του παρόντος ορισμού «υπηρεσία έκτακτης ανάγκης» σημαίνει υπηρεσία που αναγνωρίζεται ως τέτοια από τη Δημοκρατία και η οποία παρέχει άμεση και ταχεία συνδρομή, ιδίως σε καταστάσεις στις οποίες υπάρχει άμεσος κίνδυνος για τη ζωή ή τη σωματική ακεραιότητα, την ατομική ή τη δημόσια υγεία ή την ασφάλεια, την ιδιωτική ή τη δημόσια περιουσία ή το περιβάλλον:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, σε περίπτωση που ο εργοδότης είναι νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή αρχή τοπικής αυτοδιοίκησης, ο εν λόγω εργοδότης προβαίνει σε κατ' αναλογία των διατάξεων του παρόντος Νόμου ρυθμίσεις·

Επίσημη
Εφημερίδα
της Ε.Ε.: L. 119,
4.5.2016,
σ. 1.

«Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679» σημαίνει την πράξη της Ευρωπαϊκής Ένωσης με τίτλο «Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της Οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων)»·

«τηλεργασία» σημαίνει εξ αποστάσεως παροχή της εργασίας εργοδοτούμενου με τη χρήση της τεχνολογίας, δυνάμει σύμβασης εργασίας πλήρους, μερικής ή άλλης μορφής απασχόλησης, η οποία δύναται να παρασχεθεί από εγκαταστάσεις του εργοδότη ή/και από χώρο εργασίας εκτός των εγκαταστάσεων του εργοδότη·

«Υπουργός» σημαίνει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Τηλεργασία.

3.-(1) Η τηλεργασία είναι προαιρετική και συμφωνείται γραπτώς μεταξύ εργοδότη και εργοδοτούμενου είτε κατά την πρόσληψη είτε με τροποποίηση της σύμβασης εργασίας είτε με συλλογική σύμβαση:

Νοείται ότι, η τηλεργασία δεν δύναται να επηρεάζει δυσμενώς οποιουσδήποτε όρους εργοδότησης.

(2) Απαγορεύεται δυσμενής διάκριση σε βάρος εργοδοτούμενου επειδή δεν συναινεί σε εργασία με τη μορφή της τηλεργασίας.

(3) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του εδαφίου (1), εφόσον υπάρχει δυνατότητα η εργασία να παρασχεθεί εξ αποστάσεως, η τηλεργασία δύναται να εφαρμόζεται-

Κεφ. 260.
32(I) του 2003
31(I) του 2020
72(I) του 2020.

(α) μετά από απόφαση του εργοδότη, για λόγους προστασίας της δημόσιας υγείας και εφόσον προηγηθεί η έκδοση σχετικού Διατάγματος του Υπουργού Υγείας δυνάμει του περί Λοιμοκάθαρσης Νόμου, για το χρονικό διάστημα που καθορίζεται στο υπό αναφορά Διάταγμα· και

(β) μετά από αίτημα του εργοδοτούμενου, σε περίπτωση τεκμηριωμένου κινδύνου στην υγεία του, ο οποίος αποφεύγεται εάν εργάζεται μέσω τηλεργασίας και όχι στις εγκαταστάσεις του εργοδότη, για όσο χρόνο διαρκεί ο εν λόγω κίνδυνος:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που ο εργοδότης αμφισβητεί την ύπαρξη του εν λόγω κινδύνου, ο εργοδοτούμενος δύναται να αποταθεί σε εγκεκριμένο ιατρό για τεκμηρίωση του κινδύνου της υγείας του από το περιβάλλον εργασίας ή σε σχέση με το είδος της εργασίας που εκτελεί και ο εργοδότης έχει το δικαίωμα να ζητήσει σχετική εξέταση από Ιατρικό Συμβούλιο όπως αυτό προβλέπεται στις πρόνοιες των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ιατρικά Συμβούλια, Δευτεροβάθμιο Ιατρικό Συμβούλιο και Ειδικοί Ιατροί) Κανονισμών.

Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (I):
9.7.2010
15.11.2013.

Κόστος
τηλεργασίας
και υποχρεώσεις
του εργοδότη.

4.-(1) Στο πλαίσιο της παρεχόμενης τηλεργασίας, ο εργοδότης-

(α) αναλαμβάνει το κόστος με το οποίο επιβαρύνεται ο εργοδοτούμενος από την τηλεργασία και περιλαμβανομένων του κόστους του εξοπλισμού, εκτός εάν συμφωνηθεί να γίνεται χρήση εξοπλισμού του εργοδότη, των τηλεπικοινωνιών, της χρήσης του οικιακού χώρου εργασίας και της συντήρησης του εξοπλισμού και της αποκατάστασης των βλαβών· και

- (β) παρέχει στον εργοδοτούμενο την αναγκαία τεχνική υποστήριξη για την παροχή της εργασίας του και σε περίπτωση βλάβης των συσκευών οι οποίες χρησιμοποιούνται για την εκτέλεσή της, η οποία δεν οφείλεται σε υπαιτιότητα του εργοδοτούμενου, καταβάλλει τις δαπάνες επισκευής τους ή τις αντικαθιστά:

Νοείται ότι, η προβλεπόμενη στην παρούσα παράγραφο υποχρέωση αφορά και στις συσκευές που ανήκουν στον εργοδοτούμενο, εκτός εάν στη σύμβαση ή στη σχέση εργασίας ορίζεται διαφορετικά ή εάν η βλάβη οφείλεται σε υπαιτιότητα του εργοδοτούμενου.

(2) Ο Υπουργός, μετά τη διεξαγωγή μελέτης κόστους και διαβούλευση με τους εκπροσώπους των εργοδοτούμενων και τους εκπροσώπους των εργοδοτών, καθορίζει το ελάχιστο ποσό που ο εργοδότης καταβάλλει στον εργοδοτούμενο με απόφασή του, η οποία δημοσιεύεται με Γνωστοποίηση στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

(3) Οι αναφερόμενες στα εδάφια (1) και (2) δαπάνες τις οποίες αναλαμβάνει ο εργοδότης δεν αποτελούν αποδοχές, αλλά εκπιπτέα δαπάνη για τον εργοδότη, δεν υπόκεινται σε οποιοδήποτε φόρο ή τέλος ούτε οφείλονται επί αυτών ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη ή εργοδοτούμενου και υπολογίζονται αναλογικώς ως προς τη συχνότητα και τη διάρκεια της τηλεργασίας, την παροχή ή όχι εξοπλισμού και ως προς κάθε άλλο σχετικό στοιχείο.

(4) Σε περίπτωση που ο εργοδοτούμενος είναι άτομο με αναπηρίες, ο εργοδότης λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για να διασφαλίζει ότι παρέχεται εύλογη προσαρμογή σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9 του περί Ατόμων με Αναπηρίες Νόμου·

127(Ι) του 2000
57(Ι) του 2004
72(Ι) του 2007
63(Ι) του 2014
22(Ι) του 2015
182(Ι) του 2017
56(Ι) του 2021.

(5) Σε περίπτωση που η τηλεργασία παρέχεται σε χώρο εργασίας του εργοδότη, αυτός διασφαλίζει ότι ο εν λόγω χώρος είναι διαρρυθμισμένος ώστε να λαμβάνονται υπόψη, ανάλογα με την περίπτωση, οι ειδικές ανάγκες των μειονεκτούντων προσώπων στην εργασία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 30 του περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμου.

89(Ι) του 1996
158(Ι) του 2001
25(Ι) του 2002
41(Ι) του 2003
99(Ι) του 2003
33(Ι) του 2011
170(Ι) του 2015
178(Ι) του 2015
215(Ι) του 2020.

Ενημέρωση
εργοδοτούμενου.
25(Ι) του 2023.

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί Διαφανών και Προβλέψιμων Όρων Εργασίας Νόμου, εντός οκτώ (8) ημερών από την ημερομηνία έναρξης της τηλεργασίας, ο εργοδότης ενημερώνει γραπτώς τον εργοδοτούμενο αναφορικά με τους όρους εργασίας που διαφοροποιούνται λόγω της τηλεργασίας και η ενημέρωση αυτή περιλαμβάνει τουλάχιστον τα ακόλουθα στοιχεία:

- (α) Το προβλεπόμενο στο άρθρο 10 δικαίωμα απουσίας·
- (β) την ανάλυση του προβλεπόμενου στο άρθρο 4 κόστους, με το οποίο επιβαρύνεται περιοδικώς ο εργοδοτούμενος με τηλεργασία από την τηλεργασία, περιλαμβανομένων του κόστους τηλεπικοινωνιών, του εξοπλισμού και της συντήρησής του, και τους τρόπους κάλυψής του εν λόγω κόστους από τον εργοδότη·
- (γ) τον αναγκαίο για την παροχή τηλεργασίας εξοπλισμό, τον οποίο διαθέτει ο εργοδοτούμενος με τηλεργασία προς όφελος του εργοδότη ή παρέχει ο εργοδότης στον εργοδοτούμενο και τις διαδικασίες τεχνικής υποστήριξης, συντήρησης και αποκατάστασης των βλαβών του εξοπλισμού αυτού·
- (δ) οποιονδήποτε περιορισμό στη χρήση του εξοπλισμού ή των εργαλείων πληροφορικής, περιλαμβανομένου του διαδικτύου και τις τυχόν κυρώσεις σε περίπτωση παράβασης τέτοιου περιορισμού·
- (ε) τη συμφωνία περί τηλεταιμότητας, τα χρονικά όρια αυτής και τις προθεσμίες ανταπόκρισης του εργοδοτούμενου με τηλεργασία, τηρουμένων των διατάξεων του περί της Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας Νόμου·

3(Ι) του 2002
131(Ι) του 2003
15(Ι) του 2007.

- (στ) τους κινδύνους και τα μέτρα προστασίας και πρόληψης κατά την τηλεργασία με βάση την προβλεπόμενη στο άρθρο 9 γραπτή εκτίμηση των κινδύνων·
- (ζ) την υποχρέωση για προστασία και ασφάλεια των επαγγελματικών δεδομένων και των προσωπικών δεδομένων του εργοδοτούμενου με τηλεργασία και τις ενέργειες και διαδικασίες που ακολουθούνται για την εκπλήρωση της υποχρέωσης αυτής· και
- (η) τον προϊστάμενο από τον οποίο ο εργοδοτούμενος με τηλεργασία θα λαμβάνει οδηγίες.

(2) Ο εργοδότης τηρεί αποδεικτικά στοιχεία της διαβίβασης και παραλαβής της σχετικής με την προβλεπόμενη στο εδάφιο (1) ενημέρωση αλληλογραφίας, με τους πιο κάτω τρόπους:

- (α) Σε έντυπη μορφή· ή
- (β) σε ηλεκτρονική μορφή, εφόσον υπάρχει δυνατότητα πρόσβασης του εργοδοτούμενου στις πληροφορίες και νοούμενου ότι οι πληροφορίες δύναται να αποθηκεύονται και να εκτυπώνονται.

(3) Τα προβλεπόμενα στο εδάφιο (1) στοιχεία που δεν αποτελούν εξατομικευμένα στον εργοδοτούμενο με τηλεργασία στοιχεία γνωστοποιούνται με κοινοποίηση της σχετικής πολιτικής του εργοδότη και μέσω ανάρτησης στο εσωτερικό δίκτυο του εργοδότη.

Αναπαλλοτρίωτο
καθεστώς
απασχόλησης.

6. Η συμφωνία περί τηλεργασίας μεταβάλλει τον τρόπο με τον οποίο εκτελείται η εργασία χωρίς να θίγει το καθεστώς απασχόλησης ή/και τη σύμβαση εργασίας του εργοδοτούμενου με τηλεργασία ως πλήρους, μερικής ή άλλης μορφής απασχόλησης:

Νοείται ότι, η τηλεργασία δύναται να παρέχεται με πλήρη, μερική ή άλλης μορφής απασχόληση, αποκλειστικά από χώρο εργασίας εκτός των εγκαταστάσεων του εργοδότη ή σε συνδυασμό με απασχόληση στις εγκαταστάσεις του εργοδότη.

Δικαιώματα και
υποχρεώσεις
εργοδοτούμενου.

7. Οι εργοδοτούμενοι με τηλεργασία έχουν τα ίδια δικαιώματα και τις ίδιες υποχρεώσεις με τους συγκρίσιμους εργοδοτούμενους εντός των εγκαταστάσεων του εργοδότη, περιλαμβανομένων των δικαιωμάτων ή υποχρεώσεων σε σχέση με τον όγκο εργασίας τους, τα κριτήρια και τις διαδικασίες αξιολόγησής τους, τις επιβραβεύσεις τους, την πρόσβασή τους σε πληροφορίες που αφορούν στον εργοδότη, την κατάρτιση και την επαγγελματική τους εξέλιξη, τη συνδικαλιστική τους δράση και την απρόσκοπτη και εμπιστευτική επικοινωνία τους με τους συνδικαλιστικούς τους εκπροσώπους.

Αξιολόγηση
απόδοσης
εργοδοτούμενου.

8.-(1) Ο εργοδότης αξιολογεί την απόδοση του εργοδοτούμενου κατά τρόπο που σέβεται την ιδιωτική του ζωή και προστατεύει τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα του εργοδοτούμενου.

(2) Ο εργοδότης πριν από την εφαρμογή συστημάτων, τεχνολογιών, εφαρμογών, μέτρων ή εργαλείων, για την εποπτεία, τον έλεγχο του χρόνου ή την αξιολόγηση της απόδοσης, αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας του εργοδοτούμενου διενεργεί την προβλεπόμενη στις διατάξεις του Άρθρου 35 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, εκτίμηση αντικτύπου σχετικά με την προστασία δεδομένων και προβαίνει στη διαδικασία της προηγούμενης διαβούλευσης με τον Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα σύμφωνα με τις διατάξεις του Άρθρου 36 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679:

Νοείται ότι δεν επιτρέπεται η παρακολούθηση των εργοδοτούμενων μέσω της χρήσης κάμερας ή άλλης ανάλογης εφαρμογής παρεμβατικού χαρακτήρα για τον έλεγχο της απόδοσης του εργοδοτούμενου.

Ασφάλεια
και υγεία
στην εργασία.

9.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμου και των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ο εργοδότης οφείλει, μεταξύ άλλων, να-

- (α) έχει στη διάθεσή του κατάλληλη και επαρκή γραπτή εκτίμηση των υφιστάμενων κατά την τηλεργασία κινδύνων·
- (β) καθορίζει τα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα που πρέπει να ληφθούν με βάση τη γραπτή εκτίμηση των κινδύνων· και
- (γ) παρέχει τέτοιες πληροφορίες, οδηγίες και εκπαίδευση για τη διασφάλιση της ασφάλειας και υγείας των εργοδοτούμενων του.

- Δικαίωμα αποσύνδεσης.** **10.**-(1) Ο εργοδοτούμενος με τηλεργασία έχει δικαίωμα αποσύνδεσης από τα ηλεκτρονικά μέσα μέσω των οποίων παρέχει τις υπηρεσίες του εξ' αποστάσεως με τη χρήση της τεχνολογίας, ώστε να εφαρμόζονται οι διατάξεις του περί Διαφανών και Προβλέψιμων Όρων Εργασίας Νόμου.
- (2) Απαγορεύεται κάθε δυσμενής διάκριση σε βάρος εργοδοτούμενου με τηλεργασία, επειδή άσκησε το δικαίωμα αποσύνδεσης.
- (3) Τα τεχνικά και οργανωτικά μέσα που απαιτούνται για να εξασφαλιστεί η αποσύνδεση του εργοδοτούμενου με τηλεργασία από τα ψηφιακά εργαλεία επικοινωνίας και εργασίας, αποτελούν υποχρεωτικούς όρους της σύμβασης τηλεργασίας και συμφωνούνται μεταξύ του εργοδότη και των εκπροσώπων των εργοδοτούμενων:
- Νοείται ότι, ελλείψει συμφωνίας μεταξύ των δύο μερών, τα αναφερόμενα στο παρόν εδάφιο μέσα καθορίζονται από τον εργοδότη και γνωστοποιούνται από αυτόν σε όλους τους εργοδοτούμενούς του.
- Διορισμός επιθεωρητών.** **11.** Ο Υπουργός ορίζει λειτουργούς του Υπουργείου ή/και άλλους δημόσιους υπαλλήλους ως επιθεωρητές, εφόσον το κρίνει αναγκαίο, για να ασκούν τα καθήκοντα, τις αρμοδιότητες και τις εξουσίες που προβλέπονται στις διατάξεις του παρόντος Νόμου.
- Αρμοδιότητες του επιθεωρητή.** **12.** Οι αρμοδιότητες των επιθεωρητών περιλαμβάνουν-
- (α) τη διασφάλιση της πλήρους και αποτελεσματικής εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος Νόμου, είτε με τη διεξαγωγή αυτεπάγγελτης έρευνας για τον έλεγχο της εφαρμογής τους είτε με την εξέταση παραπόνων που του υποβάλλονται για διαφορές που προκύπτουν από την εφαρμογή τους·
- (β) την παροχή πληροφοριών, συμβουλών και υποδείξεων προς τους εργοδότες και τους εργοδοτούμενους σχετικά με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο τήρησης των διατάξεων του παρόντος Νόμου· και
- (γ) την αναφορά προς τον Υπουργό προβλημάτων που προκύπτουν κατά την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Νόμου και την υποβολή προτάσεων σχετικά με μέτρα αντιμετώπισής τους.
- Εξουσίες του επιθεωρητή.** **13.**-(1) Κάθε επιθεωρητής, για τους σκοπούς της εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος Νόμου, δύναται να-
- (α) εισέρχεται, με την επίδειξη της ταυτότητάς του, ελεύθερα και χωρίς προηγούμενη ειδοποίηση, οποιαδήποτε ώρα της ημέρας ή της νύχτας, σε οποιοδήποτε χώρο απασχόλησης, εκτός από κατοικία:
- Νοείται ότι, η είσοδος σε κατοικία είναι δυνατή αφού εξασφαλισθεί η συγκατάθεση του κατόχου της·
- (β) συνοδεύεται από αστυνομικό, εάν έχει εύλογη αιτία να πιστεύει ότι θα παρεμποδιστεί στην άσκηση των εξουσιών του ή στην εκτέλεση των καθηκόντων του και ως εκ τούτου η Αστυνομία διαθέτει ένα ή περισσότερους αστυνομικούς για να τον συνοδεύσουν·
- (γ) συνοδεύεται από οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο ήθελε κρίνει αναγκαίο·
- (δ) προβαίνει σε ελέγχους, επιθεωρήσεις, έρευνες, ανακρίσεις ή εξετάσεις, όπως θεωρεί αναγκαίο, για τη διαπίστωση της εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος Νόμου, και ιδίως-
- (i) να απαιτεί από πρόσωπο, για το οποίο έχει εύλογη αιτία να πιστεύει ότι δύναται να παράσχει πληροφορίες ή διευκρινίσεις σχετιζόμενες με επιθεώρηση που αφορά την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Νόμου, να απαντήσει σε σχετικές ερωτήσεις, μόνο του ή στην παρουσία οποιουδήποτε άλλου προσώπου, την οποία δύναται ο επιθεωρητής να απαιτήσει ή να επιτρέψει, και να απαιτεί από το πρόσωπο αυτό να υπογράψει δήλωση ότι οι απαντήσεις του είναι αληθείς·
- (ii) να απαιτεί από πρόσωπο στον χώρο εργασίας να του παρέχει, για θέματα τα οποία είναι υπό τον έλεγχο ή την ευθύνη του προσώπου αυτού, τις διευκολύνσεις και τη βοήθεια που είναι αναγκαίες για την ενάσκηση από τον ίδιο οποιασδήποτε από τις εξουσίες που του παρέχονται δυνάμει των διατάξεων του παρόντος άρθρου· και
- (iii) να ζητεί τη συνδρομή οποιασδήποτε δημόσιας υπηρεσίας ή αρχής, η οποία και υποχρεούται να του την παράσχει· και

(ε) ασκεί κάθε άλλη εξουσία αναγκαία για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Νόμου.

(2) Κατά τη διάρκεια της επίσκεψής του για επιθεώρηση, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (1), ο επιθεωρητής ενημερώνει τον εργοδότη ή εκπρόσωπό του για την παρουσία του, εκτός εάν θεωρεί ότι αυτό επηρεάζει δυσμενώς την εκτέλεση των καθηκόντων του.

Ενέργειες του επιθεωρητή σε περίπτωση υποβολής παραπόνου.

14.-(1) Ο επιθεωρητής εξετάζει παράπονο σχετικά με διαφορά, που πιθανόν να προκύψει από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Νόμου, το οποίο υποβάλλεται από οποιοδήποτε πρόσωπο θεωρεί ότι θίγεται από τη διαφορά αυτή ή/και από τρίτο πρόσωπο για λογαριασμό τέτοιου προσώπου και, αμέσως μόλις του υποβληθεί τέτοιο παράπονο, ακολουθεί την προβλεπόμενη στα εδάφια (2), (3) και (4) διαδικασία, υπό την προϋπόθεση ότι δεν έχει προσαχθεί σε δικαστήριο σχετική υπόθεση.

(2) Ο επιθεωρητής, ασκώντας τις εξουσίες που παρέχονται σε αυτόν δυνάμει των διατάξεων του παρόντος Νόμου, ερευνά με κάθε πρόσφορο τρόπο το παράπονο που του έχει υποβληθεί, καλεί το πρόσωπο κατά του οποίου γίνεται το παράπονο και κάθε άλλο πρόσωπο που έχει αρμοδιότητα ή ευθύνη σε σχέση με το υποβληθέν παράπονο, να παράσχει πληροφορίες, διευκρινίσεις ή οποιοδήποτε στοιχείο κατέχει ή είναι υπό τον έλεγχό του, που εξυπηρετούν ή διευκολύνουν τη διερεύνηση του παραπόνου και επιχειρεί να διευθετήσει τη διαφορά.

(3) Σε περίπτωση που επιτευχθεί διευθέτηση της διαφοράς κατά τα προβλεπόμενα στο εδάφιο (2), ο επιθεωρητής συντάσσει πρακτικό διευθέτησης της διαφοράς, το οποίο υπογράφεται και από τα δύο μέρη.

(4) Σε περίπτωση που δεν επιτευχθεί διευθέτηση της διαφοράς κατά τα προβλεπόμενα στο εδάφιο (2), ο επιθεωρητής συντάσσει πρακτικό στο οποίο αναγράφει όλες τις ενέργειες και διαπιστώσεις του, το οποίο κοινοποιεί άμεσα στα μέρη και το οποίο δύναται να χρησιμοποιηθεί ενώπιον του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών σε διαδικασία ενώπιόν του.

(5) Η προθεσμία προσφυγής στο Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών του προσώπου που έχει υποβάλει ή για λογαριασμό του οποίου υποβλήθηκε παράπονο και η περίοδος παραγραφής της απαίτησής του διακόπτεται κατά την ημερομηνία υποβολής του προβλεπόμενου στο εδάφιο (1), παραπόνου, μέχρι και την ημερομηνία κατά την οποία συντάχθηκε το προβλεπόμενο στο εδάφιο (4) πρακτικό.

(6) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος άρθρου, σε περίπτωση λήψης παραπόνου το οποίο εμπίπτει στις διατάξεις του περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμου και των εκδομένων δυνάμει αυτού Κανονισμών, ισχύουν οι εξουσίες του Επιθεωρητή και οι ενέργειες στις οποίες δύναται να προβεί, όπως αυτές καθορίζονται στον περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμο.

Παροχή πληροφοριών στον επιθεωρητή.

15.-(1) Κάθε εργοδότης ή αντιπρόσωπός του και κάθε εργοδοτούμενος στον εν λόγω εργοδότη, εφόσον το απαιτεί ο επιθεωρητής, παρέχει σ' αυτόν κάθε πληροφορία, βιβλίο, αρχείο, πιστοποιητικό ή άλλο έγγραφο ή οποιοδήποτε άλλο στοιχείο έχει στην κατοχή του σχετικά με τα ρυθμιζόμενα στον παρόντα Νόμο θέματα.

(2) Ο εργοδότης, οι αντιπρόσωποί του και οι εργοδοτούμενοι σ' αυτόν παρέχουν τα μέσα που απαιτούνται από τον επιθεωρητή, τα οποία είναι απαραίτητα για την είσοδο, επιθεώρηση, εξέταση, έρευνα ή άσκηση άλλης εξουσίας παρέχεται σε αυτόν δυνάμει των διατάξεων του παρόντος Νόμου.

Υποχρέωση του επιθεωρητή για εχεμύθεια.

16. Ο επιθεωρητής θεωρεί και χειρίζεται ως απόρρητο κάθε ζήτημα και κάθε πληροφορία, γραπτή ή προφορική, που περιήλθε σε γνώση του κατά τη διεκπεραίωση του έργου του και δεν αποκαλύπτει ή μεταδίδει οποιοδήποτε τέτοιο ζήτημα ή πληροφορία.

Αδικήματα και ποινές λόγω παρεμπόδισης του επιθεωρητή κατά την άσκηση των καθηκόντων του.

17.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του εδαφίου (2), πρόσωπο το οποίο-

- (α) παρεμποδίζει επιθεωρητή κατά την άσκηση οποιασδήποτε εξουσίας που παρέχεται σ' αυτόν από τον παρόντα Νόμο·
- (β) αρνείται να απαντήσει ή απαντά ψευδώς σε οποιαδήποτε έρευνα, για την οποία παρέχεται εξουσία από τον παρόντα Νόμο·
- (γ) παραλείπει να παρουσιάσει οποιοδήποτε αρχείο, πιστοποιητικό, βιβλίο ή άλλο έγγραφο ή στοιχείο που απαιτείται να παρουσιάσει σύμφωνα με τον παρόντα Νόμο·

- (δ) παρεμποδίζει ή αποπειράται να παρεμποδίσει οποιοδήποτε πρόσωπο από του να παρουσιαστεί ενώπιον επιθεωρητή ή να εξεταστεί από αυτόν,

είναι ένοχο αδικήματος και, σε περίπτωση καταδίκης του, υπόκειται σε ποινή φυλάκισης που δεν υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες ή σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις δέκα χιλιάδες ευρώ (€10.000) ή/και στις δύο αυτές ποινές.

(2) Σε περίπτωση που το προβλεπόμενο στο εδάφιο (1) ποινικό αδίκημα διαπράττεται από νομικό πρόσωπο ή οργανισμό, κάθε πρόσωπο το οποίο κατά το χρόνο διάπραξης του αδικήματος κατέχει θέση συμβούλου, προέδρου, διευθυντή, γραμματέα ή άλλη παρόμοια θέση στο νομικό πρόσωπο ή εμφανίζεται ότι ενεργεί με την ιδιότητα αυτή, θεωρείται ένοχο του ίδιου αδικήματος, εκτός εάν αποδείξει ότι το αδίκημα διαπράχθηκε χωρίς τη συναίνεση ή συνηγορή ή αμέλεια του ίδιου και υπόκειται στην ποινή που προβλέπεται για το αδίκημα αυτό, στο εν λόγω εδάφιο.

Δικαιοδοσία
δικαστηρίου.

18. Διαφορές αστικής φύσεως που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Νόμου υπάγονται στην αρμοδιότητα του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών.

Επιφύλαξη
υπέρ των
προνοιών
συλλογικών
συμβάσεων.

19. Οι διατάξεις του παρόντος Νόμου δεν επηρεάζουν καθ' οιονδήποτε τρόπο νομοθετικές, κανονιστικές ή διοικητικές διατάξεις ή συλλογικές συμβάσεις στην έκταση που αυτές είναι ευνοϊκότερες για τον εργοδοτούμενο.

Εξουσία
έκδοσης
Διαταγμάτων
από τον
Υπουργό.

20. Ο Υπουργός, με Διάταγμά του που δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας δύναται-

- (α) να καθορίζει τους ειδικότερους κανόνες ασφάλειας και υγείας κατά την τηλεργασία, καθώς και τα ελάχιστα τεχνικά και οργανωτικά μέσα που εξασφαλίζουν την άσκηση του δικαιώματος αποσύνδεσης, σε συνεργασία με τους εκπροσώπους των εργοδοτούμενων και των εργοδοτών, καθώς και με το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων και με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας·
- (β) να καθορίζει τη διαδικασία ελέγχου εκ μέρους των επιθεωρητών και κάθε άλλη λεπτομέρεια σχετική με την εφαρμογή των νομοθεσιών που προβλέπουν για επιθεώρηση της εργασίας, περιλαμβανομένης της πρόσβασης των αρμόδιων επιθεωρητών στα μεταδεδομένα (metadata) και τα δεδομένα της επικοινωνίας του εργοδότη και του εργοδοτούμενου μέσω ιδιωτικών ή δημόσιων δικτύων τηλεφωνίας ή διαδικτύου και μετάδοσης ψηφιακών δεδομένων, η οποία είναι απαραίτητη για να ελέγχεται η τήρηση του ωραρίου εργασίας και εν γένει της εργατικής νομοθεσίας κατά την τηλεργασία, με διασφάλιση του απορρήτου του εργοδότη και των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργοδοτούμενων:

Νοείται ότι για ζητήματα που άπτονται της προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργοδοτούμενων και της διασφάλισης από τον εργοδότη του κατάλληλου επιπέδου προστασίας και ασφάλειας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα κατά τη διεκπεραίωση της τηλεργασίας, απαιτείται η προηγούμενη θετική γνώμη της Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα.

Κυρώσεις.

21. Εργοδότης ο οποίος παραβαίνει οποιαδήποτε από τις διατάξεις του παρόντος Νόμου είναι ένοχος αδικήματος και, σε περίπτωση καταδίκης του, υπόκειται σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις δέκα χιλιάδες ευρώ (€10.000).

ADONIS CHRISTOFI