

## «AGILE HR IN ACTION»

05/ 03/ 2024 – Κτήριο «ΚΕΒΕ», Λευκωσία



Οι ευέλικτες μέθοδοι εργασίας έχουν διαταράξει τον κόσμο της τεχνολογίας τα τελευταία 20 χρόνια. Ως εκ τούτου, έχουν δημιουργήσει καινοτομία στην ανάπτυξη συστημάτων, βελτίωσαν πολλά προϊόντα και αύξησαν την ταχύτητα στην αγορά. Γι' αυτό και οι τελευταίες εξελίξεις στον τομέα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΔΑΔ) φανερώσουν την ανάγκη για την υιοθέτηση της έννοιας του «Agile HR», δηλαδή της ευέλικτης διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού. Όλο και περισσότερες απαιτήσεις δημιουργούνται συνεχώς για ένα τμήμα ΔΑΔ, ξεκινώντας από τις προσλήψεις, τη συμμόρφωση, την παραγωγικότητα, τη διατήρηση

και καταλήγοντας στην ηγεσία, την εμπειρία και τη μάθηση των εργαζομένων. Αυτό έχει ανατρέψει το παραδοσιακό HR και έχει αναγκάσει τους επαγγελματίες του κλάδου να αλλάξουν μεθόδους και πρακτικές που παλιά αποτελούσαν τον πυρήνα του HR. Η ανάπτυξη ομάδων ανθρώπινου δυναμικού και η επέκταση των δυνατοτήτων τους εξαρτάται από τη διάσπαση παλιών πρακτικών και τη δοκιμασία εννοιών όπως το «Agile HR». Η νέα αυτή έννοια μπορεί να εφαρμοστεί σε πολλά συστατικά λειτουργιών ΔΑΔ, όπως η διαχείριση της απόδοσης, η εκπαίδευση, οι προσλήψεις κ.α. Όπως χαρακτηριστικά αναφέρεται «το Agile HR είναι νοοτροπία» (Agile HR is a mindset) και διεισδύει σε όλες τις λειτουργίες της διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού. Η έννοια του «Agile» προσφέρει πολλά οφέλη σε μεγάλους οργανισμούς, παρόλα αυτά για να επωφεληθεί ένας οργανισμός πλήρως από το «Agile» πρέπει να υιοθετηθεί ως κουλτούρα και τρόπος σκέψης εντός ολόκληρου του οργανισμού. Όταν το τμήμα ΔΑΔ καταφέρει να ενστερνιστεί τις αξίες του «Agile», τότε θέματα όπως η αποδοτικότητα, η παραγωγικότητα, η ποιότητα προϊόντων και υπηρεσιών μπορούν να βελτιωθούν.

### ΣΤΟΧΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Το πρόγραμμα στοχεύει στην ανάπτυξη των γνώσεων και δεξιοτήτων των συμμετεχόντων/ουσών, σχετικά με την ευέλικτη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού (Agile HR).

### Εκπαιδύτρια Προγράμματος



Το πρόγραμμα θα διδάξει η Κύπρια εμπειρογνώμονας κα. Άννα Ξυνιστέρη. Η κα. Άννα Ξυνιστέρη έχει μεταπτυχιακό στη διοίκηση (MBA), με εξειδίκευση στη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού και πληροφοριακών συστημάτων, καθώς και μεταπτυχιακό στη δημόσια διοίκηση (MPA). Κατέχει επίσης πτυχίο στην Ψυχολογία, και στη γενική διοίκηση, με εξειδίκευση σε θέματα πληροφοριακών συστημάτων. Είναι πιστοποιημένη PMP-Project Management Professional (Διευθύντρια Έργου) από το PMI-Project Management Institute, USA. Η Άννα Ξυνιστέρη κατέχει εικοσιπενταετή πείρα σε θέματα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού και δεκαπενταετή σε θέματα διαχείρισης έργων. Έχει εργαστεί σε τμήματα ανθρώπινου δυναμικού σε μικρούς και μεγάλους οργανισμούς, ενώ την τελευταία δεκαπενταετία είναι σύμβουλος ανθρώπινου δυναμικού και εκπαιδύτρια. Κύριες ενέργειες της σε αυτούς τους ρόλους είναι το στήσιμο ή/και αναδιάρθρωση τμημάτων ανθρώπινου δυναμικού, από το σχεδιασμό μέχρι την πλήρη υλοποίηση. Ως εκπαιδύτρια, έχει σχεδιάσει και υλοποιήσει σεμινάρια στα θέματα: Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, Ανάπτυξη

Συναισθηματικής Νοημοσύνης, Διευθυντικές δεξιότητες, Ηγεσία, Διαχείριση Αλλαγής, Διαχείριση έργων, Ανάπτυξη ομαδικότητας σε οργανισμούς κα.



## Πληροφορίες και κόστος

**Ημερομηνία Διεξαγωγής: Τρίτη 05/03/2024**

**Χώρος Διεξαγωγής: Κτήριο «ΚΕΒΕ», Λευκωσία**

**Ώρες Διδασκαλίας: 08:30 – 16:30**

**Διάρκεια Προγράμματος: 7 ώρες**

**Γλώσσα Διδασκαλίας: Ελληνικά**

**Τελικό Κόστος Συμμετοχής μετά την επιχορήγηση: €80**  
(Αρχικό Κόστος προγράμματος: €220 - Επιχορήγηση από ΑνΑΔ: €140)

Το πρόγραμμα εγκρίθηκε από την ΑνΑΔ. Οι επιχειρήσεις/ οργανισμοί που συμμετέχουν με εργοδοτούμενούς τους, οι οποίοι ικανοποιούν τις προϋποθέσεις της ΑνΑΔ, θα τύχουν της σχετικής επιχορήγησης.



## Περιγραφή Υποψηφίων:

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε **Διευθυντές, σε ανώτερα στελέχη στο επίπεδο της μέσης διεύθυνσης, που εποπτεύουν προσωπικό, καθώς και σε λειτουργούς ανθρώπινου δυναμικού, οι οποίοι καλούνται να εφαρμόσουν στους οργανισμούς που εργάζονται την αναδυόμενη έννοια του «Agile HR» ως εργαλείο για διαχείριση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους πιο αποδοτικά και αποτελεσματικά.**

## Με την ολοκλήρωση του προγράμματος οι καταρτιζόμενοι μεταξύ άλλων θα είναι σε θέση να:

- περιγράφουν την αναδυόμενη ευκίνητη (Agile) λειτουργία διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού
- διαχωρίζουν την φιλοσοφία του νέου τρόπου εργασίας της νοοτροπίας «Agile»
- διατυπώνουν και επεξηγούν τις αρχές του Agile HR Manifesto
- συσχετίζουν τον τρόπο που εκτελούν τις καθημερινές τους λειτουργίες βάση της θεωρίας του «Agile HR»
- απαριθμούν τρόπους χρήσης του «Agile Thinking» για την βελτίωση των επιδόσεων, της λογοδοσίας και της ανάπτυξης μέσω νέων εργαλείων ρύθμισης στόχων
- απαριθμούν χρήσιμες πληροφορίες που αποκόμισαν μέσα από πρακτικά παραδείγματα και μελέτες περίπτωσης
- επιδεικνύουν ικανότητα για να καθοδηγούν τα στελέχη της ομάδας τους στην υιοθέτηση της φιλοσοφίας του «Agile HR»
- αναπτύσσουν μία νέα αντίληψη στην διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού ενός οργανισμού
- αναπτύσσουν σύγχρονες μεθόδους και πρακτικές που τους επιτρέπουν να εργάζονται πιο ευέλικτα και ευκίνητα
- υπερασπίζονται την δημιουργία μιας νέας δομής που επιτρέπει την ευελιξία των επιχειρήσεων, μεγιστοποιεί την επικοινωνία και τη συνεργασία μέσα στις ομάδες και διευκολύνει τη ροή της αξίας

## Δηλώσεις Συμμετοχής

Οι ενδιαφερόμενοι παρακαλούνται όπως συμπληρώσουν **ηλεκτρονικά** τη σχετική δήλωση συμμετοχής πατώντας **ΕΔΩ** το αργότερο **μέχρι την Παρασκευή 23 Φεβρουαρίου 2024**.

**Σημαντικό:** Πέραν της ηλεκτρονικής δήλωσης συμμετοχής που θα συμπληρώσετε για το ΚΕΒΕ, για να θεωρείται έγκυρη η εγγραφή σας αλλά και για να μπορείτε να παρακολουθήσετε το σεμινάριο, περίπου μία εβδομάδα πριν την ημερομηνία διεξαγωγής του σεμιναρίου, θα αποσταλούν στις συμμετέχουσες εταιρείες περισσότερες πληροφορίες καθώς και ο αριθμός εφαρμογής του προγράμματος τον οποίο θα χρησιμοποιείτε για να κάνετε την εγγραφή σας στο σεμινάριο και μέσω της ψηφιακής πλατφόρμας «ΕΡΜΗΣ».

Η πρακτική φύση και ο τύπος του προγράμματος θέτουν περιορισμούς στον αριθμό των συμμετοχών, γι' αυτό οι αιτήσεις θα γίνονται δεκτές με σειρά προτεραιότητας.

Για περισσότερες πληροφορίες ή διευκρινίσεις μπορείτε να επικοινωνείτε με την κα. Ζωή Πιερίδου, Λειτουργό ΚΕΒΕ, στα τηλ. 22889746/ 22889715, email: [z.pieridou@ccci.org.cy](mailto:z.pieridou@ccci.org.cy).

Με εκτίμηση,  
Χρίστος Ταντελής  
Ανώτερος Λειτουργός ΚΕΒΕ

### ΓΕΝΙΚΗ ΣΗΜΕΙΩΣΗ:

Οι επιχειρήσεις/οργανισμοί που επιθυμούν να συμμετέχουν σε επιμορφωτικά προγράμματα επιχορηγημένα από την ΑνΑΔ, εάν δεν το έχουν ήδη κάνει, θα πρέπει απαραιτήτως να προχωρήσουν άμεσα με την εγγραφή τους στη **ψηφιακή πλατφόρμα «ΕΡΜΗΣ»** (<https://ermis.anad.org.cy/>):

1. Εγγραφή υποψηφίων για συμμετοχή στο μητρώο της ΑνΑΔ ως φυσικά πρόσωπα.
2. Εγγραφή εταιρείας στο μητρώο της ΑνΑΔ ως νομικό πρόσωπο.
3. Υποβολή αιτήματος εταιρείας για την απόκτηση του ρόλου «Εργοδότης».
4. Σύνδεση υποψηφίων για συμμετοχή με τον εργοδότη τους, με κωδικό εξουσιοδότησης που τους παρέχει ο εργοδότης.

Η πιο πάνω διαδικασία εγγραφής της επιχείρησης/οργανισμού ως Νομικό πρόσωπο, καθώς και των Φυσικών προσώπων στον «ΕΡΜΗΣ» γίνεται μόνο μια φορά.

## Τρόποι Πληρωμής

1. Με Επιταγή στο όνομα του ΚΕΒΕ

2. Κατάθεση στους πιο κάτω λογαριασμούς:

#### ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΥΠΡΟΥ

ΑΡ. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ: **0194-12-006537**  
IBAN NO.: **CY 16 0020 0194 000 000 12 0065 3700**  
BIC: **BCYR CY2N**

#### ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

ΑΡ. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ: **121-01-013924-01**  
IBAN NO.: **CY25005001210001210101392401**  
BIC: **HEBACY2N**

3. Μέσω της Υπηρεσίας **JCC SMART** πατώντας στον σύνδεσμο: <https://www.jccsmart.com/e-bill/32522039>

\*Η πληρωμή με μετρητά **δεν** γίνεται αποδεκτή, σύμφωνα με τους κανονισμούς της ΑνΑΔ.



## ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«AGILE HR IN ACTION»				
ΤΡΙΤΗ 05/03/2024				
Ώρες Εφαρμογής		Διάρκεια (ώρες)	Χρονοτοποθέτηση περιεχομένου	Εκπαιδύτρια
Από	Μέχρι			
08.30	09.00	0,30	<b>Εισαγωγή και στόχοι σεμιναρίου</b> <b>Εισαγωγή στην έννοια του Agile HR</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Τι είναι το Agile HR και ποιος είναι ο σκοπός του</li> <li>• Πως διαφέρει το Agile HR με το απλό HR</li> <li>• Η ψηφιακή επανάσταση</li> </ul>	Άννα Ξυνιστέρη
09.00	10.00	1,00	<b>Η ανάδειξη και εξέλιξη του Agile HR</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Νέες έννοιες: Systems thinking, design thinking, gamification, lean, agile, lean start up</li> <li>• Μετάβαση από παραδοσιακό HR σε Agile HR</li> <li>• Άσκηση</li> </ul>	Άννα Ξυνιστέρη
10.00	10.15	0,15	<b>Διάλειμμα</b>	
10.15	11.45	1,30	<b>Μέθοδοι και πρακτικές Agile HR</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Βασικές αρχές του Agile HR</li> <li>• Δομές του τμήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού με τη φιλοσοφία του Agile HR</li> <li>• Ποιές είναι οι αξίες του Agile HR και ποια η νοοτροπία του</li> <li>• Η προκήρυξη (manifesto) του Agile HR</li> <li>• Άσκηση</li> </ul>	Άννα Ξυνιστέρη
11.45	12.45	1,00	<b>Πρακτικές τμήματος διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και Agile HR</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Βελτιωμένη οργάνωση επιχείρησης με τη συμβολή του Agile HR</li> <li>• Κάνοντας το HR, 'διασκεδαστικό' (gamification)</li> <li>• Η επίδραση του 'Douglas'</li> <li>• Ο νέος ρόλος της διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού</li> <li>• Τρόποι υιοθέτησης και ένταξης του Agile HR στη γενική οργάνωση μιας επιχείρησης</li> <li>• Άσκηση</li> </ul>	Άννα Ξυνιστέρη
12.45	13.15	0.30	<b>Γεύμα</b>	
13.15	14.15	1,00	<b>Agile HR και επιχειρηματικές λειτουργίες</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Σχέση Agile HR και τρόπου λειτουργίας επιχειρηματικών διεργασιών</li> <li>• Συμβολή του Agile HR στην εκτέλεση καθημερινών διεργασιών</li> <li>• Οφέλη από αποτελεσματική συσχέτιση του Agile HR και των επιχειρηματικών λειτουργιών</li> <li>• Η ανατροπή του παραδοσιακού μοντέλου διαχείρισης έργων και η αντικατάστασή του με το Agile</li> <li>• Άσκηση</li> </ul>	Άννα Ξυνιστέρη

14.15	15.00	0,45	<b>Agile HR, παραγωγικότητα και ευημερία στελεχών</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Σχέση Agile HR με την αποτελεσματικότητα και παραγωγικότητα ενός οργανισμού</li> <li>• Σχέση του Agile HR με την ευημερία και ευμάρεια των στελεχών</li> <li>Λειτουργίες του HR: απόκτηση και διαχείριση ταλέντων, εκπαίδευση και ανάπτυξη, Καριέρα και ανέλιξη, διαχείριση απόδοσης και αμοιβές και υποκίνηση</li> <li>• Άσκηση</li> </ul>	Άννα Ξυνιστέρη
15.00	15.15	0.15	<b>Διάλειμμα</b>	
15.15	16.00	0,45	<b>Agile HR, παραγωγικότητα και ευημερία στελεχών (συνέχεια)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Σχέση Agile HR με την αποτελεσματικότητα και παραγωγικότητα ενός οργανισμού</li> <li>• Σχέση του Agile HR με την ευημερία και ευμάρεια των στελεχών</li> <li>Λειτουργίες του HR: απόκτηση και διαχείριση ταλέντων, εκπαίδευση και ανάπτυξη, Καριέρα και ανέλιξη, διαχείριση απόδοσης και αμοιβές και υποκίνηση</li> <li>• Άσκηση</li> </ul>	Άννα Ξυνιστέρη
16.00	16.30	0,30	<b>Σύνοψη και κλείσιμο σεμιναρίου</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Κτίσιμο κουλτούρας οργανισμού μέσα από τη φιλοσοφία του Agile HR</li> <li>• Σύνοψη κυριότερων σημείων</li> <li>• Απορίες και σχόλια</li> <li>• Αξιολόγηση σεμιναρίου &amp; εκπαιδευτριας</li> </ul>	Άννα Ξυνιστέρη

Διάρκεια  
Κατάρτισης

7,00