



«LEADING THE FAMILY BUSINESS FOR BALANCED GROWTH AND SUCCESSION»

12 & 13/ 03/ 2024 – Ξενοδοχείο «ALASIA», Λεμεσός



Η καθοδήγηση μιας δυναμικής ομάδας διαχείρισης είναι απαραίτητη για την την ανάπτυξη, τον σχεδιασμό και τη διαχείριση της συνέχειας της οικογενειακής επιχείρησης, καθώς και την ανανέωση της ηγεσίας, τη διαχείριση και τη διαδοχή της ιδιοκτησίας, έτσι ώστε η οικογενειακή επιχείρηση να μπορεί να ευδοκιμήσει και να ευημερήσει από γενιά σε γενιά. Το επιμορφωτικό πρόγραμμα στοχεύει στον εξοπλισμό των επιχειρηματικών ηγετών με πρακτικά πλαίσια και διαγνωστικές τεχνικές σχετικά με τον τρόπο καλύτερης αποτίμησης και αναζωογόνησης της ηγετικής τους προσέγγισης στο πλαίσιο της Διαδικασίας 3P (Parallel Planning Process) Συστημικού-Παράλληλου-Σχεδιασμού, εξισορροπώντας τις στρατηγικές ανάπτυξης και τη διαδοχή δια μέσου των γενεών. Το σεμινάριο θα εκπαιδεύσει την ηγετική ομάδα που αποτελείται από ιδιοκτήτες, διευθυντές και αξιόπιστα στελέχη σχετικά με τον τρόπο χρήσης των διαγνωστικών εργαλείων για τη διαμόρφωση ενός σχεδίου ανάπτυξης βήμα προς βήμα που να ενσωματώνει προσωπικές, επιχειρηματικές και οικογενειακές υποθέσεις.

ΣΤΟΧΟΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ

Το επιμορφωτικό πρόγραμμα προσφέρει στους ιδιοκτήτες- διευθυντές οικογενειακών επιχειρήσεων, στους επιχειρηματικούς ηγέτες της επόμενης γενιάς και στην ομάδα των συμβούλων και διευθυντών τους, τα εργαλεία και τους μηχανισμούς για τον στρατηγικό σχεδιασμό της έξυπνης ανάπτυξης της επιχείρησης, χρησιμοποιώντας πρακτικές καινοτομίας και εξωστρεφείς -ανοικτές στρατηγικές. Επίσης, το πρόγραμμα προσφέρει την ανάπτυξη μιας πιο επαγγελματικής κουλτούρας διαχείρισης και το άνοιγμα της διακυβέρνησης στους επαγγελματίες, έτσι ώστε αυτή η νέα προσέγγιση να υποστηρίξει την ηγεσία με σκοπό την οικοδόμηση της διαδικασίας διαδοχής μεταξύ των γενεών.

Εκπαιδευτής



Το επιμορφωτικό πρόγραμμα θα διδάξει ο κύριος εμπειρογνώμονας Δρ. Πανίκκος Πουτζιουρής, Fellow στο Judge Business School του Πανεπιστημίου του Cambridge and Καθηγητής Επιχειρηματικότητας στο European Institute of Management and Finance. Ως Fellow και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Family Firm Institute (U.S.A) και πρώην πρόεδρος της Διεθνούς Ακαδημίας Οικογενειακών Επιχειρήσεων έχει 30 χρόνια πρακτική εμπειρία στο σχεδιασμό και παροχή προγραμμάτων διδασκαλίας, κατάρτισης, έρευνας και συμβουλευτικών υπηρεσιών για την ανάπτυξη και διαδοχή στις οικογενειακές επιχειρήσεις και επιχειρηματικές οικογένειες. Έχει ηγηθεί εκπαιδευτικών και ακαδημαϊκών πρωτοβουλιών σε Ηνωμένο Βασίλειο, Κίνα, Ιταλία, Αυστρία, Τουρκία, Ισραήλ, ΗΠΑ, Βουλγαρία, Κολομβία, Συρία, Αίγυπτο, Ρωσία, Ελλάδα και στην Κύπρο (ως εγκεκριμένος εκπαιδευτής της ANAD και συνεργάτης του ΚΕΒΕ). Επίσης, διετέλεσε μέλος της Ομάδας Εμπειρογνομώνων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για Στρατηγική Υποστήριξη

Οικογενειακών Επιχειρήσεων και σύμβουλος του ΟΟΣΑ –OECD σε θέματα Επιχειρηματικότητας.



Πληροφορίες και κόστος

Ημερομηνίες Διεξαγωγής: Τρίτη **12/03/2024** και Τετάρτη **13/03/2024**

Χώρος Διεξαγωγής: Ξενοδοχείο «**ALASIA**», Λεμεσός

Διάρκεια Ιδρυματικού Μέρους: 14 ώρες και θα διεξαχθεί σε 2 ημέρες

Διάρκεια Ενδοεπιχειρησιακού Μέρους: Επίσκεψη των εκπαιδευτών διάρκειας τεσσάρων (4) ωρών στην κάθε συμμετέχουσα εταιρεία.

Γλώσσα Διδασκαλίας: Ελληνικά

Γλώσσα Σημειώσεων: Αγγλικά

Αρχικό Κόστος προγράμματος ανά συμμετέχοντα: €1800 - **100% Επιχορήγηση από ΑνΑΔ**

Το πρόγραμμα επιχορηγείται εξ' ολοκλήρου από την ΑνΑΔ.

ΑΕΝ υπάρχει οποιαδήποτε οικονομική επιβάρυνση για τις επιχειρήσεις / οργανισμούς.

Το πρόγραμμα εγκρίθηκε από την ΑνΑΔ ως Ζωτικής Σημασίας. Οι επιχειρήσεις/οργανισμοί που συμμετέχουν με εργοδοτούμενους τους, οι οποίοι ικανοποιούν τις προϋποθέσεις της ΑνΑΔ, θα τύχουν της σχετικής επιχορήγησης.



Περιγραφή Υποψηφίων:

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε **ιδρυτές/ ιδιοκτήτες, διευθυντές και διοικητικά στελέχη/μέλη οικογενειακών επιχειρήσεων, καθώς και σε ανώτερα στελέχη επιχειρήσεων που εργάζονται σε οικογενειακές επιχειρήσεις.**

Με την ολοκλήρωση του προγράμματος οι καταρτιζόμενοι θα είναι σε θέση μεταξύ άλλων να:

- αξιολογήσουν τις επιχειρηματικές ηγετικές τους ικανότητες και να δημιουργήσουν πετυχημένες ομάδες διαχείρισης
- σχεδιάσουν την ανάπτυξη με βάση την καινοτομία και να κλιμακώσουν το επιχειρηματικό μοντέλο
- αναδιαμορφώσουν την επιχειρηματική και την οργανωτική δομή σε ευθυγράμμιση με τη διαδικασία σχεδιασμού διαδοχής
- οικοδομήσουν την ανθεκτικότητα και τη βιωσιμότητα στη νέα επιχειρηματική στρατηγική
- αξιολογήσουν και να αναπτύξουν το κατεστημένο και την επόμενη γενιά ταλέντων ηγεσίας
- υποστηρίξουν τις επιχειρηματικές στρατηγικές των ηγετών της επόμενης γενιάς που αναλαμβάνουν τα ηνία της κληροδοτημένης εταιρείας ή/και επιδιώκουν νέες ανεξάρτητες επιχειρήσεις
- οικοδομήσουν τη δομή διακυβέρνησης που μπορεί να υποστηρίξει τη διαδικασία σχεδιασμού ανάπτυξης και διαδοχής (με βάση την οικογένεια και την αγορά)
- οικοδομήσουν τις νομικές δομές και τα καθεστώτα ιδιοκτησίας κεντρικά για τη συνέχεια της οικογενειακής επιχείρησης από γενιά σε γενιά (ενσωματώνοντας συμφωνίες μετόχων, οικογενειακά εγχειρίδια όσον αφορά τα κριτήρια και τους κανόνες για την απασχόληση, τη διαδοχή της ηγεσίας ιδιοκτησίας, τη διαχείριση συγκρούσεων, τις στρατηγικές χρηματοδότησης κ.λπ.)
- αναπτύξουν ανθεκτικές, προσαρμόσιμες και ευέλικτες επιχειρηματικές στρατηγικές για την διαχείριση των προκλήσεων που σχετίζονται με την αγορά (5 M) και την οικογενειακή ιδιοκτησία (12 C), που επισκιάζουν τη ανάπτυξη των οικογενειακών επιχειρήσεων (the 3 circle- model - subsystems of family-ownership- business management; 3 axis developmental model; three growth horizons).



Δηλώσεις Συμμετοχής

Οι ενδιαφερόμενοι παρακαλούνται όπως συμπληρώσουν **ηλεκτρονικά** τη σχετική δήλωση συμμετοχής πατώντας **ΕΔΩ** **το αργότερο μέχρι τη Δευτέρα 4 Μαρτίου 2023.**

Σημαντικό: Πέραν της ηλεκτρονικής δήλωσης συμμετοχής που θα συμπληρώσετε για το ΚΕΒΕ, για να θεωρείται έγκυρη η εγγραφή σας αλλά και για να μπορείτε να παρακολουθήσετε το σεμινάριο, περίπου μια εβδομάδα πριν την ημερομηνία διεξαγωγής του σεμιναρίου, θα αποσταλούν στις συμμετέχουσες εταιρείες περισσότερες πληροφορίες καθώς και ο αριθμός εφαρμογής του προγράμματος τον οποίο θα χρησιμοποιείτε για να κάνετε την εγγραφή σας στο σεμινάριο και μέσω της ψηφιακής πλατφόρμας «ΕΡΜΗΣ».

Για περισσότερες πληροφορίες ή διευκρινίσεις μπορείτε να επικοινωνείτε με την κα. Ζωή Πιερίδου, Λειτουργό ΚΕΒΕ, στα τηλ. 22889746/ 22889715, email: z.pieridou@ccci.org.cy.

Με εκτίμηση,
Χρίστος Ταντελής
Ανώτερος Λειτουργός ΚΕΒΕ

ΓΕΝΙΚΗ ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Οι επιχειρήσεις /οργανισμοί που επιθυμούν να συμμετέχουν σε επιμορφωτικά προγράμματα επιχορηγημένα από την ΑνΑΔ, εάν δεν το έχουν ήδη κάνει, θα πρέπει **απαραιτήτως** να προχωρήσουν **άμεσα** με την **εγγραφή τους στη ψηφιακή πλατφόρμα «ΕΡΜΗΣ»** (<https://ermis.anad.org.cy/>):

1. Εγγραφή υποψηφίων για συμμετοχή στο μητρώο της ΑνΑΔ ως φυσικά πρόσωπα.
2. Εγγραφή εταιρείας στο μητρώο της ΑνΑΔ ως νομικό πρόσωπο.
3. Υποβολή αιτήματος εταιρείας για την απόκτηση του ρόλου «Εργοδότης».
4. Σύνδεση υποψηφίων για συμμετοχή με τον εργοδότη τους, με κωδικό εξουσιοδότησης που τους παρέχει ο εργοδότης.

Η πιο πάνω διαδικασία εγγραφής της επιχείρησης/οργανισμού ως Νομικό πρόσωπο, καθώς και των Φυσικών προσώπων στον «ΕΡΜΗΣ» γίνεται μόνο μια φορά.

Για περισσότερες πληροφορίες / διευκρινίσεις μπορείτε απευθυνθείτε στο αρμόδιο τμήμα της ΑνΑΔ, τηλ. 22390300 (ext.2).

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

ΤΡΙΤΗ 12/03/2024 (ΗΜΕΡΑ 1^η)

«LEADING THE FAMILY BUSINESS FOR BALANCED GROWTH AND SUCCESSION»				
Ώρες Εφαρμογής		Διάρκεια	Ανάλυση περιεχομένου (σημειώνεται το θεωρητικό και πρακτικό μέρος)	Εκπαιδευτής
Από	Μέχρι	(ώρες)		
08:30	09:00	0,30	Introduction and Goals of the Programme	Πανίκκος Πουτζουρής
09:00	10:30	1,30	Leading the family in business - 5 axis development model <ul style="list-style-type: none"> The Family business leadership DNA Mapping growth across industry, business, family, ownership and personal – leadership axis Which factors govern growth and arrested development of owner-managed family businesses ? TEST: assessment of leadership and readiness for strategic succession 	Πανίκκος Πουτζουρής
10:30	10:45	0,15	Διάλειμμα	
10:45	12:45	2,00	Planning for Innovation based Growth <ul style="list-style-type: none"> Tetra growth - innovation strategies Activity: Diagnostics via MyStrategicPlan Case study : Specsavers; Timpsons, Activity: Evaluation of growth potential and innovation capability TEST : Innovation diagnostic metrics 	Πανίκκος Πουτζουρής
12:45	13:30	0,45	Γεύμα	
13:30	15:15	1,45	Aligning family-ownership-management systems and structures with succession planning process ? <ul style="list-style-type: none"> Deciphering conflicting sub-systems; Diagnostic tools -3 circle tools, family genograms Is your family in business bulletproof - Lessons from Zankou Video case study: The demise of Gucci 	Πανίκκος Πουτζουρής
15:15	15:30	0,15	Διάλειμμα	
15:30	16:45	1, 15	How to build sustainable growth across generation <ul style="list-style-type: none"> The 60:30:10 principles Resilient - Niche champions Alliance based sustainable growth Video Case studies : Omlet—the eggsperts ; and Pimlico Activity : Engineer your agile-resilient model 	Πανίκκος Πουτζουρής
Σύνολο Καθαρής Διάρκειας		7		

ΤΕΤΑΡΤΗ 13/03/2024 (ΗΜΕΡΑ 2^Η)

«LEADING THE FAMILY BUSINESS FOR BALANCED GROWTH AND SUCCESSION»

Ωρες Εφαρμογής		Διάρκεια	Ανάλυση περιεχομένου (σημειώνεται το θεωρητικό και πρακτικό μέρος)	Εκπαιδευτής
Από	Μέχρι	(ώρες)		
08:30	10:30	2,00	Governance Structures for Owner-Managed Family Business <ul style="list-style-type: none"> The overlapping hats of founders -family- owners-managers Separating of family ownership and management Professionalising the board – 7 steps Activity –Family Business Health Check	Πανίκκος Πουτζουρής
10:30	10:45	0,15	Διάλειμμα	
10:45	12:45	2,00	Governance Structures for Multi-generational Owner-Managed Family Businesses - Business Families <ul style="list-style-type: none"> Two - three tier governance: Board, Family Council, Family Office The hierarchy of governance - Family Shareholders Council The Family Constitution in practise Case studies: Zegna ; Wates –Excellence in Governance	Πανίκκος Πουτζουρής
12:45	13:30	0,45	Γεύμα	
13:30	15:15	1,45	The Ownership Succession <ul style="list-style-type: none"> The legal and ownership regime Anti-dilution schemes Shareholders agreements The family office – virtual Single Family Office Case study:: The evolution of NISSOS Group	Πανίκκος Πουτζουρής
15:15	15:30	0,15	Διάλειμμα	
15:30	16:45	1,15	The Leadership Succession <ul style="list-style-type: none"> The Leadership Dilemma for OMFBS Businesses and Business Families The matrix rule: insider/outside--;[non] familial Mentoring and Coaching tools for next generation leaders Test: The evaluation of next generation leaders	Πανίκκος Πουτζουρής

Σύνολο
Καθαρής
Διάρκειας

7