



Κυπριακό  
Εμπορικό &  
Βιομηχανικό  
Επιμελητήριο

## ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

Λευκωσία, 2 Φεβρουαρίου 2024

**ΠΡΟΣ:** Όλα τα Μέλη

**ΑΠΟ:** Αιμίλιο Μιχαήλ, Διευθυντή Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων,  
Κοινωνικής Πολιτικής & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

**ΘΕΜΑ:** Πρόσβαση αιτητών διεθνούς προστασίας στην απασχόληση

Αγαπητά Μέλη,

Σας ενημερώνουμε ότι μετά από διευκρινήσεις που ζητήθηκαν από το ΚΕΒΕ το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με επιστολή του προς το ΚΕΒΕ έχει αποσαφηνίσει την υποχρέωση του εργοδότη ο οποίος απασχολεί αιτητή πολιτικού ασύλου και η αρχική του αίτηση απορρίπτεται από την Υπηρεσία Ασύλου.

Σύμφωνα με το περιεχόμενο της επιστολής, στην περίπτωση που η αίτηση του αιτητή διεθνούς προστασίας (αιτητής πολιτικού ασύλου) απορρίπτεται από τη Υπηρεσία Ασύλου ο εργοδότης θα πρέπει να τερματίσει την απασχόληση του μέσω του ΕΡΓΑΝΗ και να προχωρήσει σε επαναπρόσληψη του πάλι μέσω του ΕΡΓΑΝΗ όταν ο αιτητής καταχωρήσει την προσφυγή του στο Διοικητικό Δικαστήριο Διεθνούς Προστασίας.

**Επισυνάπτεται αυτούσια η επιστολή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προς το ΚΕΒΕ.**

Με εκτίμηση,

Αιμίλιος Μιχαήλ,  
Διευθυντής Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων,  
Κοινωνικής Πολιτικής & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

/ΕΞ



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Αρ. Φακ.: 03.01.025.001

Γραφείο Γενικού Διευθυντή

26 Ιανουαρίου, 2024

Γενικό Γραμματέα ΚΕΒΕ  
κο Μάριο Τσιακκή,

**Θέμα: Πρόσβαση αιτητών διεθνούς προστασίας στην απασχόληση**

Σε συνέχεια ταυτάριθμης επιστολής μας, ημερομηνίας 16 Ιανουαρίου 2024, σχετικά με το πιο πάνω θέμα και κατόπιν σχετικών διευκρινίσεων που ζητήθηκαν από το Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο, επιθυμώ να αποσαφηνίσω ακόλουθα, σε σχέση με την παράγραφο υπ' αριθμό 3 της υπό αναφορά επιστολής:

2. Σε περίπτωση που αιτητής διεθνούς προστασίας καταχωρίσει, μετά την απόρριψη της αίτησής του για διεθνή προστασία από την Υπηρεσία Ασύλου, προσφυγή στο Διοικητικό Δικαστήριο Διεθνούς Προστασίας, διατηρεί το καθεστώς του αιτητή διεθνούς προστασίας και κατ' επέκταση το δικαίωμά του σε εργασία, στη βάση του ισχύοντος Διατάγματος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Νοείται πως το δικαίωμα στην απασχόληση επανακτάται με την καταχώριση προσφυγής και από τη ημερομηνία καταχώρισής της, νοουμένου ότι η καταχώριση λαμβάνει χώρα εντός της προθεσμίας που προνοείται στην περί Προσφύγων Νομοθεσία και η οποία αναγράφεται σε κάθε απορριπτική επιστολή της Υπηρεσίας Ασύλου, ανάλογα με την περίπτωση.

3. Συγκεκριμένα, εργοδότης που απασχολεί αιτητή διεθνούς προστασίας του οποίου η αρχική αίτηση για διεθνή προστασία απορρίπτεται από την Υπηρεσία Ασύλου, οφείλει να τερματίσει την απασχόληση, δεδομένου ότι με την απόρριψη της αίτησης, ο αιτητής χάνει τόσο το καθεστώς του αιτητή διεθνούς προστασίας, όσο και το δικαίωμα στην απασχόληση. Ο εν λόγω αιτητής δύναται να απασχοληθεί εκ νέου είτε στον ίδιο εργοδότη, είτε σε νέο εργοδότη, μόνο εάν προχωρήσει σε καταχώριση προσφυγής στο Διοικητικό Δικαστήριο Διεθνούς Προστασίας εντός της προθεσμίας που προνοείται στη Νομοθεσία, ανάλογα με την περίπτωση. Η επανάκτηση του δικαιώματος στην απασχόληση ισχύει από την ημερομηνία καταχώρισης της προσφυγής, νοουμένου ότι καταχωρίσθηκε εμπρόθεσμα καθώς και ότι ακολουθήθηκε η διαδικασία που προνοείται στο σχετικό Διάταγμα του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ως εκάστοτε τροποποιείται.



Ανδρέας Ζαχαριάδης  
Γενικός Διευθυντής

Κοιν.: - Διευθυντή Τμήματος Εργασίας  
- Αν. Διευθυντή Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων  
- Προϊστάμενο Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων

ΕΦ/

Nicosia, 2 February 2024

**TO: All Members**

**FROM: Emiliios Michael, Director Department of Labour Relations, Social Policy & Human Resource Development**

**SUBJECT: Access of applicants for international protection to employment**

Dear Members,

We inform you that after clarifications requested by the KEBE, the Ministry of Labor and Social Insurance, in a letter to the KEBE, clarified the obligation of the employer who employs a political asylum seeker and his initial application is rejected by the Asylum Service.

According to the content of the letter, in case the application of the applicant for international protection (asylum seeker) is rejected by the Asylum Service, the employer should terminate his employment through ERGANI and proceed to re-hire him through ERGANI again when the applicant registers his appeal to the Administrative Court of International Protection.

The entire letter from the Ministry of Labor and Social Insurance to the KEBE is attached.

Yours sincerely,

Emilios Michael,  
Director Department of Labour Relations,  
Social Policy & Human Resource Development.

/EX