



Λευκωσία, 6 Μαρτίου 2024

ΠΡΟΣ: Όλα τα Μέλη

**ΑΠΟ: Αιμίλιο Μιχαήλ, Διευθυντή Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων,
Κοινωνικής Πολιτικής & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού**

ΘΕΜΑ: Πρόσβαση αιτητών διεθνούς προστασίας στην απασχόληση

Αγαπητά Μέλη,

Μετά από ερωτήματα του ΚΕΒΕ για την πρόσβαση αιτητών διεθνούς προστασίας στην απασχόληση, το Υπουργείο Εσωτερικών με επιστολή του προς το ΚΕΒΕ έχει διευκρινίσει τα ακόλουθα:

1. Το δικαίωμα στην απασχόληση είναι άρρηκτα συνδεδεμένο με την ισχύ του καθεστώτος αιτητή διεθνούς προστασίας. Δηλαδή ανεξαιρέτως του σταδίου διαδικασίας εξέτασης μιας αίτησης, θα πρέπει πρώτα να επιβεβαιώνεται ότι το συγκεκριμένο πρόσωπο διατηρεί την ιδιότητα και το καθεστώς του αιτητή διεθνούς προστασίας. Θα πρέπει επίσης να σημειωθεί ότι σύμφωνα με το εν ισχύι διάταγμα του Υπουργείου Εσωτερικών, ένας αιτητής διεθνούς προστασίας αποκτά δικαίωμα πρόσβασης στην αγορά εργασίας, αφότου παρέλθει διάστημα εννέα μηνών από την υποβολή της αρχικής αίτησης του για διεθνή προστασία.
2. Σε γενικές γραμμές, εάν ένα πρόσωπο μετά την απόρριψη της αίτησης του από την Υπηρεσία Ασύλου, καταχωρήσει προσφυγή (εναντίον της εν λόγω απόφασης) στο Διοικητικό Δικαστήριο Διεθνούς Προστασίας τότε το πρόσωπο αυτό διατηρεί το καθεστώς του αιτητή διεθνούς προστασίας (και, κατ'επέκταση, το δικαίωμα στην εργασία) έως ότου το Δικαστήριο εκδώσει απορριπτική απόφαση επί της προσφυγής. Ωστόσο το καθεστώς του αιτητή δεν διατηρείται στην περίπτωση που το πρόσωπο αυτό μετά την απόρριψη της προσφυγής του από το Διοικητικό Δικαστήριο Διεθνούς Προστασίας, επιλέξει να καταχωρήσει έφεση ενώπιον του Ανωτάτου Δικαστηρίου εναντίον της πρωτόδικης απόφασης. Συνεπώς δεν διατηρεί ούτε το δικαίωμα στην απασχόληση.
3. Παράλληλα, υπάρχουν περιπτώσεις πέραν των προαναφερθέντων, κατά τις οποίες απαιτείται περαιτέρω διερεύνηση. Για παράδειγμα:
 - a. Όταν ένα πρόσωπο υποβάλει μεταγενέστερη αίτηση στην Υπηρεσία Ασύλου, τότε δεν επανακτά αυτόματα το καθεστώς αιτητή διεθνούς προστασίας. Θα πρέπει πρώτα η αίτηση να κριθεί παραδεκτή από την Υπηρεσία Ασύλου και να επανανοικτεί ο φάκελος ούτως ώστε το εν λόγω πρόσωπο να αποκτήσει και πάλι το υπό αναφορά καθεστώς.



- β. Σε περίπτωση κατά την οποία η αίτηση δεν εξετάστηκε ποτέ, καθότι ο αιτητής δεν εντοπίστηκε, ώστε να προσέλθει σε συνέντευξη και συνεπώς ο φακέλος έκλεισε αφού κρίθηκε ως σιωπηρή απόσυρση τότε θα πρέπει να υπάρχει επικοινωνία με την Υπηρεσία Ασύλου για επιβεβαίωση του επανανοίγματος του φακέλου.
- γ. Σε περίπτωση κατά την οποία καταχωρήθηκε προσφυγή στο Διοικητικό Δικαστήριο Διεθνούς Προστασίας αλλά η αρχική αίτηση απορρίφθηκε ως προδήλως αβάσιμη το εν λόγω πρόσωπο αποκτά δικαίωμα παραμονής και άρα θεωρείται αιτητής διεθνούς προστασίας αφότου εγκριθεί σχετική αίτηση την οποία καταχώρησε προς τούτο ενώπιον του αρμόδιου Δικαστηρίου.
4. Λαμβάνοντας υπόψη όλα τα πιο πάνω και δεδομένου ότι περί Προσφύγων Νόμος προνοεί για πολλά διαφορετικά ενδεχόμενα με ιδιαιτερότητες σε σχέση με το δικαίωμα παραμονής είναι σημαντικό το όλο θέμα να εξετάζεται κατά περίπτωση. Αυτό ενδεχομένως να καθίσταται εφικτό με την αντίστοιχη καταχώρηση ή δυνατότητα εμφάνισης στο σύστημα της Υπηρεσίας Ασύλου στο οποίο έχει ανάλογη πρόσβαση και το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Παράλληλα το Υπουργείο Εσωτερικών σε συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καταβάλλουν προσπάθεια ώστε οι ενδιαφερόμενοι εργοδότες να είναι σε θέση να λαμβάνουν την απαιτούμενη ενημέρωση μέσω του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ.

Με εκτίμηση,

Αιμίλιος Μιχαήλ,
Διευθυντής Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων,
Κοινωνικής Πολιτικής & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

/ΕΞ



Nicosia, March 6, 2024

TO: All Members

FROM: Emiliios Michael, Director of Labor Relations Department, Social Policy & Human Resource Development

RE: Access of asylum seekers to employment

Dear Members,

Following questions by the Cyprus Chamber of Commerce and Industry on the access of asylum seekers to employment, the Ministry of Interior in a letter to the CCCI has clarified the following:

1. The right to employment is inextricably linked to the validity of the status of the asylum seeker. That is, without prejudice to the stage of the procedure for examining an application, it should first be confirmed that the person concerned retains the status of an asylum seeker. It should also be noted that according to the current decree of the Ministry of Interior, an asylum seeker acquires the right to access the labor market after nine months have elapsed since the submission of his/her initial application for international protection.
2. In general, if after the rejection of his/her application by the Asylum Service, a person files an appeal (against this decision) before the Administrative Court of International Protection then this person retains the status of an asylum seeker (and, by extension, the right to work) until the Court rejects the appeal. However, the status of the applicant is not maintained if, after the rejection of his/her appeal by the Administrative Court of International Protection, this person chooses to file an appeal before the Supreme Court against the first instance decision. Therefore, he/she does not retain the right to employment either.
3. At the same time, there are cases beyond the aforementioned, in which further investigation is required. For example:
 - a. When a person makes a subsequent application to the Asylum Service, then he/she does not automatically regain the status of an asylum seeker. The application must first be declared admissible by the Asylum Service and the file must be re-opened so that the person concerned can regain the status in question.



**Cyprus
Chamber of
Commerce &
Industry**

- b. If the application was never examined, as the applicant was not located to attend an interview and therefore the file was closed after it was deemed as a tacit withdrawal, then the Asylum Service should be contacted to confirm the reopening of the file.
 - c. If an appeal was filed before the Administrative Court of International Protection but the initial application was rejected as manifestly unfounded, the person in question acquires a right to stay and is therefore considered an asylum seeker after the approval of a relevant application which he/she filed for this purpose before the competent Court.
4. Taking into account all the above and given that the Refugee Law provides for many different possibilities with particularities concerning the right of residence, it is important that the whole issue is examined on a case-by-case basis. This may be possible by the corresponding registration or the possibility of appearing in the Asylum Service system to which the Ministry of Labor and Social Insurance has similar access. At the same time, the Ministry of Interior in cooperation with the Ministry of Labor and Social Insurance makes an effort to ensure that interested employers can receive the required information through the ERGANI system.

Yours faithfully,

Emilios Michael,
Director Labor Relations Department,
Social Policy & Human Resource Development.

/EX