



Λευκωσία, 20 Νοεμβρίου 2024

ΠΡΟΣ: Όλα τα Μέλη

ΑΠΟ: Αιμίλιο Μιχαήλ, Διευθυντή Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων,
Κοινωνικής Πολιτικής & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

ΘΕΜΑ: Τροποποίηση του Νόμου που αφορά την επιβολή προστίμου για
εντοπισμό αδήλωτης εργασίας

Κυρίες / Κύριοι,

Αναφορικά με το πιο πάνω θέμα το ΚΕΒΕ σας ενημερώνει ότι στις 15 Νοεμβρίου 2024, ψηφίστηκε από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας ο νέος περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) (Αρ. 3) Νόμος του 2024.

Ο νόμος στοχεύει στην καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας, προβλέποντας αυστηρότερες κυρώσεις για τους εργοδότες που παραβιάζουν τις διατάξεις του.

Ειδικότερα, σε περίπτωση εντοπισμού αδήλωτης εργασίας από επιθεωρητή, επιβάλλεται διοικητικό πρόστιμο ύψους χιλίων ευρώ (€1000), από €500 που ήταν προηγουμένως, ανά εργαζόμενο για τον μήνα της παράβασης.

Η υπάρχουσα ρύθμιση για πρόσθετο πρόστιμο πεντακοσίων ευρώ (€500) για κάθε προηγούμενο ημερολογιακό μήνα ή μέρος αυτού, παραμένει αμετάβλητη.

Εάν διαπιστωθεί επαναλαμβανόμενη παράβαση από τον ίδιο εργοδότη εντός δύο ετών από την αρχική παράβαση, το πρόστιμο κλιμακώνεται, ως εξής:

Αριθμός Παραβάσεων	Ποσό Προστίμου
Πρώτη Παράβαση	€1.000
Δεύτερη Επανάληψη της Παράβασης	€2.000
Τρίτη και επόμενες επαναλήψεις των Παραβάσεων	€3.000



Σημειώνεται ότι με βάση την υφιστάμενη Νομοθεσία, συνεχίζει να ισχύει πως αν διαπιστωθεί παράβαση για αδήλωτη εργασία, θεωρείται ότι ο εργαζόμενος είχε απασχοληθεί στον συγκεκριμένο εργοδότη για τουλάχιστον έξι (6) μήνες, με μισθό 1,5 φορά το ποσό των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών που ισχύει την ημέρα της παράβασης.

- **Εξαιρέση:** Ο εργοδότης μπορεί να αποδείξει ότι ο εργαζόμενος είχε δουλέψει για λιγότερο χρόνο ή με μικρότερο μισθό.
- **Διευκρίνιση:** Αν αποδειχθεί ότι ο εργαζόμενος είχε δουλέψει για περισσότερο από έξι (6) μήνες ή με μεγαλύτερο μισθό, λαμβάνονται υπόψη τα πραγματικά στοιχεία.

Αυτή η περίοδος θεωρείται ασφαλισμένη εργασία και υπολογίζεται για όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που προβλέπει ο νόμος για εργοδότες και εργαζόμενους.

Ο νέος Νόμος τίθεται άμεσα σε ισχύ και αποσκοπεί στη διασφάλιση της δίκαιης και νόμιμης απασχόλησης, όπως ορίζεται στο επισυναπτόμενο κείμενο με αυτούσιες τις σχετικές τροποποιήσεις.

Για περισσότερες διευκρινήσεις ή πληροφορίες μπορείτε να επικοινωνείτε με το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, Κοινωνικής Πολιτικής & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του ΚΕΒΕ στο τηλ. 22889880.

Με εκτίμηση,

Αιμίλιος Μιχαήλ,
Διευθυντής Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων,
Κοινωνικής Πολιτικής & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Ε.Ε. Παρ. Ι(Ι)
Αρ. 5013, 15.11.2024

Ν. 127(Ι)/2024

Ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) (Αρ. 3) Νόμος του 2024 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 127(Ι) του 2024

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΝΟΜΟΥΣ ΤΟΥ 2010 ΕΩΣ (ΑΡ. 2) ΤΟΥ 2024

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

59(Ι) του 2010
114(Ι) του 2010
126(Ι) του 2010
2(Ι) του 2012
37(Ι) του 2012
170(Ι) του 2012
193(Ι) του 2012
106(Ι) του 2014
194(Ι) του 2014
176(Ι) του 2015
1(Ι) του 2017
52(Ι) του 2017
115(Ι) του 2017
132(Ι) του 2018
126(Ι) του 2019
194(Ι) του 2020
88(Ι) του 2021
101(Ι) του 2021
168(Ι) του 2021
44(Ι) του 2022
81(Ι) του 2022
150(Ι) του 2022
214(Ι) του 2022
215(Ι) του 2022
22(Ι) του 2023
23(Ι) του 2023
35(Ι) του 2023
15(Ι) του 2024
66(Ι) του 2024.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) (Αρ. 3) Νόμος του 2024 και θα διαβάζεται μαζί με τους περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμους του 2010 έως (Αρ. 2) του 2024 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμοι του 2010 έως (Αρ. 3) του 2024.

Τροποποίηση
του άρθρου 85Α
του βασικού
νόμου.

2. Το άρθρο 85Α του βασικού νόμου τροποποιείται ως ακολούθως:

- (α) Με την αντικατάσταση στο εδάφιο (1) της φράσης «πεντακόσιων ευρώ (€500)» (πέμπτη γραμμή), με τη φράση «χιλίων ευρώ (€1.000)»·
- (β) με την προσθήκη, αμέσως μετά το εδάφιο (1), του ακόλουθου νέου εδαφίου:

«(1Α) Σε περίπτωση κατά την οποία ο επιθεωρητής διαπιστώσει επανάληψη της παράβασης της αδήλωτης εργασίας από τον εργοδότη για δεύτερη ή μεταγενέστερη της δεύτερης φορά εντός δύο (2) ετών από την επιβολή σε αυτόν προστίμου δυνάμει των διατάξεων του εδαφίου (1), το αναφερόμενο στο εν λόγω εδάφιο πρόστιμο των χιλίων ευρώ (€1.000) αυξάνεται για κάθε αδήλωτο μισθωτό στο ποσό των δύο χιλιάδων ευρώ (€2.000) σε περίπτωση επανάληψης της παράβασης για δεύτερη φορά και στο ποσό των τριών χιλιάδων ευρώ (€3.000) σε περίπτωση επανάληψης της παράβασης για κάθε μεταγενέστερη της δεύτερης φορά.» και

- (γ) με την αντικατάσταση στο εδάφιο (3), της φράσης «εδάφια (1) και (2)» (πρώτη και δεύτερη γραμμή) με την φράση «εδάφια (1), (1Α) και (2)».

Τροποποίηση
των άρθρων 69,
85Γ, 85ΣΤ και 85Θ
του βασικού
νόμου.

3. Τα άρθρα 69, 85Γ, 85ΣΤ και 85Θ του βασικού νόμου τροποποιούνται με τη διαγραφή της φράσης «, Πρόνοιας», όπου αυτή απαντάται στο κείμενο των εν λόγω άρθρων.

Ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) (Αρ. 2) Νόμος του 2017 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 52(Ι) του 2017

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΝΟΜΟΥΣ ΤΟΥ 2010 ΜΕΧΡΙ 2017

Τεκμήριο ελάχιστης
περιόδου απασχόλησης.

85B.-(1) Ο μισθωτός, αναφορικά με τον οποίο διαπράχθηκε η κατά το άρθρο 85Α παράβαση, τεκμαίρεται ότι απασχολείτο συνεχώς από τον εργοδότη, στην υπηρεσία του οποίου βρισκόταν την ημέρα διαπίστωσης της παράβασης, για τους αμέσως προηγούμενους έξι (6) μήνες με αποδοχές ίσες με μιάμιση φορά το ποσό των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών που ισχύει κατά την ημέρα της παράβασης, εκτός αν ο εργοδότης αποδείξει ότι η περίοδος απασχόλησης ήταν βραχύτερη ή/και ότι το ποσό αποδοχών ήταν χαμηλότερο:

Νοείται ότι όπου διαπιστώνεται ότι η πραγματική περίοδος απασχόλησης είναι μεγαλύτερη των έξι (6) μηνών ή και ότι το πραγματικό ποσό αποδοχών ήταν ψηλότερο του τεκμαιρόμενου, λαμβάνεται υπόψη η πραγματική περίοδος ή και το πραγματικό ποσό αποδοχών.

52(Ι) του 2017.

(2) Η τεκμαιρόμενη περίοδος απασχόλησης λογίζεται ως ασφαλιστέα απασχόληση δυνάμει των διατάξεων του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικού) (Αρ. 2) Νόμου του 2017 και ως απασχόληση δυνάμει των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου, ο οποίος προβλέπει για δικαιώματα των μισθωτών και υποχρεώσεις των εργοδοτών που απορρέουν από την απασχόληση μισθωτού.