

## «GROWTH MINDSET AND LEARNING ORGANIZATIONS»

18/03/2025 – Κτήριο «ΚΕΒΕ», Λευκωσία

Έρευνες τα τελευταία 30-40 περίπου χρόνια έχουν δείξει ότι όταν ένας οργανισμός καλλιεργεί και εντάσσει την έννοια της Νοοτροπίας Ανάπτυξης (Growth mindset) στην κουλτούρα και προσέγγισή του με τους ανθρώπους, καταλήγει στην ουσιαστική βελτίωση των δεξιοτήτων τους και κατ' επέκταση στην απόδοση τους και του οργανισμού. Συνεπώς, τα τελευταία δέκα χρόνια, πολλοί οργανισμοί στο εξωτερικό αλλά και στην Κύπρο, δίνουν μεγάλη σημασία στην ανάπτυξη του Growth mindset, και στην ενσωμάτωση του στα συστήματα που αφορούν στη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, όπως για παράδειγμα στις προσλήψεις, στο σύστημα αξιολόγησης, στην εκπαίδευση και στην παροχή καθημερινής ανατροφοδότησης και καθοδήγησης.



### ΣΤΟΧΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Το σεμινάριο αυτό αποσκοπεί στο να βοηθήσει τους συμμετέχοντες να κατανοήσουν τη σημασία της δημιουργίας κουλτούρας μάθησης και οργανισμών μάθησης με το Growth mindset ως εργαλείο και να γνωρίσουν πως μπορούν να αναπτύξουν μία τέτοια κουλτούρα και φιλοσοφία στον οργανισμό τους σε όλα τα θέματα που αφορούν στη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού και τη συνεχή εκπαίδευση ως οργανισμός μάθησης.

### Εκπαιδύτρια Προγράμματος



Το πρόγραμμα θα διδάξει η Κύπρια εμπειρογνώμονας κα. Άννα Ξυνοστήρη. Η κα. Άννα Ξυνοστήρη έχει μεταπτυχιακό στη διοίκηση (MBA), με εξειδίκευση στη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού και πληροφοριακών συστημάτων, καθώς και μεταπτυχιακό στη δημόσια διοίκηση (MPA). Κατέχει επίσης πτυχίο στην Ψυχολογία, και στη γενική διοίκηση, με εξειδίκευση σε θέματα πληροφοριακών συστημάτων. Είναι πιστοποιημένη PMP-Project Management Professional (Διευθύντρια Έργου) από το PMI-Project Management Institute, USA. Η Άννα Ξυνοστήρη κατέχει εικοσιπενταετή πείρα σε θέματα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού και δεκαπενταετή σε θέματα διαχείρισης έργων. Έχει εργαστεί σε τμήματα ανθρώπινου δυναμικού σε μικρούς και μεγάλους οργανισμούς, ενώ την τελευταία δεκαπενταετία είναι σύμβουλος ανθρώπινου δυναμικού και εκπαιδύτρια. Κύριες ενέργειες της σε αυτούς τους ρόλους είναι το στήσιμο ή/και αναδιάρθρωση τμημάτων ανθρώπινου δυναμικού, από το σχεδιασμό μέχρι την πλήρη υλοποίηση. Ως εκπαιδύτρια, έχει σχεδιάσει και υλοποιήσει σεμινάρια στα

θέματα: Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, Ανάπτυξη Συναισθηματικής Νοημοσύνης, Διευθυντικές δεξιότητες, Ηγεσία, Διαχείριση Αλλαγής, Διαχείριση έργων, Ανάπτυξη ομαδικότητας σε οργανισμούς κα.



## Πληροφορίες και κόστος

Ημερομηνίες Διεξαγωγής: **Τρίτη 18/03/2025**

Χώρος Διεξαγωγής: **Κτήριο «ΚΕΒΕ», Λευκωσία**

Ώρες Διδασκαλίας: 08:30 – 16:30

Διάρκεια Προγράμματος: 7 ώρες

Γλώσσα Διδασκαλίας: Ελληνικά

Τελικό Κόστος Συμμετοχής μετά την επιχορήγηση: **€80**

(Αρχικό Κόστος προγράμματος: €220 - Επιχορήγηση από ΑνΑΔ → €140)

Το πρόγραμμα εγκρίθηκε από την ΑνΑΔ. Οι επιχειρήσεις/οργανισμοί που συμμετέχουν με εργοδοτούμενους τους, οι οποίοι ικανοποιούν τις προϋποθέσεις της ΑνΑΔ, θα τύχουν της σχετικής επιχορήγησης.



## Το πρόγραμμα απευθύνεται σε:

Το πρόγραμμα μπορούν να παρακολουθήσουν στελέχη τα οποία έχουν αυξημένες ευθύνες σε έναν οργανισμό, είτε λόγω της θέσης τους, είτε λόγω των καθηκόντων τους. Αυτό συμπεριλαμβάνει, **διευθυντικά στελέχη μεσαίας και ανώτερης βαθμίδας, λειτουργούς από όλα τα τμήματα μιας επιχείρησης/οργανισμού που συντονίζουν ομάδες καθώς και λειτουργούς/στελέχη τμημάτων διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού.**

## Με την ολοκλήρωση του προγράμματος οι καταρτιζόμενοι μεταξύ άλλων θα είναι σε θέση να:

- διαχωρίζουν τις έννοιες Growth mindset και Fixed mindset όπως αυτές έχουν οριστεί μέσα από έρευνες και τη νευροεπιστήμη
- κατανοούν την έννοια ενός οργανισμού μάθησης
- αναγνωρίζουν τη σημαντικότητα της Νοοτροπίας Ανάπτυξης, σε προσωπικό και συλλογικό επίπεδο, σχετικά με την επαγγελματική ανέλιξη
- αναγνωρίζουν τα χαρακτηριστικά και τα οφέλη των οργανισμών μάθησης
- περιγράφουν την σημαντικότητα του Growth Mindset για ένα σύγχρονο οργανισμό μάθησης
- αναγνωρίζουν την νοοτροπία ανάπτυξης ως εργαλείο ενίσχυσης της κουλτούρας ανάπτυξης
- χρησιμοποιούν τη νοοτροπία ανάπτυξης ως εργαλείο ενίσχυσης της κουλτούρας μάθησης
- χρησιμοποιούν εργαλεία και τεχνικές ανάπτυξης οργανισμών μάθησης
- αναπτύσσουν νέες τεχνικές και πρακτικές μάθησης από τα λάθη, τόσο για τους ίδιους αλλά και για τα μέλη της ομάδας τους, αξιοποιώντας τα ως ευκαιρίες συνεχούς μάθησης
- διαχειρίζονται μια εκπαιδευτική πλατφόρμα ως μέσο ανάπτυξης εκπαιδευτικής κουλτούρας



## Δηλώσεις Συμμετοχής

Οι ενδιαφερόμενοι παρακαλούνται όπως συμπληρώσουν **ηλεκτρονικά** τη σχετική δήλωση συμμετοχής πατώντας **[ΕΔΩ](#) το αργότερο μέχρι την Πέμπτη 6 Μαρτίου 2025.**

**Σημαντικό:** Πέραν της ηλεκτρονικής δήλωσης συμμετοχής που θα συμπληρώσετε για το ΚΕΒΕ, για να θεωρείται έγκυρη η εγγραφή σας αλλά και για να μπορείτε να παρακολουθήσετε το σεμινάριο, περίπου μια εβδομάδα πριν την ημερομηνία διεξαγωγής του σεμιναρίου, θα αποσταλούν στις συμμετέχουσες εταιρείες περισσότερες πληροφορίες καθώς και ο αριθμός εφαρμογής του προγράμματος τον οποίο θα χρησιμοποιείτε για να κάνετε την εγγραφή σας στο σεμινάριο και μέσω της ψηφιακής πλατφόρμας «ΕΡΜΗΣ».

Για περισσότερες πληροφορίες ή διευκρινίσεις μπορείτε να επικοινωνείτε με την κα. Ζωή Πιερίδου, Λειτουργό ΚΕΒΕ, στα τηλ. 22889746/ 22889715, email: [z.pieridou@ccci.org.cy](mailto:z.pieridou@ccci.org.cy).

Με εκτίμηση,  
Χρίστος Ταντελής  
Ανώτερος Λειτουργός ΚΕΒΕ

### ΓΕΝΙΚΗ ΣΗΜΕΙΩΣΗ:

Οι επιχειρήσεις/οργανισμοί που επιθυμούν να συμμετέχουν σε επιμορφωτικά προγράμματα επιχορηγημένα από την ΑνΑΔ, εάν δεν το έχουν ήδη κάνει, θα πρέπει απαραιτήτως να προχωρήσουν άμεσα με την εγγραφή τους στη **ψηφιακή πλατφόρμα «ΕΡΜΗΣ»** (<https://ermis.anad.org.cy/>):

1. Εγγραφή υποψηφίων για συμμετοχή στο μητρώο της ΑνΑΔ ως φυσικά πρόσωπα.
2. Εγγραφή εταιρείας στο μητρώο της ΑνΑΔ ως νομικό πρόσωπο.
3. Υποβολή αιτήματος εταιρείας για την απόκτηση του ρόλου «Εργοδότης».
4. Σύνδεση υποψηφίων για συμμετοχή με τον εργοδότη τους, με κωδικό εξουσιοδότησης που τους παρέχει ο εργοδότης.

Η πιο πάνω διαδικασία εγγραφής της επιχείρησης/οργανισμού ως Νομικό πρόσωπο, καθώς και των Φυσικών προσώπων στον «ΕΡΜΗΣ» γίνεται μόνο μια φορά.

## Τρόποι Πληρωμής

1. Με Επιταγή στο όνομα του ΚΕΒΕ

2. Κατάθεση στους πιο κάτω λογαριασμούς:

#### **ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΥΠΡΟΥ**

ΑΡ. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ: **0194-12-006537**  
IBAN NO.: **CY 16 0020 0194 000 000 12 0065 3700**  
BIC: **BCYRCY2N**

#### **ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ**

ΑΡ. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ: **121-01-013924-01**  
IBAN NO.: **CY25005001210001210101392401**  
BIC: **HEBACY2N**

3. Μέσω της Υπηρεσίας **JCC SMART** πατώντας στον σύνδεσμο: <https://www.jccsmart.com/e-bill/32522039>

\*Η πληρωμή με μετρητά **δεν** γίνεται αποδεκτή, σύμφωνα με τους κανονισμούς της ΑνΑΔ.



ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«GROWTH MINDSET AND LEARNING ORGANIZATIONS»				
ΤΡΙΤΗ 18/03/2025				
Ώρες Εφαρμογής *		Διάρκεια *	Ανάλυση περιεχομένου (σημειώνεται το θεωρητικό και πρακτικό μέρος)	Εκπαιδευτρια
Από	Μέχρι	(ώρες : λεπτά)		
08:30	09:00	0:30	<b>Εισαγωγή και στόχοι σεμιναρίου</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Εισαγωγή στην έννοια του Growth mindset</li> <li>- Τι είναι το Growth mindset και ποιος ο σκοπός του</li> <li>- Ποια η διαφορά του Growth mindset και Fixed mindset</li> <li>- Συσχέτιση μεταξύ του Growth mindset και του εγκεφάλου</li> </ul>	Άννα Ξυνοστόρη
09:00	09:30	0:30	<b>Αναλυτική παρουσίαση του Growth mindset</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Πως δημιουργείται από την παιδική ηλικία</li> <li>- Γιατί είναι σημαντικό το Growth mindset</li> <li>- Ποιες συμπεριφορές και στάσεις ενισχύουν το Growth mindset</li> <li>- Πως μπορεί να αντικατασταθεί το Fixed mindset με το Growth mindset</li> </ul>	Άννα Ξυνοστόρη
09:30	10:00	0:30	<b>Δημιουργία κουλτούρας μάθησης</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Οικοδόμηση ενός περιβάλλοντος που ενθαρρύνει τη μάθηση.</li> <li>- Επίδραση νοοτροπίας ανάπτυξης στον οργανισμό και την κουλτούρα της μάθησης.</li> </ul>	Άννα Ξυνοστόρη
10:00	10:30	0:30	<b>Στρατηγικές Ανάπτυξης</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ενσωμάτωση στρατηγικών ανάπτυξης</li> <li>- Καθοδήγηση της ηγεσίας για την υποστήριξη της μάθησης</li> </ul>	Άννα Ξυνοστόρη
10:30	10:45	0:15	Διάλειμμα	
10:45	11:45	1:00	<b>Οργανισμοί μάθησης</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Έννοια και σημασία των οργανισμών μάθησης</li> <li>- Χαρακτηριστικά οργανισμών μάθησης</li> <li>- Οφέλη υιοθέτησης πρακτικών οργανισμών μάθησης</li> <li>- Ηγεσία και κουλτούρα μάθησης</li> </ul>	Άννα Ξυνοστόρη
11:45	13:15	1:30	<b>Νοοτροπία ανάπτυξης ως εργαλείο ενίσχυσης της κουλτούρας μάθησης</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Πρακτικές που προάγουν την νοοτροπία ανάπτυξης</li> <li>- Ανάπτυξη ατομικών στόχων μάθησης και αυτοβελτίωσης</li> <li>- Μέτρηση και αξιολόγηση των προγραμμάτων μάθησης και ανάπτυξης</li> </ul> <b>Εργαλεία και τεχνικές:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Συστηματική μάθηση</li> <li>- Ανάπτυξη ατομικών στόχων</li> <li>- Συνεχής ανατροφοδότηση</li> <li>- Ανάπτυξη ομάδων μάθησης</li> <li>- Εκπαίδευση ηγεσίας</li> <li>- Κουλτούρα ανοιχτής μάθησης</li> <li>- Τεχνολογία μάθησης</li> </ul>	Άννα Ξυνοστόρη
13:15	13:45	0:30	Γεύμα	
13:45	14:45	1:00	<b>Χρήση εκπαιδευτικών πλατφόρμων</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Οφέλη χρήσης</li> <li>- Ανάπτυξη κουλτούρας μάθησης μέσω της χρήσης εκπαιδευτικής πλατφόρμας</li> </ul>	Άννα Ξυνοστόρη



**ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΜΕΝΟ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ**

**ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ**

14:45	15:45	1:00	<b>Παραδείγματα οργανισμών μάθησης</b> - Case study: Microsoft as a learning organization	Άννα Ξυνιστέρη
15:45	16:00	0:15	Διάλειμμα	
16:00	16:30	0:30	<b>Κλείσιμο σεμιναρίου</b> - Ανακεφαλαίωση & συμπεράσματα - Αξιολόγηση σεμιναρίου & εκπαιδευτριας	Άννα Ξυνιστέρη
Διάρκεια Κατάρτισης		7:00		